



Vastuullisuusraportti 2025

DAHL
– enemmän
kuin osiensa
summa



MAKING THE WORLD A BETTER HOME



Dahl Vastuullisuusraportti 2025

Tämä Vastuullisuusraportti on painettu 100 % kierrätyspaperista valmistetulle NAUTILUS® Classic paperille. NAUTILUS® Classic paperi on FSC® Recycled -sertifioitu, mikä tarkoittaa, että paperin valmistuksessa käytetty raaka-aine on todistetusti kokonaan peräisin kierrätetystä paperista. Lisäksi NAUTILUS® Classic paperille myönnetty mm. EU-ympäristömerkin käyttöoikeus. Vastuullisuusraportti on painettu painossa, joka on PEFC-sertifioitu. // Kannet 250 gr. NAUTILUS® Classic paperi. Sivut 120 gr. NAUTILUS® Classic paperi. // Tekstit: Päivi Pesu ja Sini Koppanen, Dahl Suomi Oy // Ulkoasu: Antti Nieminen, Markkinointitoimisto Dynamiitti Oy // Kuvat: Dahlin kuva-arkisto, Unsplash.com, Anne Rahikainen ja Hinni Korpela, Markkinointitoimisto Dynamiitti Oy // Paino: Allone Oy, Ulvila



Sisällys

1 - JOHDANTO

Pääkirjoitus	7
Dahl Suomessa vuodesta 1995	8
Olemme osa kansainvälistä Saint-Gobain-verkostoa	8
Tavoitteena alan paras palvelu	9
Huomioimme YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	10
Saint-Gobainin käyttäytymisen ja toiminnan periaatteet	10

2 - LAATU

Laatupolitiikka	12
Laadun varmistajana sisäiset ja ulkoiset auditoinnit	13

3 - HENKILÖSTÖ

Henkilöstömme	16
Työterveys- ja turvallisuuspolitiikkamme	17
Työntekijöiden osaamisen kehittäminen ja perehdytys	19
Ilmastokoulutuksen kautta tietoisuutta	20

4 - TALOUS JA HALLINTO

Talous ja hallinto	22
Compliance ja korruption vastainen toiminta	23

5 - YMPÄRISTÖ

Ympäristöpolitiikka	26
Hiilijalanjälki ja päästöt	27
Ympäristötiedot osana tuotetietoa	29

6 - VASTUULLISUUS

Vastuullisuus Dahlilla	32
Ecovadis-arviointi	33
Vastuulliset toimitusketjut	34
Sosiaalinen vastuu	34
Vastuullisuusaloitteet	35

Organisaatio apunanne vastuullisuusasioissa 36

Vastuullisuusraportti lukuina37

Johdanto

1



Pääkirjoitus

Dahlin tavoitteena on olla luotettava kumppani, joka yhdistää vastuullisuuden, laadun ja liiketoiminnan tuloksellisuuden.

Vastuullisuus on erottamaton osa Dahlin liiketoimintaa ja päivittäistä tekemistä. Toimintaympäristömme muuttuu nopeasti, ja samanaikaisesti odotukset yritysten roolista kestävän tulevaisuuden rakentajina kasvavat. Me Dahilla näemme tämän mahdollisuutena kehittää liiketoimintaamme, tukea asiakkaitamme ja kantaa vastuumme ympäristöstä ja ihmisistä.

Osana kansainvälistä Saint-Gobain -konsernia toimintamme perustuu vahvoihin vastuullisuustavoitteisiin. Olemme sitoutuneet näihin yhteisiin tavoitteisiin, joista keskeisin on hiilineutraalisuuden saavuttaminen pitkällä aikavälillä. Samalla etenemme Suomessa määrätietoisesti kohti omia paikallisia tavoitteita-

tamme, jotka tukevat sekä liiketoiminnan kehittämistä että yhteiskunnan kestävä kasvua.

Kulunut vuosi on ollut kehityksen ja konkreettisten tekojen aikaa. Olemme vahvistaneet vastuullisuustyöme rakenteita, lisänneet henkilöstön osallistumismahdollisuuksia ja edistäneet ilmasto- ja ympäristötavoitteitamme yhteistyössä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa. Vastuullisuus näkyy meillä arjessa eli siinä, miten toimimme, mitä valintoja teemme ja miten rakennamme tulevaisuuden ratkaisuja.

Rakentamisen ja talotekniikan toimiala on keskeisessä roolissa ilmastomuutoksen hillinnässä. Haluamme olla alan



suunnannäyttäjä ja mahdollistaa asiakkaillemme entistä kestävämpiä ratkaisuja. Tavoitteemme on olla luotettava kumppani, joka yhdistää vastuullisuuden, laadun ja liiketoiminnan tuloksellisuuden.

Vastuullisuus ei kuitenkaan ole määränpää, vaan jatkuva matka. Työ jatkuu

määrätietoisesti yhdessä henkilöstömme, asiakkaidemme ja sidosryhmiemme kanssa. Uskomme, että yhteistyöllä voimme saavuttaa vaikuttavia tuloksia ja rakentaa kestävämpää tulevaisuutta.

Olli Nikula,
toimitusjohtaja

Dahl Suomessa vuodesta 1995

Olemme Pohjoismaiden ja Itämeren alueen johtava LVI-tuotteita, kunnallistekniikkaa ja teollisuuden putkituotteita myyvä hyvän palvelun tukkukauppa. Vuonna 2025 vietimme juhlavuottamme, kun meillä tuli täyteen toimintaa Suomen markkinalla jo 30 vuoden ajan.

Dahl on Pohjoismaiden ja Itämeren alueen johtava LVI-tuotteita, kunnallistekniikkaa ja teollisuuden putkituotteita myyvä hyvän palvelun tukkukauppa.

Toimimme yli 300 toimipisteessä Pohjoismaissa, Virossa ja Liettuassa, ja olemme osa maailman johtavaa rakennustuotekonserni Saint-Gobainia. Se takaa toiminnallemme vahvan taustan ja erinomaiset hankintakanavat.

Palvelemme asiakkaitamme yli 30 palvelupisteessä ympäri Suomen ja tavoitteenamme on alan halutuin toimittajakumppani – tunnettu erinomaisesta palvelusta, sitoutuneesta henkilökunnasta ja vahvoista kumppanuuksista.

Viimeisten vuosien aikana on vastuullisuuden teemojen osalta otettu merkittäviä askeleita sekä konsernitasolla että Dahl Suomen liiketoiminnoissa. Olemme

vahvistaneet osaamistamme, kehittäneet raportointityökalujamme sekä tiivistäneet yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa. Toiminnassamme olemme rakentamassa kestävämpää Suomea yhdistämällä kustannustehokkaasti globaalit LVI-tuotteet ja paikalliset LVI-alan ammattilaiset. Vastuullisuusraportti kertoo työstämme yhteisten tavoitteiden eteen sekä tarkastelee vuoden 2025 tärkeimpiä saavutuksiamme.



**ka. 434
työntekijää**



**n. 362 milj.
liikevaihto**

Olemme osa kansainvälistä Saint-Gobain-verkostoa

Osana Saint-Gobain-konsernia hyödyimme vahvasta ja kunnianhimoisesta perustasta vastuullisuuden edistämiseen toimialallamme.

Saint-Gobain suunnittelee, valmistaa ja toimittaa rakennusmateriaaleja, -tuotteita ja -ratkaisuja, jotka lisäävät hyvinvointia yhteiskunnassa parantamalla ihmisten päi-

vittäistä elämänlaatua ja vastaten tulevien sukupolvien haasteisiin toimimalla vastuullisesti.

Konserni on vahvasti sitoutunut turvallisuuteen, terveyteen sekä käyttäytymisen ja toiminnan periaatteisiin. Koko konsernin tavoitteena on olla globaalisti hiilineutraali vuoteen 2050 mennessä ja sen yhteiset

ilmastotavoitteet ovat Science Based Targets (SBTi) -viitekehyksen hyväksymät.

