



# Vastuullisuusraportti 2024

DAHL  
– enemmän  
kuin osiensa  
summa



# MAKING THE WORLD A BETTER HOME



#### Dahl Vastuullisuusraportti 2024

Tämä Vastuullisuusraportti on painettu 100 % kierrätyspaperista valmistetulle NAUTILUS® Classic paperille. NAUTILUS® Classic paperi on FSC® Recycled -sertifioitu, mikä tarkoittaa, että paperin valmistuksessa käytetty raaka-aine on todistetusti kokonaan peräisin kierrätetystä paperista. Lisäksi NAUTILUS® Classic paperille myönnetty mm. EU-ympäristömerkin käyttöoikeus. Vastuullisuusraportti on painettu painossa, joka on PEFC-sertifioitu. // Kannet 250 gr. NAUTILUS® Classic paperi. Sivut 120 gr. NAUTILUS® Classic paperi. // Tekstit: Riina Strengell ja Sini Koppanen, Dahl Suomi Oy // Ulkoasu: Antti Nieminen, Markkinointitoimisto Dynamiitti Oy // Kuvat: Dahlin kuva-arkisto, Shutterstock, Unsplash, kuviasuomesta.fi // Paino: Allone Oy, Ulvila



# Sisällys

## 1 - JOHDANTO

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| Pääkirjoitus.....                                           | 7  |
| Dahl Suomessa vuodesta 1995.....                            | 8  |
| Olemme osa kansainvälistä Saint-Gobain-verkostoa .....      | 8  |
| Tavoitteena alan paras palvelu.....                         | 9  |
| Huomioimme YK:n kestävän kehityksen tavoitteet.....         | 10 |
| Saint-Gobainin käyttäytymisen ja toiminnan periaatteet..... | 10 |

## 2 - LAATU

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| Laatupolitiikka .....                                        | 12 |
| Laadun varmistajana sisäiset<br>ja ulkoiset auditoinnit..... | 13 |

## 3 - HENKILÖSTÖ

|                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------|----|
| Henkilöstömme .....                                       | 16 |
| Työterveys- ja turvallisuuspolitiikkamme .....            | 17 |
| Työntekijöiden osaamisen kehittäminen ja perehdytys ..... | 19 |
| Ilmastokoulutuksen kautta tietoisuutta .....              | 20 |

## 4 - TALOUS JA HALLINTO

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Talous ja hallinto.....                           | 22 |
| Compliance ja korruption vastainen toiminta ..... | 23 |

## 5 - YMPÄRISTÖ

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| Ympäristöpolitiikka .....                    | 26 |
| Hiilijalanjälki ja päästöt .....             | 27 |
| Ympäristötiedot osana tuotetietoa .....      | 29 |
| Ympäristövastuullisuus tulevaisuudessa ..... | 30 |

## 6 - VASTUULLISUUS

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Vastuullisuus Dahlilla.....      | 32 |
| Ecovadis-arviointi .....         | 33 |
| Vastuulliset toimitusketjut..... | 33 |
| Sosiaalinen vastuu .....         | 34 |
| Vastuullisuusaloitteet .....     | 35 |

|                                                   |    |
|---------------------------------------------------|----|
| Organisaatio apunanne vastuullisuusasioissa ..... | 36 |
|---------------------------------------------------|----|

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| Vastuullisuusraportti lukuina ..... | 37 |
|-------------------------------------|----|

# Johdanto

1



DAHL 30  
1995-2025

The logo is centered on a blue rectangular background. It features the word "DAHL" in white, followed by a large "30" where the "3" is composed of two parallel blue diagonal lines and the "0" is white. Below "DAHL" is the text "1995-2025" in white. The background of the entire image is a photograph of a large industrial warehouse filled with metal beams and pipes, with bright overhead lights.

# Pääkirjoitus

Me Dahlilla olemme asettaneet kunnianhimoiset tavoitteet vastuullisuus- ja ilmastotyöllemme.

Ympäristövastuullisuus on nykyisin tärkeässä roolissa osana menestyvän yrityksen liiketoimintaosaamista. Ympäristövastuullinen yritys kartoittaa ja tuntee oman toimintansa ympäristövaikutukset, toimii ympäristö- ja muun lainsäädännön mukaisesti, tunnistaa havaitut muutostarpeet ja kehittää toimintaansa. Dahlilla toimimme vastuullisesti ja edistämme ilmastokestävää, vähähiilistä rakentamista globaalisti ja paikallisesti. Haluamme olla alan vastuullisin toimija ja auttaa asiakkaitamme ja sidosryhmiämme saavuttamaan omat ilmastotavoitteensa. Olemme asettaneet kunnianhimoiset tavoitteet vastuullisuus- ja ilmastotyöllemme ja konsernin tavoitteena on olla globaalisti hiilineutraali viimeistään vuonna 2050.

Kaiken kaikkiaan rakentaminen ja talotekninen ala on murroksessa. Ympäristövastuu, energiatehokkuus ja kestävä kehitys eivät ole enää vain trendejä, vaan välttämättömyyksiä liiketoiminnalle. Toimialamme rooli ilmastomuutoksen torjunnassa ja resurssien viisaassa käytössä on kriittinen, ja vastuu paremmasta tulevaisuudesta on meillä kaikilla – tavarantoimittajilla, suunnittelijoilla, rakentajilla.

Rakennusten elinkaari ja niiden aiheuttama ympäristökuorma ovat yhä keskeisempiä arviointikriteerejä. Tehdyt materiaalivalinnat, energiatehokkaat järjestelmät ja älykkäät järjestelmät tarjoavat mahdollisuuksia vähentää päästöjä ja pienentää rakennusten elinkaari-

kustannuksia. Lisäksi kiertotalouden periaatteet ja digitalisaatio avaavat uusia ovia kestävä kehityksen mukaiselle rakentamiselle.

Vastuullisuus ei toki ole vain ympäristötavoitteiden täyttämistä – se on myös sosiaalista ja taloudellista vastuuta. Työturvallisuus, työntekijöiden oikeudenmukainen kohtelu ja laadukkaasti toteutetut, terveelliset asuin- ja työympäristöt ovat keskeinen osa kestävä rakentamista. Läpinäkyvyys ja säädösten mukainen eettinen toiminta eivät ole kilpailuvaltteja, vaan nykypäivänä jo perusvaatimuksia. Tulevaisuuden menestyjät eivät ole vain teknisesti edistyksellisiä, vaan myös arvojensa mukaisesti toimivia. Yhteistyö, innovaatiot ja rohkeus uudistua ovat



avainasemassa, kun rakennamme paitsi kestävämpiä rakennuksia, myös parempaa maailmaa.

[Riina Strengell,](#)  
[vastuullisuusasiantuntija](#)

# Dahl Suomessa vuodesta 1995

Olemme Pohjoismaiden ja Itämeren alueen johtava LVI-tuotteita, kunnallistekniikkaa ja teollisuuden putkituotteita myyvä hyvän palvelun tukkukauppa. Vuonna 2025 vietämme juhluvuottamme, kun olemme toimineet Suomen markkinalla jo 30 vuoden ajan.

Dahl on Pohjoismaiden ja Itämeren alueen johtava LVI-tuotteita, kunnallistekniikkaa ja teollisuuden putkituotteita myyvä hyvän palvelun tukkukauppa.

Toimimme yli 300 toimipisteessä Pohjoismaissa, Virossa ja Liettuaassa, ja olemme osa maailman johtavaa rakennustuotekonserni Saint-Gobainia. Se takaa toiminnallemme

vahvan taustan ja erinomaiset hankintakanavat.

Palvelemme asiakkaitamme yli 30 palvelupisteessä ympäri Suomen ja tavoitteenamme on olla aidosti palveleva tukkukauppa ja alan paras kumppani niin asiakkaille, toimittajille kuin henkilöstöllekin.

Viimeisten vuosien aikana on otettu merkittäviä askeleita sekä konsernitasolla että Dahl Suomen liiketoiminnoissa. Olemme vahvistaneet osaamistamme, kehittäneet raportointityökalujamme sekä tiivistäneet yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa. Vastuullisuusraportti kertoo työstämme yhteisten tavoitteiden eteen sekä tarkastelee vuoden 2024 tärkeimpiä saavutuksiamme.



**ka. 430  
työntekijää**



**n. 373 milj.  
liikevaihto**

## Olemme osa kansainvälistä Saint-Gobain-verkostoa

Osana Saint-Gobain-konsernia hyödyimme vahvasta ja kunnianhimoisesta perustasta vastuullisuuden edistämiseen toimialallamme.

