



Vastuullisuusraportti 2023

Enemmän kuin osiensa summa.



Sisällys

Vastuullinen Dahl	3
Osa kansainvälistä Saint-Gobain-verkostoa.....	4
Vastuullisuuden tiekartta	5
Dahl Suomessa vuodesta 1995.....	6
Tavoitteena alan paras palvelu.....	7
Toimintaympäristömme	8
Saint-Gobainin käyttäytymisen ja toiminnan periaatteet.....	9
Ympäristöpolitiikka.....	10
Laatupolitiikka.....	12
Työterveys- ja turvallisuuspolitiikkamme	14
Henkilöstömme.....	15
Turvallisuus	16
Ilmastokoulutusta henkilöstölle.....	17
Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja ihmisoikeudet	18
Sisäiset ja ulkoiset auditoinnit.....	19
Työntekijöiden osaamisen kehittäminen ja perehdytys	20
Talous ja hallinto.....	21
Compliance ja korruption vastainen toiminta.....	22
Ympäristö ja ilmasto	24
Hiilijalanjälki ja päästöt	25
Päästöt	26
Scopet 1 ja 2.....	27
Ympäristö- ja päästötavoitteet.....	28
Scope 3	29
Ympäristövastuullisuus tulevaisuudessa.....	30
Ympäristötiedot osana tuotetietoa.....	31
Vastuulliset toimitusketjut.....	32
Vastuullisuusaloitteet.....	33
Sosiaalinen vastuu.....	34
Organisaatio vastuullisuusasioissa.....	35
Vastuullisuusraportti lukuina.....	36

Vastuullinen Dahl

Pääkirjoitus



Jari Mikkonen
Toimitusjohtaja
Dahl Suomi Oy

Dahl Suomi osana Saint-Gobain-konsernia on sitoutunut yrityksen yhteiskuntavastuun (CSR) huomioimiseen toimintansa keskiössä. Pyrimmekin aina toimimaan mahdollisimman kestäväällä tavalla ja huomioimaan sidosryhmien edut ja odotukset tähdätessämme samalla kannattavaan liiketoimintaan.

Dahl Suomi auttaa pienentämään rakennetun ympäristön ilmastovaikutuksia tarjoamalla vähähiilisiä, kiertotaloutta tukevia ja hyvinvointia edistäviä talo-tekniikkatuotteita sekä toimimalla kestävän, vähähiilisen rakentamisen asiantuntijakumppanina ja ratkaisutoimittajana.

Myös ympäristövastuullisuus nähdään nykyisin tärkeässä roolissa osana menestyvän yrityksen liiketoimintaosaamista. Ympäristövastuullinen yritys kartoittaa ja tuntee oman toimintansa ympäristövaikutukset, toimii ympäristö- ja muun lainsäädännön mukaisesti, tunnistaa havaitut muutostarpeet ja kehittää toimintaansa.

Toimimme vastuullisesti ja edistämme ilmastokestävää, vähähiilistä rakentamista globaalisti ja paikallisesti. Haluamme olla alan vastuullisin toimija ja auttaa asiakkaitamme ja sidosryhmiämme saavuttamaan omat ilmastotavoitteensa.

Olemme asettaneet kunnianhimoiset tavoitteet vastuullisuus- ja ilmastotyöllemme ja konsernin tavoitteena on olla globaalisti hiilineutraali viimeistään vuonna 2050.

Osa kansainvälistä Saint-Gobain-verkostoa

Osana Saint-Gobain-konsernia hyödyimme vahvasta ja kunnianhimoisesta perustasta vastuullisuuden edistämiseen toimialallamme. Saint-Gobain suunnittelee, valmistaa ja toimittaa rakennusmateriaaleja, -tuotteita ja ratkaisuja, jotka lisäävät hyvinvointia yhteiskunnassa parantamalla ihmisten päivittäistä elämänlaatua ja vastaten tulevien sukupolvien haasteisiin toimimalla vastuullisesti.

Konserni on vahvasti sitoutunut turvallisuuteen, terveyteen ja käyttäytymisen ja toiminnan periaatteisiin. Koko konsernin tavoitteena on olla globaalisti hiilineutraali vuoteen 2050 mennessä ja sen yhteiset ilmastotavoitteet ovat Science Based Targets (SBTi)-viitekehyksen hyväksymät.

Dahl Suomen liiketoiminnot ovat sitoutuneet konsernin Grow & Impact -strategiaan. Vuonna 2022 kehitettiin vastuullisuuden tiekartta välitavoitteineen, mukaan lukien päästö- ja ilmastotavoitteet, jotta Suomessa voitaisiin saavuttaa hiilineutraalius jo vuoteen 2035 mennessä.