Dahl Suomi on sitoutunut konsernin Grow & Impact -strategiaan. Vuonna 2022 kehitettiin vastuullisuuden tiekartta välitavoitteen, mukaan lukien päästö- ja ilmastotavoitteet, jotta Suomessa voitaisiin saavuttaa hiilineutraalius jo vuoteen 2035 mennessä.



**34
toimipistettä**

Tavoitteena olla alan halutuin kumppani

Laatu kuuluu toimintaamme

Haluamme olla tunnettuja erinomaisesta palvelusta, sitoutuneesta henkilökunnasta ja vahvoista kumppanuuksista.

- Laatu-, ympäristö-, työterveys- ja turvallisuusjärjestelmät ja -sertifikaatit
- Ainestodistukset
- Tyyppihyväksynät

Maailmanluokan tuotteet ja paikallinen palvelu

Yhdistämme kustannustehokkaasti globaalit LVI-tuotteet paikalliset LVI-ammattilaiset.

- Yli 20 000 nimikettä varaston hyllyltä
- Asiantunteva ja palveleva henkilökunta

Asiantuntemusta ja laaja tuotevalikoima

Kattava tuotevalikoima niin suuryrityksille kuin yksityisyrittäjillekin – joustavasti palvelupisteestä, DahlShopista tai DahlApista.

- Lämpö, vesi ja ilmanvaihto
- Teollisuuden tuotteet
- Infratuotteet
- Työkalut ja tarvikkeet





Noudatamme toiminnassamme näitä YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.

Huomioimme YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

YK:n kestävän kehityksen Agenda 2023 -tavoiteohjelmassa huomioidaan mm. ympäristö, talous ja ihmisten tasavertainen kohtelu. Tavoitteiden keskeinen ajatus on, että ihmisten toiminta ottaisi huomioon maapalomme kestokyvyn, ja voisimme turvata seuraaville sukupolville hyvät elämän mahdollisuudet.

Ne viitoittavat jokapäiväistä päätöksentekoamme ja toimintaamme. Otamme vastuuta ympäristöstämme ja yhteisöstämme, ja teemme tietoisia ratkaisuja kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.

Saint-Gobainin käyttäytymisen ja toiminnan periaatteet

Saint-Gobain-konserni on kehittänyt työntekijöille ja johdolle joukon yhteisiä periaatteita, joita yhtiö on noudattanut jo useita vuosia.

Jokainen Saint-Gobain-konsernin työntekijä on henkilökohtaisesti vastuussa näiden käyttäytymis- ja toimintaperiaatteiden noudattamisesta. Jokainen konsernin taso – yritys, liiketoimintayksikkö, delegaatio tai

sektori – on vastuussa siitä, että kaikki työntekijät noudattavat näitä konsernin periaatteita.

Nämä periaatteet ovat julkisia, ja siten ne ovat vakuutus siitä, että Saint-Gobain noudattaa näitä käyttäytymisen ja toiminnan perusperiaatteita kaikissa konsernin yritys- ja toiminta-alueesta riippumatta.

KÄYTTÄYTYMISEN PERIAATTEET

- Ammatillinen sitoutuminen
- Muiden kunnioittaminen
 - Rehellisyys
 - Lojaalius
 - Solidaarisuus



TOIMINNAN PERIAATTEET

- Lain kunnioittaminen
- Ympäristöstä huolehtiminen
- Työntekijöiden terveys ja turvallisuus
- Työntekijöiden oikeudet

Laatu

2



Laatupolitiikka

Meillä on laatukriteerit, joita noudatamme niin sisäisissä kuin ulkoisissakin prosesseissamme. Valvomme laadukkuutta säännöllisesti ja kehitämme toimintaamme jatkuvasti. Tavoitteenamme on, että laadukas työnjälki näkyy suoraan laadukkaana palveluna asiakkaillemme ja kaikille sidosryhmillemme.

Asiakkaiden tarpeiden ja odotusten täyttäminen laadukkaasti on Dahlin toiminnan keskiössä sekä sen menestyksen mahdollistaja kovassa kilpailussa. Toimimalla laatujärjestelmän mukaisesti yritys varmistaa asiakkaiden tyytyväisyyden. Asiakkaille – niin urakoitsijoille, kunnille kuin teollisuusyrityksille – tämä merkitsee toimitustäsmällisyyttä saatavuuden, luotettavuuden, osaamisen ja palvelun suhteen.

Laatu on tärkeä osa Dahlin toimintapolitiikkaa. Kuten sanottu, Dahlilla niin asiakas, tavarantoimittaja kuin yhteiskunnan viranomaiset ovat yhteistyökumppaneita. Nämä asiat, samoin kuin laadunhallintaperiaatteet, ovat kirjattuina yrityksen laatukäsikirjaan.

Dahl sitoutuu täyttämään tärkeimpien sidosryhmiensä keskeisimmät vaatimukset.

ISO 9001 -standardi ja laadunhallintaperiaatteet

Järjestelmän perustana ovat ISO 9001:2015 laadustandardin vaatimukset ja sen keskeiset laadunhallintaperiaatteet. Yhteisesti rakennettu ja kehitetty laatujärjestelmä määrittelee Dahlin toiminnan aina toimittajayhteistyöstä asiakasrajapintaan saakka, sisältäen niin oston, varaston, myynnin kuin hankinnan.

Toimintajärjestelmä sisältää myös ne keskeiset tekijät, joita kehittämällä Dahl voi saavuttaa kustannustehokkuutta ja kustannusjohtajuuden. Kaikki





Dahlilaiset ovat osa laatuketjua, jonka toimivuuden ja kestävyysmittaavat asiakkaat. Tulokset näkyvät niin asiakkaiden ostoina kuin saatuna asiakaspalautteena. Henkilöstön työn laatu on ratkaisevaa toiminnan kannalta.

Toimintajärjestelmän perusajatuksena on tukea ja toimia työvälineinä Dahlin johtamisessa ja ohjaamisessa.

Periaate on pyrkiä minimoimaan järjestelmän luoma lisäbyrokratia niin, että yrityksen liiketoiminnan perusajatus joustavasta paikallisuutta korostavasta liiketoiminnasta asiakkaan, henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden välillä jatkuu. Laatujärjestelmä kattaa kaikki Dahl Suomen tulosityksiköt.

Laadun varmistajana sisäiset ja ulkoiset auditoinnit

Dahl toteuttaa yksiköissään vuosittain useita sisäisiä ja ulkoisia auditointeja liittyen toimintajärjestelmään ja saamiinsa ympäristö-, laatu- sekä työterveys- ja turvallisuussertifikaatteihinsa.

Vuoden 2025 aikana toimipisteissä suoritettiin 10 sisäistä ja 7 ulkoista auditointia. Auditointi on aina nelivaiheinen prosessi, johon sisältyy valmistelu,

suorittaminen, raportointi ja sulkeminen. Sulke-
misvaiheessa tarkoitus on varmistaa, että havaitut löydökset on korjattu ja korjaavat toimenpiteet toteutettu sekä mahdolliset kehittämismahdollisuudet on käsitelty. Vuoden 2025 auditoinneissa ilmi tulleet poikkeamat olivat kaikki vuodenvaihteessa jo suljettuina.

Auditointien aikana syvennyttään toimipisteen toimintaan haastattelun, tarkastuksen ja dokumentaation kautta. Painopisteenä käynneillä on aina toimintajärjestelmän mukainen toiminta, mukaan lukien laatu, terveys, ympäristö, turvallisuus sekä riskien ehkäisy. Sisäisten auditointien tarkemmat painopisteet määritellään aina johdon toimesta kullekin kalenterivuodelle.

Näiden auditointien lisäksi konserni auditoi organisaation laajalla sisäisellä auditoinnilla säännöllisin väliajoin. Tässä auditoinnissa painopisteinä ovat toiminnan vaatimustenmukaisuus, lakien kunnioittaminen, compliance, korruption vastaisten säännösten noudattaminen sekä konsernivaatimuksiin vastaaminen.