Saint-Gobain suunnittelee, valmistaa ja toimittaa rakennusmateriaaleja, -tuotteita ja -ratkaisuja, jotka lisäävät hyvinvointia yhteiskunnassa parantamalla ihmisten päi-

vittäistä elämänlaatua ja vastaten tulevien sukupolvien haasteisiin toimimalla vastuullisesti.

Konserni on vahvasti sitoutunut turvallisuuteen, terveyteen sekä käyttäytymisen ja toiminnan periaatteisiin. Koko konsernin tavoitteena on olla globaalisti hiilineutraali vuoteen 2050 mennessä ja sen yhteiset

ilmastotavoitteet ovat Science Based Targets (SBTi) -viitekehyksen hyväksymät.

Dahl Suomi on sitoutunut konsernin Grow & Impact -strategiaan. Vuonna 2022 kehitettiin vastuullisuuden tiekartta välitavoitteineen, mukaan lukien päästö- ja ilmastotavoitteet, jotta Suomessa voitaisiin saavuttaa hiilineutraalius jo vuoteen 2035 mennessä.



**34  
toimipistettä**

# Tavoitteena alan paras palvelu

## Laatu kuuluu toimintaamme

Ylläpidämme toimintamme korkeaa laatua noudattamalla seuraavia.

- Laatu-, ympäristö-, työterveys- ja turvallisuusjärjestelmät ja -sertifikaatit
- Ainestodistukset
- Tyypimpihyväksynät

## Maailmanluokan tuotteet ja paikallinen palvelu

- Yli 20 000 nimikettä varaston hyllyltä
- Asiantunteva ja palveleva henkilökunta

## Asiantuntemusta ja laaja tuotevalikoima – joustavasti palvelupisteestä, DahlShopista tai DahlApista

Kattava tuotevalikoima niin suuryrityksille kuin yksityisyrityksillekin.

- Lämpö, vesi ja ilmanvaihto
- Teollisuuden tuotteet
- Infratuotteet
- Työkalut ja tarvikkeet





Noudatamme toiminnassamme näitä YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.

## Huomioimme YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

YK:n kestävän kehityksen Agenda 2023 -tavoiteohjelmassa huomioidaan mm. ympäristö, talous ja ihmisten tasavertainen kohtelu. Tavoitteiden keskeinen ajatus on, että ihmisten toiminta ottaisi huomioon maapallomme kestokyvyn, ja voisimme turvata seuraaville sukupolville hyvät elämän mahdollisuudet.

Ne viitoittavat jokapäiväistä päätöksentekoamme ja toimintaamme. Otamme vastuuta ympäristöstämme ja yhteisöstämme, ja teemme tietoisia ratkaisuja kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.

## Saint-Gobainin käyttäytymisen ja toiminnan periaatteet

Saint-Gobain-konserni on kehittänyt työntekijöille ja johdolle joukon yhteisiä periaatteita, joita yhtiö on noudattanut jo useita vuosia.

Jokainen Saint-Gobain-konsernin työntekijä on henkilökohtaisesti vastuussa näiden käyttäytymis- ja toimintaperiaatteiden noudattamisesta. Jokainen konsernin taso – yritys, liiketoimintayksikkö, delegaatio tai sektori

– on vastuussa siitä, että kaikki työntekijät noudattavat näitä konsernin periaatteita.

Nämä periaatteet ovat julkisia, ja siten ne ovat vakuutus siitä, että Saint-Gobain noudattaa näitä käyttäytymisen ja toiminnan perusperiaatteita kaikissa konsernin yrityksissä maasta ja toiminta-alueesta riippumatta.

### KÄYTTÄYTYMISEN PERIAATTEET

- Ammatillinen sitoutuminen
- Muiden kunnioittaminen
  - Rehellisyys
  - Lojaalius
  - Solidaarisuus



### TOIMINNAN PERIAATTEET

- Lain kunnioittaminen
- Ympäristöstä huolehtiminen
- Työntekijöiden terveys ja turvallisuus
- Työntekijöiden oikeudet

# Laatu

2



# Laatupolitiikka

Meillä on laatuksiterit, joita noudatamme niin sisäisissä kuin ulkoisissakin prosesseissamme. Valvomme laadukkuutta säännöllisesti ja kehitämme toimintaamme jatkuvasti. Tavoitteenamme on, että laadukas työntäki näkyy suoraan laadukkaana palveluna asiakkaillemme ja kaikille sidosryhmillemme.

Asiakkaiden tarpeiden ja odotusten täytämisen laadukkaasti on Dahlin toiminnan keskiössä sekä sen menestyksen mahdollistaja kovassa kilpailussa. Toimimalla laatu-järjestelmän mukaisesti yritys varmistaa asiakkaiden tyytyväisyyden. Asiakkaille – niin urakoitsijoille, kunnille kuin teollisuusyrityksille – tämä merkitsee toimitustäsmällisyyttä saatavuuden, luotettavuuden, osaamisen ja palvelun suhteen.

Laatu on tärkeä osa Dahlin toimintapolitiikkaa. Kuten sanottu, Dahlilla niin asiakas, tavarantoimittaja kuin yhteiskunnan viran-

omaiset ovat yhteistyökumppaneita. Nämä asiat, samoin kuin laadunhallintaperiaatteet, ovat kirjattuina yrityksen laatuksikirjaan. Dahl sitoutuu täyttämään tärkeimpien sidosryhmiensä keskeisimmät vaatimukset.

## ISO 9001 -standardi ja laadunhallintaperiaatteet

Järjestelmän perustana ovat ISO 9001:2015 laatuksandardin vaatimukset ja sen keskeiset laadunhallintaperiaatteet. Yhteisesti rakennettu ja kehitetty laatuksjärjestelmä määrittelee Dahlin toiminnan aina toimittajayhteistyöstä asiakasrajapintaan saakka, sisältäen niin

oston, varaston, myynnin kuin hankinnan.

Toimintajärjestelmä sisältää myös ne keskeiset tekijät, joita kehittämällä Dahl voi saavuttaa kustannustehokkuutta ja kustannusjohtajuuden. Kaikki Dahlilaiset ovat osa laatuksketjua, jonka toimivuuden ja kestävyysden mittaavat asiakkaat. Tulokset näkyvät niin asiakkaiden ostoina kuin saatuna asiakaspalautteena. Henkilöstön työn laatu on ratkaisevaa toiminnan kannalta.

Toimintajärjestelmän perusajatuksena on tukea ja toimia työvälineenä Dahlin joh-

tamisessa ja ohjaamisessa. Periaate on pyrkiä minimoimaan järjestelmän luoma lisäbyrokratia niin, että yrityksen liiketoiminnan perusajatus joustavasta paikallisuutta

korostavasta liiketoiminnasta asiakkaan, henkilöstön ja yhteistyökumppaneiden välillä jatkuu. Laatujärjestelmä kattaa kaikki Dahl Suomen tulosityksiköt.

## Laadun varmistajana sisäiset ja ulkoiset auditoinnit

Dahl toteuttaa yksiköissään vuosittain useita sisäisiä ja ulkoisia auditointeja liittyen toimintajärjestelmään ja saamiinsa ympäristö-, laatu- sekä työterveys- ja turvallisuussertifiikaatteihinsa.

Vuoden 2024 aikana toimipisteissä suoritettiin 7 sisäistä ja 10 ulkoista auditointia. Auditointi on aina nelivaiheinen prosessi, johon

sisältyy valmistelu, suorittaminen, raportointi ja sulkeminen. Sulkemisvaiheessa tarkoitus on varmistaa, että havaitut löydökset on korjattu ja korjaavat toimenpiteet toteutettu sekä mahdolliset kehittämismahdollisuudet on käsitelty.

Vuoden 2024 auditoinneissa ilmi tulleet poikkeamat olivat kahta poikkeamaa lukuun



ottamatta vuodenvaihteessa jo suljettuina. Myös nämä kaksi poikkeamaa on suljettu alkuvuoden 2025 aikana.

Auditointien aikana syvennyttään toimipisteiden toimintaan haastattelun, tarkastuksen ja dokumentaation kautta. Painopisteenä käynneillä on aina toimintajärjestelmän mukainen toiminta, mukaan lukien laatu, terveys, ympäristö, turvallisuus sekä riskien ehkäisy. Sisäisten auditointien tarkemmat

painopisteet määritellään aina johdon toimesta kullekin kalenterivuodelle.

Näiden auditointien lisäksi konserni auditoi organisaation laajalla sisäisellä auditoinnilla säännöllisin väliajoin. Tässä auditoinnissa painopisteinä ovat toiminnan vaatimustenmukaisuus, lakien kunnioittaminen, compliance, korruption vastaisten säännösten noudattaminen sekä konsernivaatimuksiin vastaaminen.