Vuosina 2022-2023 otettiin merkittäviä askeleita sekä konsernitasolla että Dahl Suomen liiketoiminnoissa. Vastuullisuusraportti kertoo, kuinka työskentelemme kohti yhteisiä tavoitteita sekä tarkastelee vuoden 2023 tärkeimpiä saavutuksia.



Vastuullisuuden tiekartta

Vastuullinen toiminta

- Toimimme vastuullisemmin työssä ja työpaikalla
- Kasvatamme henkilöstön tietoisuutta, sitoutumista ja osallistumista vastuullisuuteen

Tuotteet ja palvelut

- Tiedostamme tuotteiden ympäristö- ja terveysvaikutukset
- Pyrimme edistämään kiertotalouden liiketoimintamalleja

Toimitusketjut

- Laskemme toimintamme ja toimitusketjujemme päästöt
- Panostamme resurssitehokkuuteen ja vastuullisiin valintoihin

Viestintä ja koulutus

- Viestimme ja koulutamme vastuullisuudesta
- Panostamme yhteistyöhön asiakkaiden ja toimittajien kanssa

Jatkuva parantaminen

- Sitoudumme myös jatkuvan parantamisen malliin ja sopeudumme kehittyvään lainsäädäntöön



**MAKING
THE WORLD
A BETTER
HOME**



Dahl Suomessa vuodesta 1995

- Dahl on Pohjoismaiden ja Itämeren alueen johtava LVI-tuotteita, kunnallistekniikkaa ja teollisuuden putkituotteita myyvä tukkukauppa.
- Palvelemme yli 30 palvelupisteessä ympäri Suomen.
- Haluamme olla palveluyhtiö ja alan paras kumppani niin asiakkaille, toimittajille kuin henkilöstöllekin.



ka. 452
työntekijää



407 milj.
liikevaihto



34
toimipistettä



Tavoitteena alan paras palvelu



Laatu kuuluu toimintaamme

Ylläpidämme korkeaa laatua noudattamalla seuraavia laatujärjestelmiä

- Laatu-, ympäristö-, työterveys ja työturvallisuussertifikaatit
- Ainestodistukset
- Tyyppihyväksynät

Maailmanluokan tuotteet ja paikallinen palvelu

- Yli 22 000 nimikettä varaston hyllyltä

Asiantuntemusta ja laaja tuotevalikoima - joustavasti palvelupisteestä, DahlShopista tai DahlApista

Kattava tuotevalikoima niin suuryrityksille kuin yksityisyrityksillekin

- Lämpö, vesi ja ilmanvaihto
- Teollisuuden tuotteet
- Infratuotteet
- Työkalut ja tarvikkeet

Toimintaympäristömme

Saint-Gobainissa yrityksen yhteiskuntavastuu (CSR) on arvonluontimallimme ytimessä. Olemme sitoutuneet arvoihimme, jotka sisältyvät konsernin käyttäytymis- ja toimintaperiaatteisiin, ja ylläpidämme yritysten yhteiskuntavastuun korkeimpia standardeja. Vahvistamme jatkuvasti vaatimuksiamme liiketoiminnan etiikan, ympäristön, terveyden ja turvallisuuden osalta. Edistämme myös monimuotoisuutta ja tuemme tiimimme koulutusta, tavoitteenamme luoda edellytykset henkilöstömme osallistumiselle ja onnistumiselle yrityksen kaikessa toiminnassa.

Dahlilla olemme myös kaikilla organisaation tasoilla sitoutuneet Saint-Gobain-konsernin Safety First -ajatteluun, jossa kaikessa toiminnassa tulee ensimmäisenä ottaa huomioon turvallisuus.

Dahl Suomen johto on laadullisten ja taloudellisten tavoitteiden ohella sitoutunut toimimaan ja kehittämään yrityksen toimintaa kestävän kehityksen ja yhteiskuntavastuun periaatteiden mukaisesti.