Henkilöstö

3



Henkilöstömme

Henkilöstömme on tärkein voimavaramme, ja siksi meille on tärkeää, että he voivat joka päivä tehdä töitä turvallisessa ympäristössä ja luottaa oikeudenmukaiseen kohteluun. Osana Saint-Gobainin globaalia konsernia olemme sitoutuneet myös YK:n Global Compact -sopimukseen.

Dahl on sitoutunut käyttäytymisen ja toiminnan periaatteisiin ja arvoihin, jotka korostavat muun muassa työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta huolehtimista, työntekijöiden oikeuksia, lain kunnioittamista ja ammatillista sitoutumista.

Työturvallisuus ja työhyvinvointi

Dahl pyrkii jatkuvasti ehkäisemään, seuraamaan ja analysoimaan läheltä piti -tilanteita, vaaratilanteita ja sattuneita työtapaturmia. Työturvallisuusasioita sekä työterveys- ja työsuojeluasioita kehitetään yhteistyössä henkilöstön, esihenkilöiden, työterveyshuollon ja työsuojelutoimikunnan kanssa. Yhteistyöllä eri osapuolten kanssa pyritään varmistamaan, että työntekijät pysyvät työkykyisinä ja mahdollisiin haasteisiin päästään puuttumaan varhaisessa vaiheessa.

Työtä ja työoloja kehitetään jatkuvasti niin, että ne edistävät työntekijöiden hyvinvointia, turvallisuutta ja viihtyvyyttä. Huolehtimalla vastuullisesti työsuojelusta ja työympäristöstä, on mahdollista ehkäistä, vähentää ja poistaa työstä ja työoloista aiheutuvia vaaroja ja tapaturmia.

Dahlille on myönnetty myös Mieli ry:n Hyvän mielen työpaikka merkki. Merkki on meille hyvä työkalu toimintamme arviointiin ja kannustin toimintatapojen jatkokehittämiseen, mutta myös vahva tunnustus sitoutumisestamme henkilöstön mielenterveuden ja hyvinvoinnin suunnitelmalliseen vahvistamiseen ja sen eteen työskentelyyn.

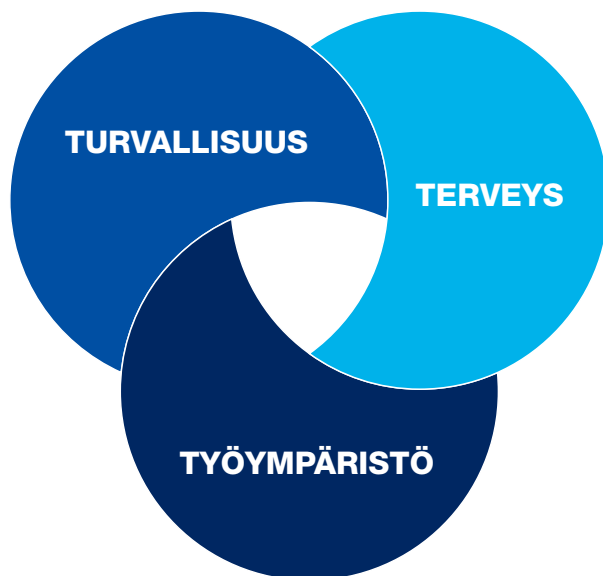
Dahlille on myönnetty myös Mieli ry:n Hyvän mielen työpaikka merkki. Merkki on meille hyvä työkalu toimintamme arviointiin ja kannustin toimintatapojen jatkokehittämiseen, mutta myös vahva tunnustus sitoutumisestamme henkilöstön mielenterveuden ja hyvinvoinnin suunnitelmalliseen vahvistamiseen ja sen eteen työskentelyyn.

Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja ihmisoikeudet

Dahl on yrityksenä sitoutunut lainsäädännön noudattamiseen sekä tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen työelämän luomiseen. Lain-säädännön lisäksi toimintaa ohjaa Saint-Gobain-konsernin tavoitteet näiden teemojen saralla.

Konsernin käyttäytymisen ja toiminnan periaatteet viittaavat nimenomaisesti OECD:n ohjeisiin moni-





kansallisille yrityksille, OECD:n lahjonnan vastaiseen yleissopimukseen, kansainvälisen työjärjestö ILO:n sopimuksiin ja suosituksiin sekä kansainväliseen ihmisoikeuslakiin. Saint-Gobain -konsernissa ollaan sitoutuneita kunnioittamaan YK:n liiketoiminnan ja ihmisoikeuksien periaatteita.

Saint-Gobain on konsernina allekirjoittanut YK:n

Global Compact -sopimuksen, jonka kymmenen periaatteen taustalla ovat ihmisoikeudet, työntekijöiden oikeudet, ympäristönsuojelu ja korruption vastainen toiminta. Dahlilla toimitaan tiiviissä yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa vaalien aitoa vuoropuhelun mahdollisuutta henkilöstön edustajien ja johdon välillä.

Työterveys- ja turvallisuuspolitiikkamme

Dahlin työterveys ja turvallisuuspolitiikka perustuu kahteen pilariin:

- Nolla tapaturmaa -ajattelu
- Ei ammattitauteja -ajattelu

Tämä politiikka sisältää työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyvät asiat ja tavoitteet nolla tapaturmaa ja ei ammattitauteja -ajattelusta. Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka on osa Dahlin lakisääteistä työsuojelun toimintaohjelmaa, johon kuuluvat sekä valtakunnalliset toimintalinjat että paikalliset tulosyksikkökohtaiset turvallisuussuunnitelmat.

Perustana ovat ISO 45001 -standardi

Järjestelmän perustana ovat ISO 45001 -standar-

din vaatimukset ja sen keskeiset työterveys- ja työturvallisuusperiaatteet. Dahlin tavoitteena on kehittää niin työturvallisuus-, työterveys- kuin työsuojeluasioita yhteistyössä henkilöstön, esihenkilöiden, työterveyshuollon, työsuojelupiirien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Työterveys ja turvallisuus ovat laatu- ja ympäristöpolitiikan tavoin kiinteä osa Dahlin liiketoimintaa. Politiikka täyttää myös lakisääteisiä vaatimuksia tiukemmat Saint-Gobainin kriteerit. Työterveys- ja turvallisuusasioita myös kehitetään jatkuvasti.

Dahl on mukana Nolla tapaturmaa foorumissa eli Nolliksessa ja vuodelta 2025 Dahlille myönnettiin

työturvallisuuden tasoluokitus II. Tasoluokitus kertoo, että organisaatiossa tehdään jo oikeita asioita, mutta jättää myös parantamisen varaa matkalla kohti nollaa työtapa- turmaa.

Turvallisuus

Aktiivinen työ työntekijöiden turvallisuuden parantamiseksi ja tapaturmariskien minimoimiseksi sekä työperäisten haittojen ehkäisemiseksi on Dahlilla osa jatkuvaa kehittämistä. Turvallisuuskampanjoita järjestämällä ja aktiivista työsuojelutoimikuntatoimintaa ylläpitämällä, yrityksessä

osallistetaan henkilöstöä turvallisuuden kehittämiseen.

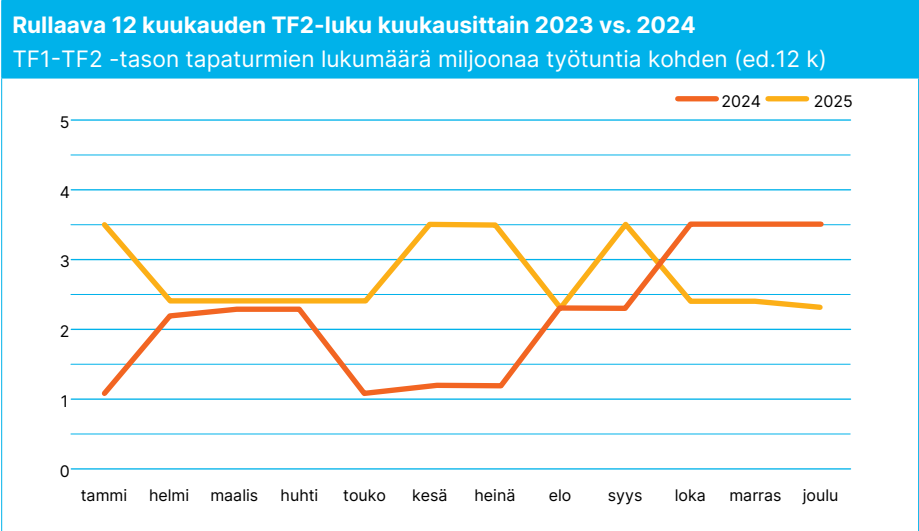
Työtapaturmien, ensiaputapauksien ja läheltä piti -tilanteiden raportointi on jaettu viiteen eri luokkaan ja ne analysoidaan aina, jotta voidaan löytää niiden taustalla olevat perimmäiset syyt ja ehkäistä tulevat tapaturmat.