# Henkilöstö

3



# Henkilöstömme

Henkilöstömme on tärkein voimavaramme, ja siksi meille on tärkeää, että he voivat joka päivä tehdä töitä turvallisessa ympäristössä ja luottaa oikeudenmukaiseen kohteluun. Osana Saint-Gobainin globaalia konsernia olemme sitoutuneet myös YK:n Global Compact -sopimukseen.

Dahl on sitoutunut käyttäytymisen ja toiminnan periaatteisiin ja arvoihin, jotka korostavat muun muassa työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta huolehtimista, työntekijöiden oikeuksia, lain kunnioittamista ja ammatillista sitoutumista.

## Työturvallisuus ja työhyvinvointi

Dahl pyrkii jatkuvasti ehkäisemään, seuraamaan ja analysoimaan läheltä piti -tilanteita, vaaratilanteita ja sattuneita työtapaturmia. Työturvallisuusasioita sekä työterveys- ja työsuojeluasioita kehitetään yhteistyössä henkilöstön, esihenkilöiden, työterveys-huollon ja työsuojelutoimikunnan kanssa. Yhteistyöllä eri osapuolten kanssa pyritään varmistamaan, että työntekijät pysyvät työkykyisinä ja mahdollisiin haasteisiin päästään puuttumaan varhaisessa vaiheessa.

Työtä ja työoloja kehitetään jatkuvasti niin, että ne edistävät työntekijöiden hyvinvointia, turvallisuutta ja viihtyvyyttä. Huolehtimalla vastuullisesti työsuojelusta ja työympäristöstä, on mahdollista ehkäistä, vähentää ja poistaa työstä ja työoloista aiheutuvia vaaroja ja tapaturmia.

## Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja ihmisoikeudet

Dahl on yrityksenä sitoutunut lainsäädännön noudattamiseen sekä tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen työelämän luomiseen. Lain-säädännön lisäksi toimintaa ohjaa Saint-Gobain-konsernin tavoitteet näiden teemojen saralla.

Konsernin käyttäytymisen ja toiminnan periaatteet viittaavat nimenomaisesti OECD:n

ohjeisiin monikansallisille yrityksille, OECD:n lahjonnan vastaiseen yleissopimukseen, kansainvälisen työjärjestö ILO:n sopimuksiin ja suosituksiin sekä kansainväliseen ihmisoikeuslakiin. Saint-Gobain-konsernissa ollaan sitoutuneita kunnioittamaan YK:n liiketoiminnan ja ihmisoikeuksien periaatteita.

Saint-Gobain on konsernina allekirjoittanut YK:n Global Compact -sopimuksen, jonka kymmenen periaatteen taustalla ovat ihmis-oikeudet, työntekijöiden oikeudet, ympäristönsuojelu ja korruption vastainen toiminta. Dahlilla toimitaan tiiviissä yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa vaalien aitoa vuoropuhelun mahdollisuutta henkilöstön edustajien ja johdon välillä.

# Työterveys- ja turvallisuuspolitiikkamme

Dahlin työterveys ja turvallisuuspolitiikka perustuu kahteen pilariin:

- Nolla tapaturmaa -ajattelu
- Ei ammattitauteja -ajattelu

Tämä politiikka sisältää työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyvät asiat ja tavoitteet nolla tapaturmaa ja ei ammattitauteja -ajattelusta. Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka on osa Dahlin lakisääteistä työsuojelun toimintaohjelmaa, johon kuuluvat sekä valtakunnalliset toimintalinjat että paikalliset tulosyksikkökohtaiset turvallisuussuunnitelmat.

## Perustana ovat ISO 45001 -standardi

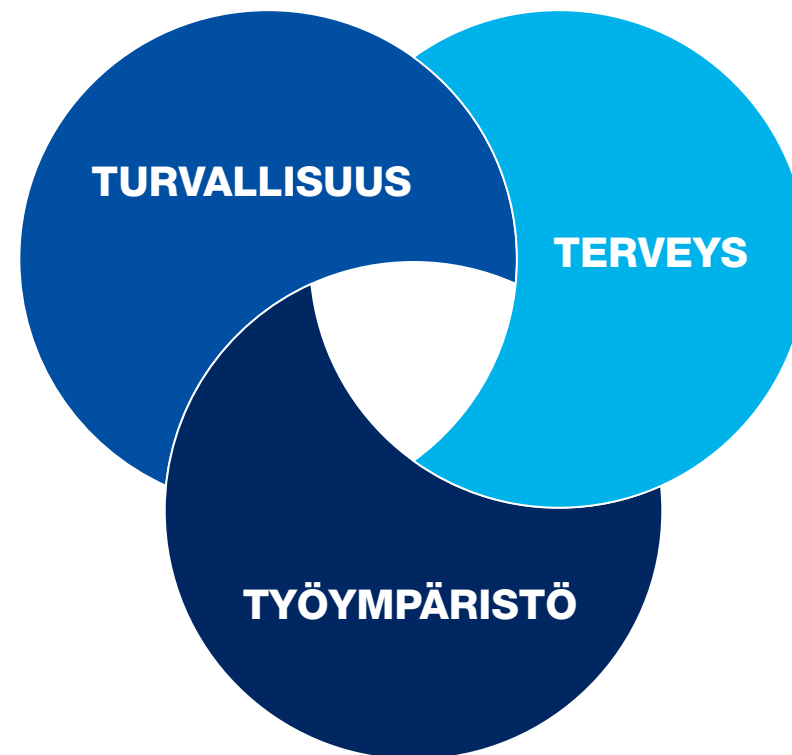
Järjestelmän perustana ovat ISO 45001 -standardin vaatimukset ja sen keskeiset työterveys- ja työturvallisuusperiaatteet. Dahlin tavoitteena on kehittää niin työturvallisuus-, työterveys- kuin työsuojeluasioita

yhteistyössä henkilöstön, esihenkilöiden, työterveyshuollon, työsuojelupiirien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Työterveys ja turvallisuus ovat laatu- ja ympäristöpolitiikan tavoin kiinteä osa Dahlin liiketoimintaa. Politiikka täyttää myös lakisääteisiä vaatimuksia tiukemmat Saint-Gobainin kriteerit. Työterveys- ja turvallisuusasioita myös kehitetään jatkuvasti.

## Turvallisuus

Aktiivinen työ työntekijöiden turvallisuuden parantamiseksi ja tapaturmariskien minimoimiseksi sekä työperäisten haittojen ehkäisemiseksi on Dahlilla osa jatkuvaa kehittämistä. Turvallisuuskampanjoita järjestämällä ja aktiivista työsuojelutoimikuntatoimintaa ylläpitämällä, yrityksessä osallistetaan henkilöstöä turvallisuuden kehittämiseen.



Työtapaturmien, ensiaputapauksien ja läheltä piti -tilanteiden raportointi on jaettu viiteen eri luokkaan ja ne analysoidaan aina, jotta voidaan löytää niiden taustalla olevat perimmäiset syyt ja ehkäistä tulevat tapaturmat.

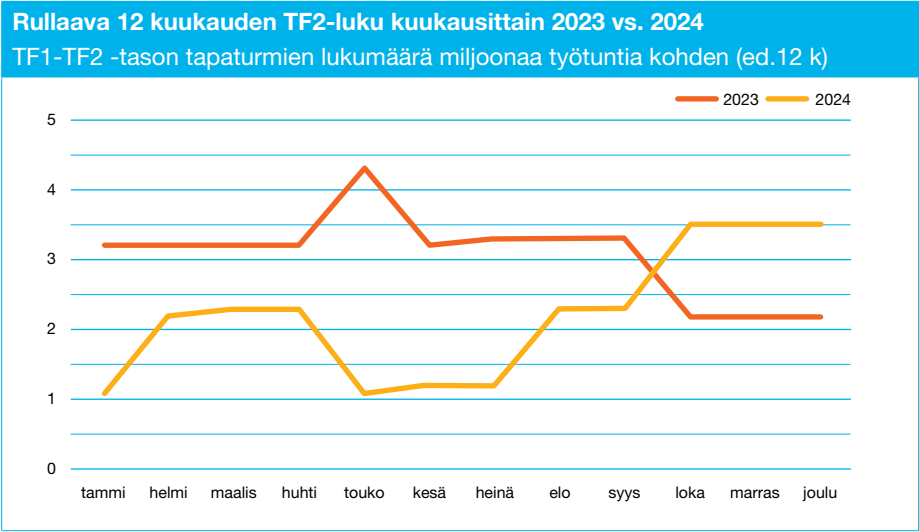
Vuoden 2024 lopussa rullaava 12 kuukauden TF2-luku Dahlilla (sis. TF1 ja TF2 tason tapaturmat) oli tasolla 3,5, joka on hieman

korkeampi taso kuin vuoden 2023 lopulla. TF2-luku on pitkässä juoksussa kehittynyt viimeisten vuosien aikana positiiviseen ja oikeaan suuntaan. Vaikka luku vuoden 2024 aikana hieman nousi, on silti nähtävissä, että aktiivinen työ työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden edistämiseksi ja tapaturmien ehkäisemiseksi on jatkunut myös vuonna 2024.

Vuoden 2024 aikana lanseerattiin organisaation uusi TF4-TF5 -ilmoitusten työkalu, jonka avulla tehtyjen ja käsiteltyjen ilmoitusten määrä lähes nelinkertaistui vuoteen 2023 verrattuna.

| Tapaturmaluokka | Selitys                                                                          |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| TF1             | Yli 1 päivän poissaoloon johtanut tapaturma                                      |
| TF2             | Terveydenhuollon toimenpiteitä vaatinut tapaturma, ilman yli 1 päivän poissaoloa |
| TF3             | Ensiaputapaus                                                                    |
| TF4             | Läheltä piti -tilanne                                                            |
| TF5             | Vaaranpaikka ja vaaran poistaminen                                               |

Kaavio 1: Tapaturmaluokat



Kaavio 2: Rullaava 12 kk TF2-luku

# Työntekijöiden osaamisen kehittäminen ja perehdytys

Työtehtävien hallitseminen on tärkeää niin työntekijöiden hyvinvoinnin, organisaation suorituskyvyn kuin asiakastyytyväisyyden kannalta. Osaamisen kehittäminen onkin siksi yksi tärkeä näkökulma myös Dahlin toiminnassa.

Dahlilla panostetaan työntekijöiden perehdytykseen ja kaikki perehdytykset kirjataan HR-järjestelmään. Perehdytettävälle työntekijälle nimetään aina myös ”buddy” eli henkilö, joka esihenkilön lisäksi toimii uuden työntekijän nimettynä tukena työyhteisöön tutustumisessa ja työtehtävien haltuunotossa.

Viimeisimmässä henkilöstökyselyssä syksyllä 2024 vastaajista 98 prosenttia oli samaa mieltä väittämän ”Saun suorittaa työni

riittävän itsenäisesti” kanssa ja 96 prosenttia oli samaa mieltä väittämän ”Minulla on tarvittavat tietotaidot ja perehdytys työni tekemiseen” kanssa. Molemmissa kysymyksissä tulokset olivat kehittyneet parempaan suuntaan 1-2 prosenttia jo aiemmin korkeista tuloksista.

Vuosina 2023-2024 Dahlilla on ollut tarjolla henkilöstölleen kehittymismahdollisuuksia Dahl Akatemian kautta. Akatemia on toteutettu yhteistyössä Taitotalon kanssa ja sen avulla on voitu tarjota tutkintoja niin myynnin ja logistiikan kuin esihenkilötyön osa-alueilta. Dahl Akatemiaa ollaan kehittämässä vuodelle 2025 yhteiskunnan rahoitusrakenteen muutoksen takia. Koulutusta ja kehittymismahdollisuuksia tullaan kuitenkin tarjoamaan myös jatkossa.



# Ilmastokoulutuksen kautta tietoisuutta

Dahlilla on pelattu Climate Fresk – Ilmastofresko-peliä henkilöstön kanssa syksystä 2023 alkaen. Vuoden 2024 lopussa jo 65 % henkilöstöstä oli päässyt pelaamaan peliä. Tavoitteena on vuoden 2025 aikana nostaa luku 90 prosenttiin. Tämän tavoitteen kautta sitoudutaan myös koko Saint-Gobain-konsernin globaaliin tavoitteeseen kouluttaa 80 % henkilöstöstä vuoden 2025 loppuun mennessä.

Ilmastofresko-peli on suunniteltu havainnollistamaan ilmastomuutoksen konkreettisia vaikutuksia ja sen tarkoitus on innostaa

ihmisiä toimimaan ja löytämään ratkaisuja ilmastomuutoksen hillitsemiseksi niin omassa arjessa kuin työelämässä. Pelin taustalla toimii voittoa tavoittelematon järjestö.

Oman henkilöstönsä lisäksi Dahl on ollut mukana peluuttamassa Ilmastofresko-peliä niin tavarantoimittajien edustajille kuin asiakkaille ja esimerkiksi oppilaitoksessa opiskelijoille. Ilmastokoulutuksen avulla Dahlin tavoite on olla jatkossakin mukana jakamassa tietoisuutta myös henkilöstönsä ulkopuolelle.



## Climate Fresk -peli pähkinäkuoressa:

- Pelin on kehittänyt ranskalainen ilmastomuutosasiantuntija, insinööri ja professori Cédric Ringenbach vuonna 2015.
- Vuonna 2018 pelin ympärille perustettiin ranskalainen, voittoa tavoittelematon Climate Fresk -järjestö, jonka tavoitteena on lisätä yleistä tietoisuutta ilmastomuutoksesta.
- Climate Fresk -peli perustuu kansainvälisen ilmastopaneelin IPCC:n raportteihin (Intergovernmental Panel on Climate Change).
- Saint-Gobain-konsernilla on globaali Climate Fresk -lisenssi ja yli 1500 peluuttajaa kansainvälisesti. Peliä on konsernissa pelattu henkilöstön keskuudessa jo vuodesta 2020 lähtien.



# Talous ja hallinto

4



# Talous ja hallinto

Muuttuvassa maailmassa on entistäkin tärkeämpää huomioida riskit, jotka saattavat vaikuttaa talouden tunnuslukuihin lyhyellä tai pitkällä aikajänteellä. Haluamme toteuttaa aktiivisesti sellaista liiketoimintaa, joka kannattelee meitä, asiakkaitamme ja kumppaneitamme ja edesauttaa meitä kaikkia menestymään.

Yrityksenä Dahl on sitoutunut lakien ja asetuksien noudattamiseen. Toiminnassa noudatetaan hyvää kirjanpitoa, jonka lisäksi toimintaa ohjaa vahva sisäisen tarkastuksen ohjenuora ja vaatimustaso.

## Taloudellisen toiminnan tehokkuus

Taloudellisen toiminnan tehokkuutta seurataan tunnuslukujen avulla. Näitä valittuja tunnuslukuja seurataan ja analysoidaan säännöllisesti niin johtoryhmässä kuin alue- ja yksikötasolla. Tunnusluvut ja yrityksen taloudellinen tilanne viestitään myös henkilöstölle säännöllisesti niin paikallisten

kuukausipalaverien kuin yritystason tulospöytäkirjojen kautta.

## Riskienhallinta

Dahlin tavoitteena on riskienhallinnan osalta tunnistaa toiminnan kannalta olennaiset riskit sekä niiden arviointi, hallinta, seuranta ja raportointi. Näin toimimalla tavoitellaan liiketoiminnan häiriöttömyyden varmistamista jatkuvuuden ja riskienhallinnan prosessien kautta. Riskienhallinnan toimivuutta ja tehokkuutta arvioidaan vuosittain osana johdon katselmusten vuosisuunnitelmaa.

## Johdon katselmus

Johdon katselmus on osa johtoryhmän vuosittaista toimintaa Dahlilla. Sen kautta varmistetaan toimintajärjestelmän mukainen toiminta. Johdon katselmusten aikana arvioidaan niin toimintaa, laatua, tehokkuutta ja tuloksia kuin ympäristö-, työturvallisuus- ja työterveysasioiden hallintaa ja tehokkuutta. Tuloksia verrataan tavoitteisiin ja tarvittaessa määritellään tarvittavat kehittämistoimet niiden alueiden osalta, joissa parantamistarpeita havaitaan.

# Compliance ja korruption vastainen toiminta

Saint-Gobain-konsernin toimintaperiaatteet edellyttävät lain noudattamista. Erityisesti tämä koskee kilpailulainsäädännön noudattamista, jossa on kyse konsernin yleisestä menettelytavasta. Aktiivinen kilpailu markkinoilla takaa sen, että markkinat myös toimivat kunnolla ja taloudellinen tehokkuus toteutuu pitkällä aikavälillä. Konsernitasolla tällainen menettelytapa edellyttää kaikkien työntekijöiden noudattavan sitä.