Vuoden 2025 lopussa rullaava 12 kuukau- den TF2-luku Dahlilla (sis. TF1 ja TF2 tason tapaturmat) oli tasolla 3,5, joka on hieman alhaisempi taso kuin vuoden 2024 lopulla.

TF2-luku on pitkässä juoksussa kehittynyt viimeisten vuosien aikana positiiviseen ja oikeaan suuntaan. Vaikka luku vuoden 2025 on osan kuukausien aikana hieman noussut, on silti nähtävissä, että aktiivinen työ työn- tekijöiden turvallisuuden ja terveyden edis- tämiseksi ja tapaturmien ehkäisemiseksi on jatkunut myös vuonna 2025. Vuoden 2024 aikana lanseerattu organisaation uusi TF4- TF5 -ilmoitusten työkalu on lisännyt läheltä piti ja vaaran paikka ilmoitusten määrää edelleen vuonna 2025, mikä pitkällä aikavä- lillä ennaltaehkäisee tulevia tapaturmia.

Tapaturmaluokka	Selitys
TF1	Yli 1 päivän poissaoloon johtanut tapaturma
TF2	Terveysthuollon toimenpiteitä vaatinut tapaturma, ilman yli 1 päivän poissaoloa
TF3	Ensiaputapaus
TF4	Läheltä piti -tilanne
TF5	Vaaranpaikka ja vaaran poistaminen

Kaavio 1: Tapaturmaluokat



Kaavio 2: Rullaava 12 kk TF2-luku

Työntekijöiden osaamisen kehittäminen ja perehdytys

Työtehtävien hallitseminen on tärkeää niin työntekijöiden hyvinvoinnin, organisaation suorituskyvyn kuin asiakastyytyväisyyden kannalta. Osaamisen kehittäminen onkin siksi yksi tärkeä näkökulma myös Dahlin toiminnassa.

Dahlilla panostetaan työntekijöiden perehdytykseen ja kaikki perehdytykset kirjataan HR-järjestelmään. Perehdytettävälle työntekijälle nimetään aina myös ”buddy” eli henkilö, joka esihenkilön lisäksi toimii uuden työntekijän nimettynä tukena työyhteisöön tutustumisessa ja työtehtävien haltuunotossa.

Viimeisimmässä henkilöstökyselyssä syysylä 2025 vastaajista 97 prosenttia oli samaa mieltä väittämän ”Saun suorittaa työni riittävän itsenäisesti” kanssa ja 95 prosenttia oli samaa mieltä väittämän ”Minulla on tarvittavat tietotaidot ja perehdytys työni tekemiseen” kanssa. Molemmissa kysymyksissä tulokset olivat noin edellisvuoden tasolla.

Vuodesta 2023 alkaen Dahlilla on ollut tarjolla henkilöstölleen kehittymismahdollisuuksia Dahl Akatemian kautta. Akatemian avulla on voitu tarjota tutkintoja niin myynnin ja logistiikan kuin esihenkilötyön osa-alueilta. Dahl Akatemiaa ollaan kehi-

tetty myös 2025 ja tarpeen mukaan myös laajennettu yhteistyökumppaneita, jotta tarvittavaa koulutusta on pystytty tarjoamaan henkilöstölle.



Ilmastokoulutuksen kautta tietoisuutta

Dahlilla on pelattu Climate Fresk – Ilmastofresko-peliä henkilöstön kanssa syksystä 2023 alkaen. Vuoden 2025 lopussa yli 80 % henkilöstöstä oli päässyt pelaamaan peliä. Tavoite on ylläpitää tämä taso ja jopa vielä hieman nostaa sitä – jatkossa IlmastoFresko pelin pelaaminen tulee olemaan myös osa perehdytysprosessia. Tämän tekemisen kautta sitouduimme myös koko Saint-Gobain-konsernin globaaliin tavoitteeseen kouluttaa 80 % henkilöstöstä vuoden 2025 loppuun mennessä.

Ilmastofresko-peli on suunniteltu havainnollistamaan ilmastomuutoksen konkreettisia

vaikutuksia ja sen tarkoitus on innostaa ihmisiä toimimaan ja löytämään ratkaisuja ilmastomuutoksen hillitsemiseksi niin omassa arjessa kuin työelämässä. Pelin taustalla toimii voitto tavoittelematon järjestö.

Oman henkilöstönsä lisäksi Dahl on ollut mukana peluuttamassa Ilmastofresko-peliä niin tavarantoimittajien edustajille kuin asiakkaille ja esimerkiksi oppilaitoksessa opiskelijoille. Ilmastokoulutuksen avulla Dahlin tavoite on olla jatkossakin mukana jakamassa tietoisuutta myös henkilöstönsä ulkopuolelle.



Climate Fresk -peli pähkinäkuoressa:

- Pelin on kehittänyt ranskalainen ilmastomuutosasiantuntija, insinööri ja professori Cédric Ringenbach vuonna 2015.
- Vuonna 2018 pelin ympärille perustettiin ranskalainen, voitto tavoittelematon Climate Fresk -järjestö, jonka tavoitteena on lisätä yleistä tietoisuutta ilmastomuutoksesta.
- Climate Fresk -peli perustuu kansainvälisen ilmastopaneelin IPCC:n raportteihin (Intergovernmental Panel on Climate Change).
- Saint-Gobain-konsernilla on globaali Climate Fresk -lisenssi ja yli 1500 peluuttajaa kansainvälisesti. Peliä on konsernissa pelattu henkilöstön keskuudessa jo vuodesta 2020 lähtien.



Talous ja hallinto

4



Talous ja hallinto

Muuttuvassa maailmassa on entistäkin tärkeämpää huomioida riskit, jotka saattavat vaikuttaa talouden tunnuslukuihin lyhyellä tai pitkällä aikajänteellä. Haluamme toteuttaa aktiivisesti sellaista liiketoimintaa, joka kannattelee meitä, asiakkaitamme ja kumppaneitamme ja edesauttaa meitä kaikkia menestymään.

Yrityksenä Dahl on sitoutunut lakien ja asetusten noudattamiseen. Toiminnassa noudatetaan hyvää kirjanpitoa, jonka lisäksi toimintaa ohjaa vahva sisäisen tarkastuksen ohjenuora ja vaatimustaso.

Taloudellisen toiminnan tehokkuus

Taloudellisen toiminnan tehokkuutta seurataan tunnuslukujen avulla. Näitä valittuja tunnuslukuja seurataan ja analysoidaan säännöllisesti niin johtoryhmässä kuin alue- ja yksikötasolla. Tunnusluvut ja yrityksen taloudellinen tilanne viestitään myös henkilöstölle säännöllisesti niin paikallisten kuukausipalaverien kuin yritystason tulosinfojen kautta.

Riskienhallinta

Dahlin tavoitteena on riskienhallinnan osalta tunnistaa toiminnan kannalta olennaiset riskit sekä

niiden arviointi, hallinta, seuranta ja raportointi. Näin toimimalla tavoitellaan liiketoiminnan häiriöttömyyden varmistamista jatkuvuuden ja riskienhallinnan prosessien kautta. Riskienhallinnan toimivuutta ja tehokkuutta arvioidaan vuosittain osana johdon katselmusten vuosisuunnitelmaa.