Lain noudattaminen korostaa myös aktiivisen ja passiivisen korruption torjuntaa, niin kotimaisessa kuin kansainvälisessä liiketoi-

minnassa. Lahjonta ja korruptio ovat merkittävä taloudellisen kehityksen ja terveen kilpailun este. Saint-Gobain konsernina sekä Dahl ovat sitoutuneet korruption vastaiseen taisteluun kaikessa toiminnassaan. Tästä osoituksena Saint-Gobain on liittynyt myös YK:n yritys vastuusopimukseen, jonka kymmenes periaate linjaa ”Yritysten tulee toimia kaikenlaista korruptiota, kiristystä ja lahjontaa vastaan”.

Työntekijöiden tietotaidot compliancen ja korruption vastaiseen toimintaan liittyen varmistetaan säännöllisen kouluttamisen



kautta. Jokainen yrityksen työntekijä myös sitoutuu konsernin käyttäytymisen ja toiminnan periaatteisiin työ sopimuksen allekirjotushetkellä.

Lisäksi kaikki talouden, myynnin, hankinnan, oston, markkinoinnin ja henkilöstöhallinnon työtehtävissä työskentelevät työntekijät suorittavat säännöllisesti Comply- ja Act- verkkokurssit, joissa compliancen ja korruption vastaisen toiminnan teemoja käsitellään esimerkkien kautta. Ostossa ja hankinnassa työskentelevät työntekijät ovat tämän lisäksi

suorittaneet myös vastuullisen ostamisen verkkokurssin.

Kouluttamisen lisäksi Saint-Gobain järjestää myös teemapäiviä compliancen ja korruption vastaisen toiminnan teemoista. Dahlilla myös tiedotetaan säännöllisesti käyttäytymisen ja toiminnan periaatteista.

Saint-Gobain-konsernilla on käytössään myös ilmoitusjärjestelmä eettisten ja ammatillisten väärinkäytösten varalta. Järjestelmän kautta niin työntekijät kuin kolmannen osa-

puolen henkilöt voivat ilmoittaa havaitsemistaan väärinkäytöksistä. Ilmoitukset käsitellään nimettyjen vastuuhenkilöiden toimesta tiukkojen luottamuksellisuuden perusteiden mukaisesti.

Viimeisimmässä henkilöstökyselyssä syksyllä 2024 henkilöstöstä 89 % oli samaa mieltä väittämän ”Saint-Gobain-konsernin Käyttäytymisen ja toiminnan periaatteita sovelletaan ja noudatetaan yksikössäni”. Vaikka tulos nousi edellisvuoteen verrattuna kahdella prosentilla, on tässä vielä kehitettävää.



# Ympäristö

5



# Ympäristöpolitiikka

Dahl noudattaa toiminnassaan yhteistyössä yhteistyökumppaniensa kanssa kestävän kehityksen periaatteita. Ympäristö- ja luontovaikutukset, niiden vähentäminen ja ympäristönäkökohtien huomioon ottaminen ovat tärkeä osa koko organisaation toimintaa.

## Ympäristöjärjestelmän keskeiset periaatteet

Ympäristöstä huolehtiminen on Dahlilla konsernin yleisten käyttäytymis- ja toimintaperiaatteiden mukaista. Dahl on sitoutunut siihen, että tehtävät päätökset ja toimintamme tukevat ympäristön hyvinvointia nyt ja tulevaisuudessa. Tavoitteenamme on minimoida toimintamme negatiiviset ympäristövaikutukset ja edistää kestävää kehitystä.

Dahl Suomi vertaa toimintaansa Suomen ympäristösuojelulainsäädännön vaatimuksiin sekä Saint-Gobain-konsernin tavoitteisiin. Nämä asiat on myös määritelty osana Dahl Suomen ympäristötoimintasuunnitelmaa.

Dahl kuuluu myös Saint-Gobainin sisäisen ESPR-auditointiohjelman piiriin (Environment, Safety, Risk Prevention), jonka kautta toteute-

taan jatkuvaa ympäristöasioiden vaikutusten ja kehityksen seuranta. Myös henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti. EHS-teemojen (Environment, Health, Safety) osalta tehdään kuukausitason raportointia ja jatkuvaa seurantaan liittyvää korjaavaa toimintaa tehdään niin prosessien, lajittelujärjestelmien ja muiden työtapojen parantamiseksi.

## Yleiset toimintaperiaatteet

Dahl haluaa olla ympäristövastuullisuustyössä aktiivisesti mukana. Dahlin tavoitteena on omalta osaltaan vähentää myymiensä tuotteiden tuotantoon, jakeluun, käyttöön ja jätehuoltoon liittyviä ympäristöhaittoja ja toimia apuna kumppanien hankkeissa.

Ympäristönäkökulma ja ympäristövastuullisuus otetaan Dahlilla huomioon osana päätöksentekoa, henkilöstön kouluttamista,

tiedotusta ja markkinointia. Näin pyritään vastaamaan haasteisiin, joita ympäristövaikutusten monimuotoisuus, asiakkaiden kasvava kiinnostus ja tarpeet sekä yhteiskunnan muuttuvat vaatimukset asettavat toiminnalle.

Dahlin ympäristöpolitiikan perustana kansainvälinen ISO 14001 -ympäristöstandardi sekä lainsäädännön ja viranomaisten vaatimukset. Ympäristön hyväksi toimiminen kuuluu jokaisen Dahlilaisen työnkuvaan. Lisäksi politiikassa huomioidaan Saint-Gobain-konsernin sisäiset vaatimukset.

Edellytyksenä Dahlin tavarantoimittajille on ISO 14001 -standardin mukainen toiminta ja merkittävillä toimittajilla on oltava ISO 14001 -sertifikaatti. Dahlin ympäristöjärjestelmä kattaa kaikki tulosyksikkömme ja palvelupisteemme Suomessa.

# Hiilijalanjälki ja päästöt

Saint-Gobainilla ja Dahlilla on tehty päästö-laskentaa jo useamman vuoden ajan. Dahlin hiilijalanjäljen laskenta tehdään lainsäädännön ja konsernin ohjeistuksen mukaan sekä kansallisten ja paikallisten päästökerrointen avulla GHG-viitekehyksen (Green House Gas -protocol) pohjalta.

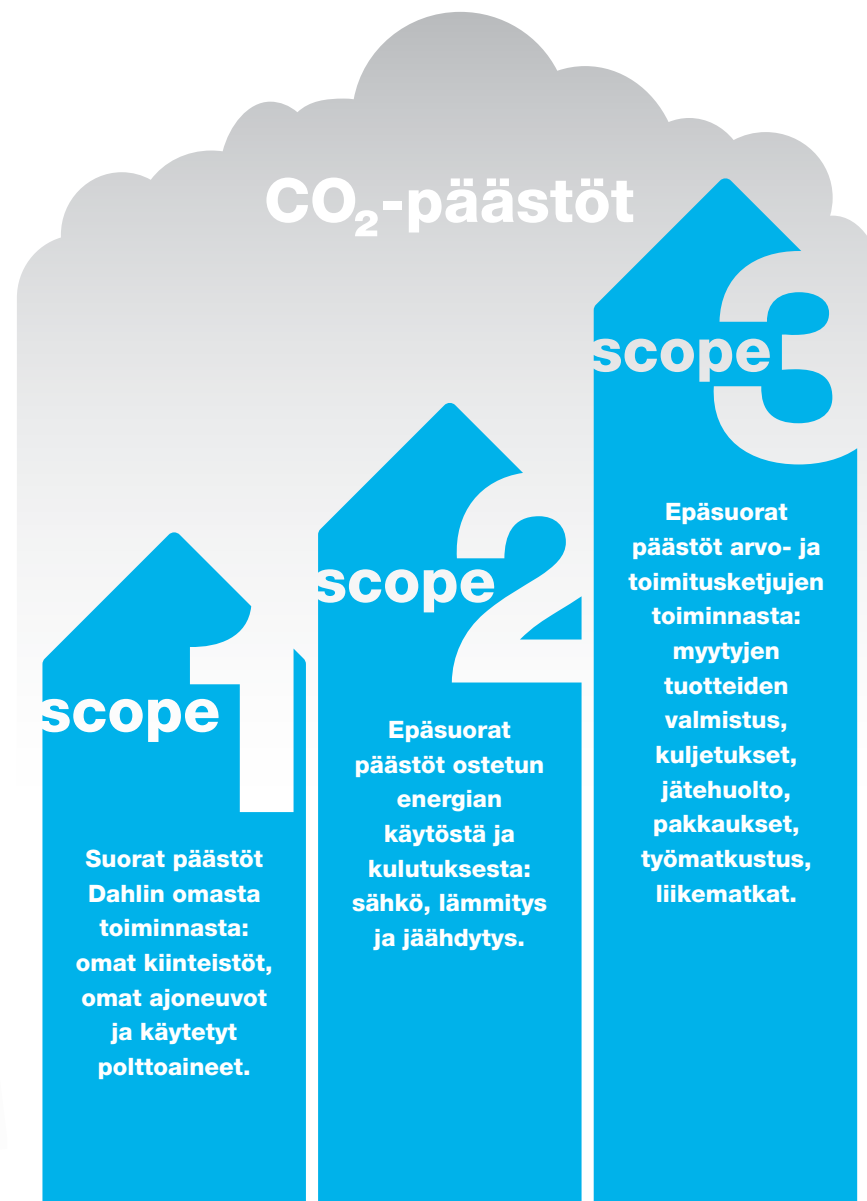
Vastuullisuustyön keskiössä ovat toimintamme ja toimitusketjujemme kokonaishiilidiok-

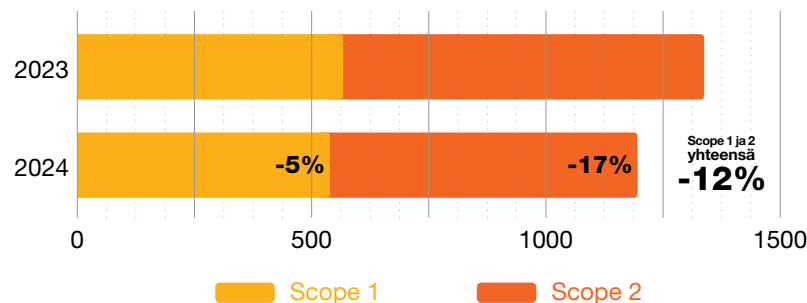
sidipäästöt, jotka on määritetty jo vuodesta 2019 lähtien. Tulevien vuosien aikana hiilijalanjälkitiedon laskeminen, esittäminen ja todentaminen on entistä tärkeämpää ja Dahlilla kehitetään hiilijalanjälkilaskentaa ja -raportointia jatkuvasti.

GHG-protokollan mukaan hiilijalanjälki laske-  
taan kolmessa luokassa eli scopessa.

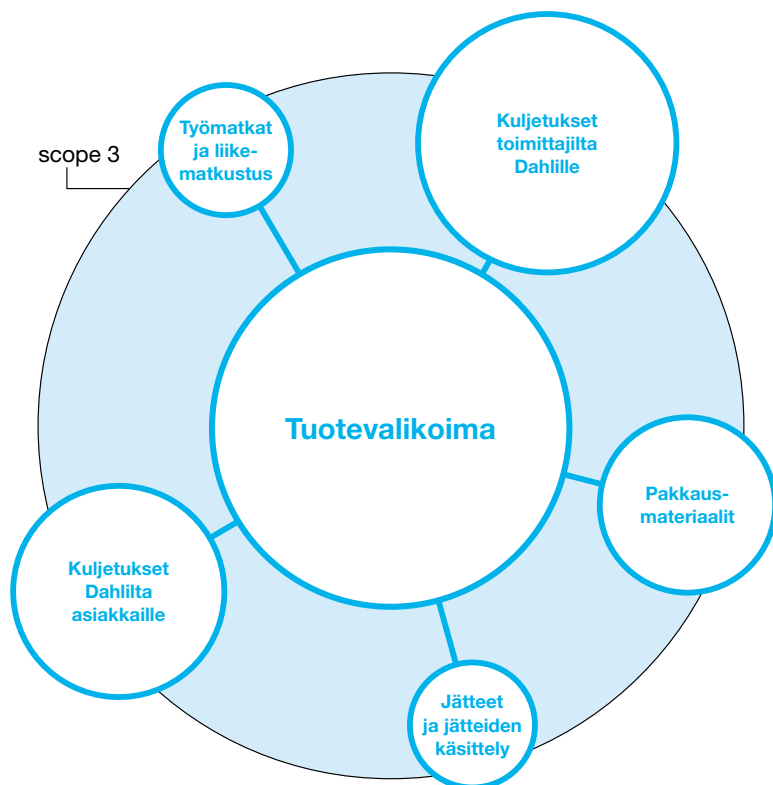
## Miksi hiilijalanjäljellä on merkitystä:

- Hiilijalanjälki on indikaattori, jolla lasketaan toiminnan tai tuotteen vaikutusta ilmastoon.
- Hiilijalanjälki tarjoaa käytännöntason tietoa päästöistämme ja niiden lähteistä.
- Laskennan tulokset osoittavat kriittisimmät toiminnot ja lähteet päästöjen vähentämistä ja toimenpiteiden kohdentamista ajatellen.
- Hiilijalanjälki on olennainen väline vastuullisen liiketoiminnan kehittämiseen.





Kaavio 3: Päästöjen kehitys scopeissa 1 ja 2 vuosilta 2023 ja 2024.



Kaavio 4: Päästöjen suuntaa antava suhde scopessa 3 (ei mittakaavassa).

### Scopet 1 ja 2

Kaaviossa 3 on esitetty Dahl Suomen päästöjen kehitys scopeissa 1 ja 2 vuosilta 2023 ja 2024. Päästölaskentaa tehdään GHG-protokollan mukaisesti sekä konsernin ohjeistuksen mukaan.

Scope 1 kuvaa toiminnan aiheuttamat päästöt yrityksen omasta toiminnasta mm. ajoneuvojen ja polttoaineiden käytöstä. Scopessa 2 ilmoitetut päästöt aiheutuvat käytetyn sähkö- ja kaukolämpöenergian kulutuksesta ja käytöstä toimipisteissämme.

Vuonna 2024 olemme vähentäneet päästöjämme yhteensä noin 12 % scopessa 1 ja 2 verrattuna vuoteen 2023. Päästövähennyksiä olemme tehneet mm. valitsemalla vähäpäästöisiä polttoaineita ja ajoneuvoja. Isoin päästövähennys scopessa 2 on saatu aikaan lisäämällä fossiilittoman kaukolämmön käyttöä toimipisteessämme. Toimipisteiden energiankulutus laski 4 % verrattuna vuoteen 2023.

### Scope 3

Dahlilla lasketaan myös scopessa 3 syntyvät päästöt. Nämä epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt syntyvät yrityksen toiminnan

seurauksena, mutta päästölähteet eivät ole suoraan yrityksen omassa omistuksessa tai hallinnassa. Scopen 3 päästöt käsittävät esimerkiksi hankintaketjujen, myytyjen tuotteiden valmistuksen aiheuttamat päästöt, kuljettamisen sekä jätteiden ja pakkausmateriaalien käsittelyn päästöt.

Dahlillakin suurin osa yrityksen päästöistä syntyy scopessa 3, josta muodostuu reilusti yli 90 % päästöistämme. Suurimman osan scopen 3 päästöistä aiheuttavat valikoimamme tuotteiden valmistuksesta syntyvät hiilidioksidipäästöt. Toiseksi suurimman osuuden scopen 3 päästöistä muodostavat kuljetukset, toimittajalta Dahlille (kategoria 4) ja Dahlilta asiakkaalle (kategoria 9).

Kaikkiin scopessa 3 syntyviin epäsuoriin päästöihin emme voi itse vaikuttaa ja erityisesti scopen 3 päästöjen pienentämiseksi tarvitaankin aktiivista työtä tavoitteiden saavuttamiseksi sekä yhteistyötä. Isoimpien päästölähteiden aiheuttajien tunnistaminen auttaakin myös tavoitteiden asettelussa ja saavuttamisessa. Entistä tärkeämpää on panostaa tuotteiden ympäristövaikutusten tunnistamiseen ja luotettavan tuotetiedon jakamiseen.

# Ympäristötiedot osana tuotetietoa

Tuotteen elinkaaren ympäristövaikutukset, erityisesti hiilijalanjälki, ovat yhä tärkeämpi kriteeri taloteknisten tuotteiden ja rakennusmateriaalien valinnassa. Läpinäkyvä, luotettava ja helposti saatavilla oleva materiaali- ja tuotetieto auttavat vähähiilisten materiaalivalintojen tekemisessä ja parempien elinympäristöjen suunnittelussa.

Tuotetietoa tarvitaan etenkin rakennuksen elinkaarilaskennassa sekä esimerkiksi haettaessa rakennukselle ympäristöluokitusta. Saint-Gobain on julkaissut enemmän ympäristöselosteita kuin kukaan muu toimija maailmassa.