Johdon katselmus

Johdon katselmus on osa johtoryhmän vuosittaista toimintaa Dahlilla. Sen kautta varmistetaan toimintajärjestelmän mukainen toiminta. Johdon katselmusten aikana arvioidaan niin toimintaa, laatua, tehokkuutta ja tuloksia kuin ympäristö-, työturvallisuus- ja työterveysasioiden hallintaa ja tehokkuutta. Tuloksia verrataan tavoitteisiin ja tarvittaessa määritellään tarvittavat kehittämistoimet niiden alueiden osalta, joissa parantamistarpeita havaitaan.





Compliance ja korruption vastainen toiminta

Saint-Gobain-konsernin toimintaperiaatteet edellyttävät lain noudattamista. Erityisesti tämä koskee kilpailulainsäädännön noudattamista, jossa on kyse konsernin yleisestä menettelytavasta. Aktiivinen kilpailu markkinoilla takaa sen, että markkinat myös toimivat kunnolla ja taloudellinen tehokkuus toteutuu pitkällä aikavälillä. Konsernitasolla tällainen menettelytapa edellyttää kaikkien työntekijöiden noudattavan sitä.

Lain noudattaminen korostaa myös aktiivisen ja passiivisen korruption torjuntaa, niin kotimaisessa kuin kansainvälisessä liiketoiminnassa. Lahjonta ja korruptio ovat merkittävä taloudellisen kehityksen

ja terveen kilpailun este. Saint-Gobain konsernina sekä Dahl ovat sitoutuneet korruption vastaiseen taisteluun kaikessa toiminnassaan. Tästä osoituksena Saint-Gobain on liittynyt myös YK:n yritys vastuusopimukseen, jonka kymmenes periaate linjaa ”Yritysten tulee toimia kaikenlaista korruptiota, kiristystä ja lahjontaa vastaan”.

Työntekijöiden tietotaidot compliance ja korruption vastaiseen toimintaan liittyen varmistetaan säännöllisen kouluttamisen kautta. Jokainen yrityksen työntekijä myös sitoutuu konsernin käyttäytymisen ja toiminnan periaatteisiin työsopimuksen allekirjoitushetkellä.

Lisäksi kaikki talouden, myynnin, hankinnan, oston, markkinoinnin ja henkilöstöhallinnon työtehtävissä työskentelevät työntekijät suorittavat säännöllisesti Comply- ja Act-verkkokurssit, joissa compliancen ja korruption vastaisen toiminnan teemoja käsitellään esimerkkien kautta. Ostossa ja hankinnassa työskentelevät työntekijät ovat tämän lisäksi suorittaneet myös vastuullisen ostamisen verkkokurssin.

Kouluttamisen lisäksi Saint-Gobain järjestää myös teemapäiviä compliancen ja korruption vastaisen toiminnan teemoista. Dahlilla myös tiedotetaan säännöllisesti käyttäytymisen ja toiminnan periaatteista.

Saint-Gobain-konsernilla on käytössään myös ilmoitusjärjestelmä eettisten ja ammatillisten väärinkäytösten varalta. Järjestelmän kautta niin työntekijät kuin kolmannen osapuolen henkilöt voivat ilmoittaa havaitsemistaan väärinkäytöksistä. Ilmoitukset käsitellään nimettyjen vastuuhenkilöiden toimesta tiukkojen luottamuksellisuuden perusteiden mukaisesti.

Viimeisimmässä henkilöstökyselyssä syksyllä 2025 henkilöstöstä 91 % oli samaa mieltä väittämän ”Saint-Gobain-konsernin Käyttäytymisen ja toiminnan periaatteita sovelletaan ja noudatetaan yksikössäni”. Vaikka tulos nousi edellisvuoteen verrattuna jälleen kahdella prosentilla, on tässä toki tavoite vielä korkeammalla.



Ympäristö

5



Ympäristöpolitiikka

Ympäristöpolitiikassamme olemme määrittäneet sitoutumisemme ympäristönsuojeluun, sen tason jatkuvaan parantamiseen sekä velvoitteiden täyttämiseen ISO 14001 -standardin mukaisesti.

Yleiset toimintaperiaatteet

Ympäristöstä huolehtiminen Dahlilla on konsernimme Saint-Gobainin Yleisten käyttäytymis- ja toimintaperiaatteiden mukaista. Dahlin tavoitteena on edistää aktiivisesti ympäristönsuojelua ja nostaa oma ympäristönsuojelullinen suorituskykyensä erityisen mallikelpoisten konserniyhtiöiden tasolle myös silloin, kun se ylittää paikallisen lainsäädännön määräykset. Dahl käyttää johtamistapoja, jotka mahdollistavat mitattavissa olevien ympäristötavoitteiden asettamisen sekä suorituskyvyn säännöllisen arvioinnin tavoitteisiin nähden.

Dahl kuuluu myös Saint-Gobainin sisäisen ES-PR-auditointiohjelman piiriin (Environment, Safety, Risk Prevention), jonka kautta toteutetaan jatkuvaa ympäristövaikutusten ja sen kehittymisen seurantaa. Henkilöstöä koulutetaan ohjelman mukaisesti säännöllisesti. EHS-teemojen (Environment, Health, Safety) osalta tehdään jatkuvaa seurantaa sekä

säännöllistä raportointia. EHS-seurantaan kuuluvaa jatkuvaa parantamista tehdään niin prosessien kuin työtapojen tasolla.

ISO 14001 – standardin mukainen ympäristöjärjestelmä

Dahlin ympäristöjärjestelmän ja -politiikan perustana on kansainvälinen ISO 14001 -ympäristöstandardi sekä lainsäädännön ja viranomaisten vaatimukset. Ympäristöpolitiikassa huomioidaan myös Saint-Gobain-konsernin sisäiset vaatimukset ja ulkoisten sidosryhmien odotukset.

Ympäristöön vaikuttavan toiminnan järjestelmällinen parantaminen koostuu Dahlilla seuraavista keskeisistä osa-alueista:

- Logistiikan ja jakelun kehittäminen ja tehostaminen
- Energiankulutuksen ja siihen liittyvän ympäristökuormituksen vähentäminen

- Jätteiden vähentäminen ja kierrättämisen kasvattaminen
- Tuotteiden ympäristövaikutusten huomioiminen
- Hiilipäästöjen raportointi ja pienentäminen
- Ympäristövahinkojen ehkäiseminen ja minimointi

Ympäristönäkökulmat otetaan Dahlilla huomioon osana suunnittelua, päätöksentekoa, henkilöstön kouluttamista, tiedotusta ja markkinointia. Näin pyritään vastaamaan

haasteisiin, joita ympäristövaikutusten moninaisuus, asiakkaiden kasvavat odotukset, sidosryhmien tarpeet sekä yhteiskunnan muuttuvat vaatimukset asettavat toiminnalle.