Elinkaariarviointiin perustuva, kolmannen osapuolen todentama ympäristöseloste EPD (Environmental Product Declaration) kertoo läpinäkyvästi, luotettavasti ja vertailukelpoi-

sesti tuotteen ympäristövaikutuksista sen koko elinkaarelta. Se auttaa suunnittelijoita, rakennuttajia ja urakoitsijoita ymmärtämään ja hallitsemaan paremmin rakennus- ja talotekniikkatuotteiden sekä materiaalien ympäristövaikutuksia – kuten hiilidioksidipäästöjä – tuotteen elinkaaren eri vaiheissa.

Rakennustuotteen ympäristöseloste on elinkaarianalyysiin (Life Cycle Analysis, LCA) perustuva, vapaaehtoinen ja EN15804-standardin mukainen vakioitu tapa esittää keskeiset, vertailukelpoiset tiedot tuotteen ympäristövaikutuksista. Elinkaarianalyysi kuvaa tuotteen ympäristövaikutuksia koko elinkaaren ajalta raaka-aineesta käsittely- ja kuljetusprosessien kautta käyttöön ja loppukäsittelyyn saakka eli niin sanotusti kehdestä hautaan (cradle-to-grave).

Tarjoamalla ja päivittämällä ympäristöselosteita haluamme palvella asiakkaitamme yhä paremmin sekä ympäristösertifiointien dokumentaation osalta että tarjoamalla todennettua tietoa tuotteidemme ympäristövaikutuksista rakennusten ja projektien hiilijalanjäljen laskentaan ja elinkaariarviointiin.

## 2024:

- EPD-dokumenttien lukumäärä kasvoi +51 % vs. 2023.
- >16 % koko tuotevalikoimamme tuotteella on EPD-dokumentti.
- 35 % myydyistä varastotuotteista löytyi EPD-dokumentti.



# Ympäristövastuullisuus tulevaisuudessa

Ympäristöpolitiikkamme keskeisinä teemoina ja tavoitteina ovat:

- Energia
- Kuljetukset & logistiikka
- Tuotteet
- Pakkaukset ja pakkausmateriaalit
- Kierrättäminen ja kiertotalouden ratkaisut

Tavoitteemme on hyödyntää entistä enemmän päästötömän ja fossiilitoman energian kumppaneita omassa toiminnassamme. Fossiilitonta kaukolämpöä käytetään jo Vantaan, Turun ja Kuopion yksiköissä ja vuoden 2025 alusta myös Oulun Oritkarin yksikössä. Dahlin toimipisteissä kehitetään ratkaisuja, jotka vähentävät organisaation omaa energian kulutusta ja ympäristön kuormitusta.

Logistiikan toimintojen tavoitteena on välittää ja toimittaa kaikki tuotteet käyttäjilleen mahdollisimman helposti välttäen turhaa kuljettamista, pakkaamista ja purkamista. DB Schenkerin kanssa aloitetun biodiesel-yhteistyön lisäksi kartoitamme potentiaalisia kuljetuskumppaneita vähäpäästöisemmän kuljettamisen yhteistyökumppaneiksi.

Tavoite on myös tuottaa entistä parempaa, laadukkaampaa ja kattavampaa tuotetietoa tuotteistamme ja niiden ympäristövaikutuksista. Panostamme raportoinnin prosesseihin ja tuotetiedon laatuun. Dahlin valikoimissa painotetaan valmistajia, toimittajia ja tuotteita, joiden ympäristökuormitus olisi mahdollisimman vähäinen ja

läpinäkyvä. Seuraamme tuotteiden ympäristöselosteiden (EPD-dokumenttien) määrää säännöllisesti.

Toiminnassamme pyrimme uusiokäyttämään mahdollisimman paljon kierrossa olevaa pakkausmateriaalia, kuitenkin vaarantamatta pakkauksen perustehtäviä eli tuotteen jakeluun, ehjänä pysymiseen ja puhtauteen liittyviä tekijöitä.

Toimipisteisiimme laaditaan kohdennetut ohjeet jätteiden lajitteluun ja huomioidaan yksikköön sopivat lajitte-lutavat. Yhtiötasolla pyritään vähentämään syntyvän sekajätteen määrää ja nostamaan yhtiön kierrätysastetta eli materiaalin kierrätystä.



# Vastuullisuus

6



# Vastuullisuus Dahlilla

Saint-Gobain-konserni on määritellyt globaalisti yrityksemme yhteiskuntavastuun sekä käyttäytymis- ja toimintaperiaatteet. Paikallisesti toimimme näiden arvojen mukaan niin organisaationa kuin yksittäisinä työntekijöinäkin, ja edellytämme samanlaista vastuullisuutta myös kaikilta yhteistyökumppaneiltamme.

Saint-Gobain-konsernissa yrityksen yhteiskuntavastuu (CSR = Corporate Social Responsibility) on toimintamme ytimessä. Olemme sitoutuneet toimimaan toiminnan arvojemme mukaisesti ja ylläpidämme toiminnassamme myös yhteiskuntavastuun korkeimpia standardeja. Päivitämme ja kiristämme vaatimuksiamme liiketoiminnan etiikan, ympäristön, terveyden ja turvallisuuden osalta säännöllisesti, tavoitteenamme jatkuva kehitys. Edistämme myös monimuotoisuutta ja tuemme tiimiemme koulutusta, tavoitteenamme on luoda henkilöstöllemme edellytykset osallistumiseen ja onnistumiseen yrityksen kaikessa toiminnassa.

Olemme Dahlilla myös organisaation kaikilla tasoilla sitoutuneet Saint-Gobain-konsernin Safety First -ajatteluun, eli otamme kaikessa toiminnassamme aina myös turvallisuuteen

liittyvät asiat huomioon ja varmistamme työskentelyn turvallisuuden aina ensimmäisenä.

Dahl Suomen johto on laadullisten ja taloudellisten tavoitteiden ohella sitoutunut toimimaan ja kehittämään yrityksen toimintaa kestäväen kehityksen ja yhteiskuntavastuun periaatteiden mukaisesti.

## Vastuullisuustiekartta

Dahlin vastuullisuustiekartta on keskeinen osa vastuullisuuteen liittyvien tavoitteiden määrittelyssä. Vastuullisuustiekartan ja ympäristötavoitteiden avulla voimme viestiä toiminnastamme, seurata toimintamme kehitystä ja tavoitteidemme saavuttamista eri osa-alueilla. Vastuullisuustiekartta sisältää tarkemmin muun muassa päästö- ja ympäristötavoitteisiin liittyvät toimenpiteet.

Henkilöstön sitoutuminen yhteisiin arvoihin ja kouluttaminen vastuullisuusasioissa on erityisen tärkeää. Syksyllä 2024 tehdyn henkilöstökyselyn mukaan henkilöstöstämme 90 % oli itse motivoitunut ryhtymään toimiin, jotka tähtäävät toimintamme ympäristövaikutusten parantamiseen. Edellisvuoteen nähden nousua oli jälleen kolmen prosentin verran.

Ympäristötavoitteidemme toteutumista seurataan ja mitataan tavoitteen mukaan kuukausi-, kvartaali- tai vuositasolla. Hiilidioksidipäästöjä, energian ja polttoaineiden kulutusta, jätettä, pakkausmateriaalien määrää sekä tuotteiden ympäristötietojen kehitystä seurataan sekä kuukausi- että vuositasolla.

## Ecovadis-arviointi

Dahl Suomi sai ensimmäisessä Ecovadis-arvioinnissaan kultaisten luokituksen keväällä 2024. Ecovadis on maailmanlaajuisesti tunnustettu vastuullisuustyön arvioinnin alusta, joka arvioi yritysten toiminnan kestävyyttä ja yhteiskuntavastuun toteutumista neljän keskeisen teeman perusteella, jotka ovat:

- ympäristö
- työ- ja ihmisoikeudet
- etiikka ja eettiset säännöt sekä
- vastuullisen hankinnan käytännöt.

Arvioinnin tuloksena saimme huhtikuussa 2024 kokonaispistemäärän 75/100, joka oikeuttaa meille kultaisten Ecovadis-luokituksen. Tuloksella olemme parhaan 5 % joukossa kategoriassamme arvioiduista yrityksistä. Päivitämme jatkossa Ecovadis-arviointimme vuosittain.