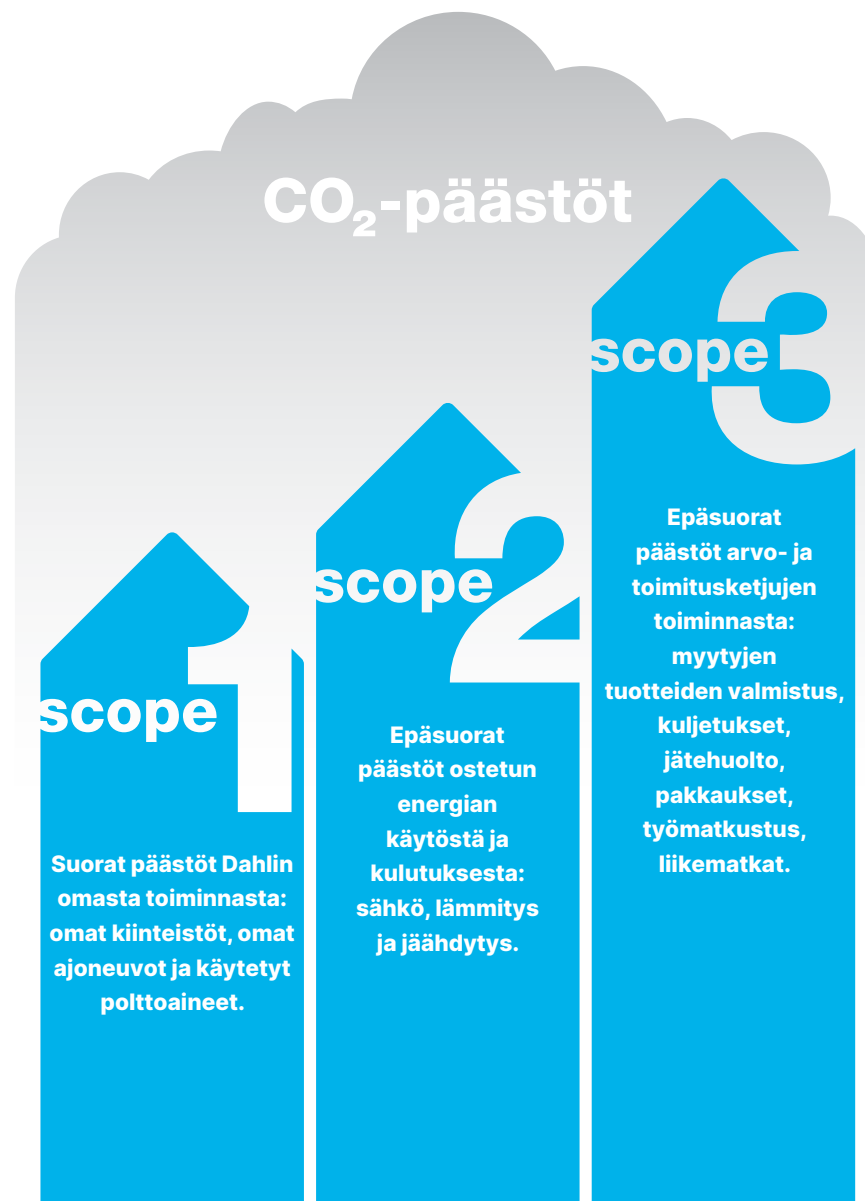
Dahlin ympäristöjärjestelmä kattaa kaikki tulosityksikkömme ja palvelupisteemme Suomessa. Edellytämme tavarantoimittajiltamme ISO 14001 -standardin mukaista toimintaa ja merkittäviltä toimittajilta ISO 14001 -sertifi- kaattia

Hiilijalanjälki ja päästöt

Vastuullisuustyömme ytimessä ovat toimintamme ja toimitusketjumme kasvihuonekaasupäästöt, jotka on määritetty vuodesta 2019 lähtien. Dahl laskee ja raportoi kasvihuonekaasupäästönsä vuosittain GHG- viitekehityksen (Green House Gas protocol) ja konsernin ohjeistuksen mukaisesti. Olemme sitoutuneet Saint-Gobainin pitkäaikavälin tavoitteeseen saavuttaa nettonolla 2050

mennessä asettaen myös omat välitavoitteemme. Lue lisää konsernin siirtymäsuunnitelmasta Saint-Gobainin Vastuullisuusraportista s. 129–133 (2025 Universal Registration Document).

GHG-protokollan mukaiset kasvihuonekaasupäästöt lasketaan kolmessa luokassa eli scopessa.



Scope 1 ja 2

Kaaviossa 3 on esitetty Dahl Suomen scope 1 ja 2 - päästöt vuosilta 2024* ja 2025.

Scope 1 sisältää suorat päästöt yrityksen omasta toiminnasta mm. polttoaineiden kulutuksesta. Scope 2 kuvaa käyttämämme sähkön ja kaukolämmön tuotannosta aiheutuvat epäsuorat päästöt markkinaperusteisesti laskettuna.

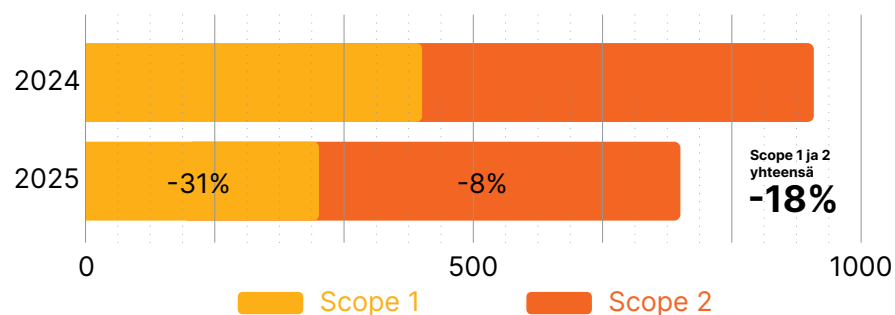
Vuonna 2025 scope 1 ja 2 päästöt yhteensä olivat 18 % pienemmät kuin vuonna 2024. Toimipisteiden energiankulutus laski 12 % verrattuna vuoteen 2024.

Tavoitteemme on siirtyä asteittain käyttämään fossiilitonta energiaa omassa toiminnassamme. Vuonna 2025 34:stä pal-

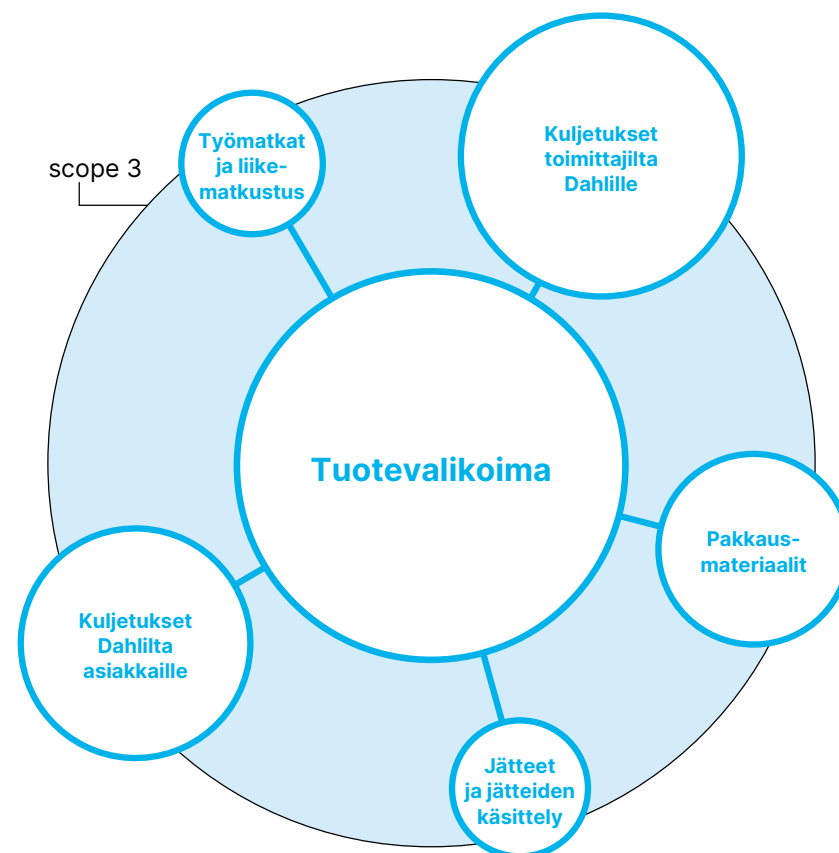
velupisteestämme 25 oli fossiilittoman sähkösopimuksen piirissä. Lämmityksen osalta käytössä oli pääosin paikallinen kaukolämpö, mutta 9 palvelupisteessä oli vuonna 2025 käytössä biokaasu, ilmalämpöpumppu, vesi-ilmalämpöpumppu tai sähkölämmitys sekä fossiiliton kaukolämpösopimus. Vuonna 2025 ostamastamme polttoöljystä 68% oli uusiutuvaa (litroissa). Pääosa Dahlin päästöistä aiheutuu kuitenkin arvoketjun epäsuorista Scope 3 -päästöistä. Siihen lukeutuu suurin osa kuljetuksistamme.