Arvioinnin perustana olevan kyselyn sisältöön vaikuttaa yrityksen koko, toimiala ja sijainti sekä arvioidut neljä teemaa. Arviointi

perustuu kaiken kaikkiaan 21 kriteeriin eri kategorioissa ja arvioinnin tuloksena yritykselle myönnetään kokonaispisteet, joka on painotettu keskiarvo yllä mainituista kategorioiden tuloksista. Ecovadis-arviointi perustuu kansainvälisiin CSR-standardeihin, kuten Global Reporting Initiative ja ISO 26 000. Saint-Gobain-konsernissa on hyödynnetty Ecovadis-alustaa vastuullisuusarviointien kumppanina jo useiden vuosien ajan.



## Vastuulliset toimitusketjut

Varmistaaksemme toimitusketjujen vastuullisuuden Dahl on sitoutunut Saint-Gobainin yhteisiin periaatteisiin, joita odotamme myös toimittajiltamme. Saint-Gobain allekirjoitti YK:n Global Compact -asiakirjan vuonna 2003, ja tämän jälkeen kirjasi arvonsa Yleiset käyttäytymis- ja toimintaperiaatteet -dokumenttiin, joka koskee maailmanlaajuisesti kaikkia konsernin työntekijöitä. Näin toimiesamme haluamme osoittaa, että työskentelemme vastuullisen liiketoiminnan kasvun

puolesta. Kestävän kehityksen taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät vaatimukset ovat keskeisiä elementtejä Dahlin strategiassa.

Tavoitteiden täyttäminen vaatii yhteistyötä koko arvoketjussa sekä sitoutumista samoihin tavoitteisiin ja arvoihin. Dahlilla käytössä on Saint-Gobainin Toimittajan peruskirja, jossa kerromme odotuksistamme toimittajillemme ja pyydämme heitä osallistumaan

tähän prosessiin omassa toiminnassaan. Toimittajan sitoutumisaste Peruskirjan periaatteisiin on yksi toimittajavalintaan vaikuttavista tekijöistä ja haluamme varmistaa, että toimittajat ymmärtävät täysin Peruskirjan sisällön. Tämä Peruskirja on erottamaton osa Dahlin toimittajaneuvotteluja ja se sisällytetään kaikkien toimittajasopimustemme liitteeksi.

## Sosiaalinen vastuu

Dahlilla huomioidaan myös sosiaalisen vastuun osa-alueita niin työnantajana toimiessa kuin laajemmin sidosryhmäyhteistyössä.

Työnantajana sosiaalista vastuuta kannetaan muun muassa jakamalla tietoa ilmastonmuutoksesta henkilöstölle Ilmastofresko-pelien avulla, tarjoamalla laajat työterveyspalvelut ja tukemalla työntekijöiden hyvinvointia monin eri tavoin. Työterveyssovimukseen on sisällytetty laajasti myös mielenhyvinvoinnin palveluita ja vuonna 2023 aloitettu yhteistyö Auntie-palvelun kanssa on jatkunut. Auntie-yhteistyön kautta työntekijöiden on mah-

dollista saada matalan kynnyksen keskustelua myös työterveyshuollon ulkopuolella.

Saint-Gobain-konserni tarjoaa maailmanlaajuisesti koko henkilöstölleen Care-ohjelman kautta mm. sairaanhoitopalveluita, palkkaa vanhempainvapaan ajalta sekä henkivakuutuksen. Edellä mainittujen teemojen merkitys korostuu eniten maissa, joissa sosiaaliturva ja sen edut ovat heikommalla tasolla, mutta myös Suomen työntekijöillä Care-ohjelman edut tuovat pieniä parannuksia työsuhteen ehtoihin ja etenkin jokaiselle työntekijälle tarjotta-

va vapaaehtoinen henkivakuutus ryhmähenkivakuutuksen lisäksi on merkittävä etu.

Dahl on vuosittain myös mukana lahjoittamassa hyväntekeväisyyteen. Vuonna 2024 joulumuistamisiin varattu summa lahjoitettiin Mieli ry:n työhön nuorten mielenterveyden tukemiseksi. Tämän lisäksi Dahl on ollut jo useamman vuoden ajan mukana Watermark-pyöräilytapahtumassa, jossa kerätään niin ikään varoja hyväntekeväisyyteen.



### Watermark-pyöräily

Dahl on ollut jo vuodesta 2020 mukana pääyhteistyökumppanina Xylem Suomi Oy:n järjestämässä vesialan ammattilaisten hyväntekeväisyystempauksessa pyöräilytapahtumassa. Vuosittain järjestettävä Watermark-pyöräily kerää rahaa lasten ja nuorten syöpä- ja mielenterveystyöhön. Vuonna 2024 keräys ohjattiin Sylva ry:n tekemään syöpätyöhön.

## Vastuullisuusaloitteet

Dahlilla henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua vastuullisuustyöhön. Carbon Fund -ideointikampanja on järjestetty vuosittain jo vuodesta 2021 alkaen. Kampanjassa henkilöstöllä on mahdollisuus jättää omia ehdotuksiaan työympäristön ja työyhteisön kehittämiseksi sekä ehdottaa pieniä vastuullisuuteen liittyviä tekoja.

Kampanjan ohella Dahlilla edistetään myös muita arkisia asioita jokapäiväisessä arjessa. Työntekijöillemme on ollut jo useamman vuoden ajan mahdolli-

suus työsuhteiden kypsyä etuun ja etua onkin käytetty aktiivisesti. Loppuvuodesta 2024 alkaen Dahlilla on mahdollistettu verenluovutus työajalla.

Vastuullisuusaloitteita tehdään myös paikallisesti, hienona esimerkkinä toimii Dahlin Vaasan toimipiste. Kuten suurimmassa osassa yksiköitä, myös Vaasassa kierrätetään saapuneet pahvilaatit ja uusiokäytetään ne asiakastoimituksissa. Yksikössä on rakennettu myös toimiva säilytysratkaisu kierrätettyjen pakkausmateriaalien säilytystä varten.



LUOVUTAMME VERTA  
**TYÖAJALLA**



# Organisaatio apunanne vastuullisuusasioissa\*

\*Vastuullisuusasioiden vastuita jakautuu myös muihin rooleihin, ja laajemmin katsottuna se on osa kaikkea toimintaamme ja tätä kautta myös osa kaikkia työtehtäviä.



# Vastuullisuusraportti lukuina

## HENKILÖSTÖ

### Henkilöstötyytyväisyys / Enps

2023 +45  
2024 +58

### Sukupuolijakauma (per 31.12.)

|      | ♂   | ♀   |
|------|-----|-----|
| 2023 | 83% | 17% |
| 2024 | 83% | 17% |

### Keski-ikä (per 31.12.)

2023 45 vuotta  
2024 45 vuotta

### Työsuhteet (per 31.12.)

|      | vakituksia | määräaikaista |
|------|------------|---------------|
| 2023 | 97%        | 3%            |
| 2024 | 97%        | 3%            |



## TYÖHYVINVOINTI JA -TURVALLISUUS

### Sairauspoissaoloprosentti

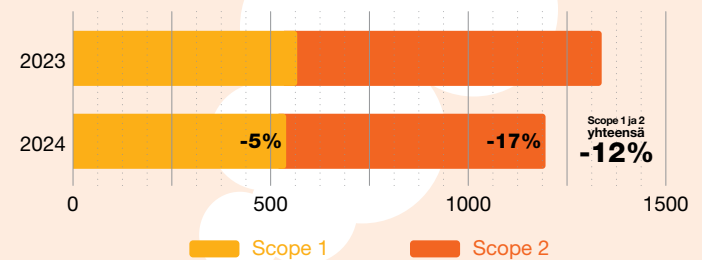
2023 2,3%  
2024 2,1%

### Tapaturmataajuus

2023 2,3  
2024 3,5



## PÄÄSTÖT

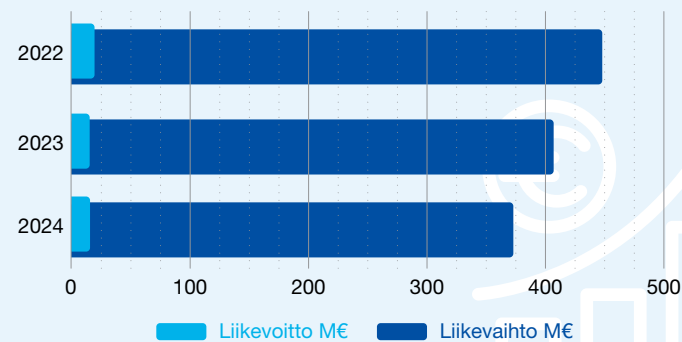


## ENERGIA

Energian kokonaiskulutus (sähkö, kaukolämpö) **-4%** MWh vs 2023



## TALOUS



## HANKINTA