Scope 3

Dahlilla suurin osa (>90 %) päästöistä syntyy arvoketjun epäsuorista päästöistä, joihin kuuluu mm. välittämämme tuotteiden valmistuksen ja kuljettamisen aiheuttamat



Kaavio 3: Päästöjen kehitys scopeissa 1 ja 2 vuosilta 2024* ja 2025.



Kaavio 4: Päästöjen suuntaa antava suhde scopessa 3 (ei mittakaavassa).

* Laskentatavan muutoksista johtuen vuoden 2024 luvut on laskettu uudestaan, jotta ne olisivat vertailukelpoisia vuoden 2025 lukujen kanssa.

päästöt, energioiden arvoketjupäästöt ja jätteiden käsittelyn päästöt.

Suurimman osan scope 3 päästöistä aiheutavat valikoimamme tuotteiden valmistuksesta syntyvät kasvihuonekaasupäästöt. Toiseksi suurimman osuuden scopen 3 päästöistä muodostavat kuljetukset toimittajilta Dahllille ja Dahllilta asiakkaalle.

Logistiikan toimintojen tavoitteena on toimittaa tuotteet käyttäjilleen mahdollisimman sujuvasti, kattavasti ja tarkasti. Samalla tiedostamme, että logistiikka ja kuljetus muodostavat merkittävän osan hiilijalanjäljestämme. Siksi haluamme panostaa logistiikan kehitykseen sekä vähähiilisyyteen.

DB Schenkerin kanssa vuonna 2024 aloitetun uusiutuvan dieselin käyttö sopimuksen lisäksi kartoitamme potentiaalisia kuljetuskumppaneita vähäpäästöisemmän kuljettamisen yhteistyökumppaneiksi.

Palvelupisteidemme toimenpiteet painottuvat energian kulutuksen vähentämiseen ja jätteiden lajitteluun. Tavoitteena on syntyvän sekajätteen kokonaismäärän vähentäminen nostamalla kierrätysastetta eli materiaalin kierrätystä. Pyrimme uusiokäyttämään mahdollisimman paljon kierrossa olevaa pakkausmateriaalia, kuitenkin vaarantamatta pakkauksen perustehtäviä eli tuotteen jakeluun, ehjänä pysymiseen ja puhtauteen liittyviä tekijöitä.

Miksi hiilijalanjäljellä on merkitystä:

- Hiilijalanjälki on indikaattori, jolla lasketaan toiminnan tai tuotteen vaikutusta ilmastoon.
- Hiilijalanjälki tarjoaa käytännöntason tietoa päästöistämme ja niiden lähteistä.
- Laskennan tulokset osoittavat kriittisimmät toiminnot ja lähteet päästöjen vähentämistä ja toimenpiteiden kohdentamista ajatellen.
- Hiilijalanjälki on olennainen väline vastuullisen liiketoiminnan kehittämiseen.





Ympäristötiedot osana tuotetietoa

Tuotteiden elinkaaren ympäristövaikutukset, erityisesti hiilijalanjälki, ovat yhä tärkeämpi kriteeri taloteknisten tuotteiden ja rakennusmateriaalien valinnassa. Läpinäkyvä, luotettava ja helposti saatavilla oleva tuotetieto helpottaa vähähiilisten materiaalivalintojen tekemistä. Tuotteiden ympäristötietoja tarvitaan etenkin rakennusten elinkaari-laskennassa sekä esimerkiksi haettaessa rakennukselle ympäristöluokitusta.

Rakennustuotteen ympäristöseloste eli EPD (Environmental Product Declaration) on elinkaariarviointiin (LCA, Life Cycle Assessment) perustuva, vapaaehtoinen ja EN15804-standardin mukainen vakioitu tapa esittää keskeiset tiedot tuotteen ympäristövaikutuksista. EPD:ssä esitetään tuotteen

ympäristövaikutuksia yleensä koko elinkaaren ajalta raaka-aineesta tuotantoprosessin kautta asennukseen, käyttöön ja loppukäyttelyyn saakka eli niin sanotusti kehdosta hautaan (cradle-to-grave).

Tarjoamalla ympäristöselosteita digitaalisen kanaviamme kautta haluamme palvella asiakkaitamme yhä paremmin ja mahdollistaa rakennushankkeiden päästölaskennan. Siksi panostamme myös näiden tietojen välittämiseen ja seuraamme myymiemme tuotteiden EPD-kattavuutta ts. liikevaihdon osuus tuotteista, joilla on EPD.

EPD-kattavuus vuonna 2025 oli 31 % (vs. 16 % vuonna 2024) koko valikoiman tuotteistamme.



Vastuullisuus

6



Vastuullisuus Dahlilla

Saint-Gobain-konserni on määritellyt globaalisti yrityksemme yhteiskuntavastuun sekä käyttäytymis- ja toimintaperiaatteet. Paikallisesti toimimme näiden arvojen mukaan niin organisaationa kuin yksittäisinä työntekijöinäkin, ja edellytämme samanlaista vastuullisuutta myös kaikilta yhteistyökumppaneiltamme.

Saint-Gobain-konsernissa yrityksen yhteiskuntavastuu (CSR = Corporate Social Responsibility) on toimintamme ytimessä. Olemme sitoutuneet toimimaan toiminnan ja käyttäytymisen periaatteisiin kirjattujen arvojemme mukaisesti ja ylläpitämään toiminnassamme myös yhteiskuntavastuun korkeimpia standardeja. Päivitämme ja kiristämme vaatimuksiamme liiketoiminnan etiikan, ympäristön, terveyden ja turvallisuuden osalta säännöllisesti, tavoitteenamme jatkuva kehitys. Edistämme myös monimuotoisuutta ja tuemme tiimiemme koulutusta, tavoitteenamme on luoda henkilöstöllemme edellytykset osallistumiseen ja onnistumiseen yrityksen kaikessa toiminnassa.

Olemme Dahlilla myös organisaation kaikilla tasoilla sitoutuneet Saint-Gobain-konsernin Safety First -ajatteluun, eli otamme kaikessa toiminnassamme aina myös turvallisuuteen liittyvät asiat huomioon ja varmistamme työskentelyn turvallisuuden aina ensimmäisenä.

Dahl Suomen johto on laadullisten ja taloudellisten tavoitteiden ohella sitoutunut toimimaan ja kehittämään yrityksen toimintaa kestävästi kehityksen ja yhteiskuntavastuun periaatteiden mukaisesti.

Vastuullisuustiekartta

Dahlin vastuullisuustiekartta on keskeinen osa vastuullisuuteen liittyvien tavoitteiden määrittelyssä. Vastuullisuustiekartan ja ympäristötavoitteiden avulla voimme viestiä toiminnastamme, seurata toimintamme kehitystä ja tavoitteidemme saavuttamista eri osa-alueilla. Vastuullisuustiekartta sisältää tarkemmin muun muassa päästö- ja ympäristötavoitteisiin liittyvät toimenpiteet.

Henkilöstön sitoutuminen yhteisiin arvoihin ja kouluttaminen vastuullisuusasioissa on erityisen tärkeää. Syksyllä 2025 tehdyn henkilöstökyselyn mukaan henkilöstöstämme 93 % oli itse motivoitunut ryhtymään toimiin, jotka tähtäävät toimintamme ympäristövaikutusten parantamiseen. Edellisvu-





teen nähden nousua oli jälleen kolmen prosenttiyksikön verran.

Ympäristötavoitteidemme toteutumista seurataan ja mitataan tavoitteen mukaan kuukausi-, kvartaa-

Ecovadis-arviointi

Dahl Suomi sai Ecovadis uusinta-arvioinnissaan syksyllä 2025 jälleen kultaisen luokituksen. Ecovadis on maailmanlaajuisesti tunnustettu vastuullisuustyön arvioinnin alusta, joka arvioi yritysten toiminnan kestävyyttä ja yhteiskuntavastuun toteutumista neljän keskeisen teeman perusteella, jotka ovat:

- ympäristö
- työ- ja ihmisoikeudet
- etiikka ja eettiset säännöt sekä
- vastuullisen hankinnan käytännöt.

Arvioinnin tuloksena saimme huhtikuussa 2024 kokonaispistemäärän 75/100, joka oikeuttaa meille kultaisen Ecovadis-luokituksen. Tuloksella olemme parhaan 5 % joukossa kategoriassamme arvioiduista

li- tai vuositasolla. Hiilidioksidipäästöjä, energian ja polttoaineidenkulutusta, jätemääriä, pakkausmateriaalien määrää sekä tuotteiden ympäristötietojen kehitystä seurataan sekä kuukausi- että vuositasolla.

yrityksistä. Päivitämme jatkossa Ecovadis-arviointimme vuosittain.

Arvioinnin perustana olevan kyselyn sisältöön vaikuttaa yrityksen koko, toimiala ja sijainti sekä arvioidut neljä teemaa. Arviointi perustuu kaiken kaikkiaan 21 kriteeriin eri kategorioissa ja arvioinnin tuloksena yritykselle myönnetään kokonaispisteet, joka on painotettu keskiarvo yllä mainituista kategorioiden tuloksista. Ecovadis-arviointi perustuu kansainvälisiin CSR-standardeihin, kuten Global Reporting Initiative ja ISO 26 000. Saint-Gobain-konsernissa on hyödynnetty Ecovadis-alustaa vastuullisuusarviointien kumppanina jo useiden vuosien ajan.

Vastuulliset toimitusketjut

Varmistaaksemme toimitusketjujen vastuullisuuden Dahl on sitoutunut Saint-Gobainin yhteisiin periaatteisiin, joita odotamme myös toimittajiltamme. Saint-Gobain allekirjoitti YK:n Global Compact -asiakirjan vuonna 2003, ja tämän jälkeen kirjasi arvonsa Yleiset käyttäytymis- ja toimintaperiaatteet -dokumenttiin, joka koskee maailmanlaajuisesti kaikkia konsernin työntekijöitä. Näin toimiessamme haluamme osoittaa, että työskentelemme vastuullisen liiketoiminnan kasvun puolesta. Kestävän kehityksen taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät vaatimukset ovat keskeisiä elementtejä Dahlin strategiassa.

Tavoitteiden täyttäminen vaatii yhteistyötä koko arvoketjussa sekä sitoutumista samoihin tavoitteisiin ja arvoihin. Dahlilla käytössä on Saint-Gobainin Toimittajan peruskirja, jossa kerromme odotuksistamme toimittajillemme ja pyydämme heitä osallistumaan tähän prosessiin omassa toiminnassaan. Toimittajan sitoutumisaste Peruskirjan periaatteisiin on yksi toimittajavaliintaan vaikuttavista tekijöistä ja haluamme varmistaa, että toimittajat ymmärtävät täysin Peruskirjan sisällön. Tämä Peruskirja on erottamaton osa Dahlin toimittajaneuvotteluja ja se sisällytetään kaikkien toimittajasopimustemme liitteeksi.

Sosiaalinen vastuu

Dahlilla huomioidaan myös sosiaalisen vastuun osa-alueita niin työnantajana toimiessa kuin laajemmin sidosryhmäyhteistyössä. Työnantajana sosiaalista vastuuta kannetaan muun muassa jakamalla tietoa ilmastomuutoksesta henkilöstölle Ilmastofresko-pelien avulla, tarjoamalla laajat työterveyspalvelut ja tukemalla työntekijöiden hyvinvointia monin eri tavoin.

Saint-Gobain-konserni tarjoaa maailmanlaajuisesti koko henkilöstölleen Care-ohjelman kautta mm. sairaanhoidon palveluita, palkkaa vanhempainvapaan ajalta sekä henkivakuutuksen. Edellä mainittujen teemojen merkitys korostuu eniten maissa, joissa sosiaaliturva ja sen

edut ovat heikommat, mutta myös Suomen työntekijöillä Care-ohjelman edut tuovat pieniä parannuksia työsuhteen ehtoihin ja etenkin jokaiselle työntekijälle tarjottava vapaaehtoinen henkivakuutus ryhmähenkivakuutuksen lisäksi on merkittävä etu.

Dahl on vuosittain myös mukana lahjoittamassa hyväntekeväisyyteen. Vuonna 2025 joulumuistamisiin varattu summa lahjoitettiin Mieli ry:n työhön. Tämän lisäksi Dahl on ollut jo useamman vuoden ajan mukana hyväntekeväisyys-pyöräilytapahtumassa, jossa kerätään niin ikään varoja hyväntekeväisyyteen.



Vastuullisuusaloitteet

Dahlilla henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua vastuullisuustyöhön. Carbon Fund -ideointikampanja on järjestetty vuosittain jo vuodesta 2021 alkaen. Kampanjassa henkilöstöllä on mahdollisuus jättää omia ehdotuksiaan työympäristön ja työyhteisön kehittämiseksi sekä ehdottaa pieniä vastuullisuuteen liittyviä tekoja.

Kampanjan ohella Dahlilla edistetään myös muita arkisia asioita jokapäiväisessä arjessa. Työntekijöilämme on ollut jo useamman vuoden ajan mahdollisuus työsuhtepolkupyöräetuun ja etua onkin käytetty aktiivisesti. Loppuvuodesta 2024 alkaen Dahlilla on mahdollistettu verenluovutus työajalla.



Watermark-pyöräily

Dahl on ollut jo vuodesta 2020 mukana pääyhteistyökumppanina Xylem Suomi Oy:n järjestämässä vesialan ammattilaisten hyväntekeväisyystempauksessa pyöräilytahtumassa. Vuosittain järjestettävä Watermark-pyöräily kerää rahaa lasten ja nuorten syöpä- ja mielenterveystyöhön. Vuonna 2025 keräys ohjattiin Mieli ry:n mielenterveystyön hyväksi.

Organisaatio apunanne vastuullisuusasioissa*

*Vastuullisuusasioiden vastuita jakautuu myös muihin rooleihin, ja laajemmin katsottuna se on osa kaikkea toimintaamme ja tätä kautta myös osa kaikkia työtehtäviä.



Vastuullisuusraportti lukuina

HENKILÖSTÖ

Henkilöstötyytyväisyys / Enps

2024 +58

2025 +60

Sukupuolijakauma (per 31.12.)

	♂	♀
2024	83%	17%
2025	83%	17%

Keski-ikä (per 31.12.)

2024 45 vuotta

2025 45 vuotta

Työsuhteet (per 31.12.)

	vakituksia	määräaikaista
2024	97%	3%
2025	97%	3%

TYÖHYVINVOINTI JA -TURVALLISUUS

Sairauspoissaoloprosentti

2024 2,3%

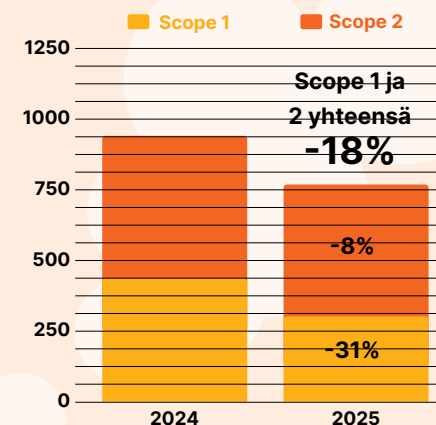
2025 2,4%

Tapaturmataajuus

2024 3,5

2025 2,4

PÄÄSTÖT



HANKINTA

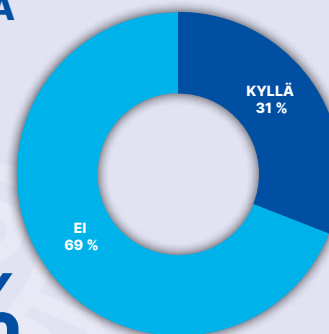
2024

16 %

2025

31 %

koko tuotevalikoimamme tuotteella on EPD-dokumentti.



TALOUS