Käyttäytymisen periaatteet:

Ammatillinen sitoutuminen
Muiden kunnioittaminen
Rehellisyys
Lojaalius
Solidaarisuus

Toiminnan periaatteet:

Lain kunnioittaminen
Ympäristöstä huolehtiminen
Työntekijöiden terveys ja turvallisuus
Työntekijöiden oikeudet

Toiminnassamme huomioimme YK:n kestävän kehityksen tavoitteet:



Saint-Gobainin

Käyttäytymisen ja toiminnan periaatteet

Käyttäytymisen periaatteet

- Ammatillinen sitoutuminen
- Muiden kunnioittaminen
- Rehellisyys
- Lojaalisuus
- Solidaarisuus

Toiminnan periaatteet

- Lain kunnioittaminen
- Ympäristöstä huolehtiminen
- Työntekijöiden terveys ja turvallisuus
- Työntekijöiden oikeudet

Ympäristöpolitiikka

Ympäristöön vaikuttavan toiminnan järjestelmällinen parantaminen koostuu Dahlilla erityisesti seuraavista osa-alueista:

- Logistiikan ja jakelun kehittäminen ja tehostaminen
- Energiankulutuksen ja muun ympäristökuormituksen vähentäminen
- Jätteen vähentäminen, lajittelun ja kierrättämisen parantaminen
- Tuotteiden ympäristövaikutusten huomioiminen
- Päästöjen raportointi ja pienentäminen
- Ympäristövahinkojen minimointi

Ympäristöjärjestelmän keskeiset periaatteet

Ympäristöstä huolehtiminen on meillä konsernimme Saint-Gobainin Yleisten käyttäytymis- ja toimintaperiaatteiden mukaista. Saint-Gobainin yritysten tulee aktiivisesti edistää ympäristönsuojelua. Sijaintipaikasta riippumatta yrityksessä tulee käyttää johtamistapoja, jotka mahdollistavat mitattavissa olevien ympäristönsuojelustandardien asettamisen sekä todellisen suorituskyvyn säännöllisen arvioinnin ja vertaamisen tavoitteisiin.

Dahlin toimintaa verrataan Suomen ympäristönsuojelulainsäädännön vaatimuksiin sekä Saint-Gobain-konsernin tavoitteisiin. Dahl Suomi Oy pyrkii toiminnassaan yhteistyössä yhteistyökumppaniensa kanssa noudattamaan kestävän kehityksen periaatteita. Ympäristövaikutukset, niiden vähentäminen ja ympäristönäkökohtien huomioonottaminen ovat tärkeä osa koko yhtiön toimintaa niin osto-, varasto-, myynti-, kuljetus- kuin konttoritoiminnoissakin. Nämä asiat ovat myös määritelty Dahl Suomi Oy:n ympäristö- ja toimintaohjelmassa.

Dahl kuuluu lisäksi Saint-Gobainin sisäiseen ESPR-auditointiohjelmaan (Environment, Safety, Risk Prevention), jossa toteutetaan jatkuvaa ympäristöasioiden vaikutusten ja kehityksen seuranta. Myös henkilöstöä koulutetaan ohjelman mukaisesti vuosittain. EHS-asioita (Environment, Health, Safety) raportoidaan kuukausittain ja jatkuvaan seurantaan liittyvää korjaavaa toimintaa tehdään niin prosessien, lajittelujärjestelmien, työtapojen ja vastaavien asioiden parantamiseksi.



Yleiset toimintaperiaatteet

Meidän dahlilaisten mielestä ympäristön suojeleminen on yksi yhteiskuntamme tärkeimpiä ja haasteellisempia tehtäviä. Tämä edellyttää jatkuvaa ja tiivistä yhteistyötä kaikkien LVI-tuotteen elinkaareissa mukana olevien osapuolten kesken. Dahl haluaa olla ympäristönsuojelussa aktiivisesti mukana ja haluaa omilla ratkaisullaan avoimessa ja kiinteässä yhteistyössä asiakkaiden, viranomaisten ja tavarantoimittajien kanssa selkeästi ja jatkuvasti vähentää myymiensä tuotteiden tuotantoon, jakeluun, käyttöön ja jätehuoltoon liittyviä ympäristöhaittoja.

Otamme ympäristönäkökulman ja vastuullisuuden huomioon päätöksenteossa, henkilöstön koulutuksessa, tiedotuksessa ja markkinoinnissa. Vastaamme näin haasteisiin, joita ympäristövaikutusten monimuotoisuus, asiakkaiden lisääntyvä kiinnostus ja yhteiskunnan muuttuvat vaatimukset asettavat.

Dahlin ympäristöpolitiikan perustana on Elinkeinoelämän peruskirja kestävän kehityksen edistämiseksi, kansainvälinen ISO 14001 -ympäristöstandardi sekä lainsäädännön ja viranomaisten vaatimukset. Ympäristön hyväksi toimiminen tulee kuulumaan osaksi jokaisen dahlilaisen työnkuvaan. Ympäristöasioiden vastuullisella hoitamisella yhtiö voi parantaa toimintansa laatua, alentaa toimintansa kustannustasoa ja vastata entistä paremmin asiakkaiden kasvavaan tiedon tarpeeseen.

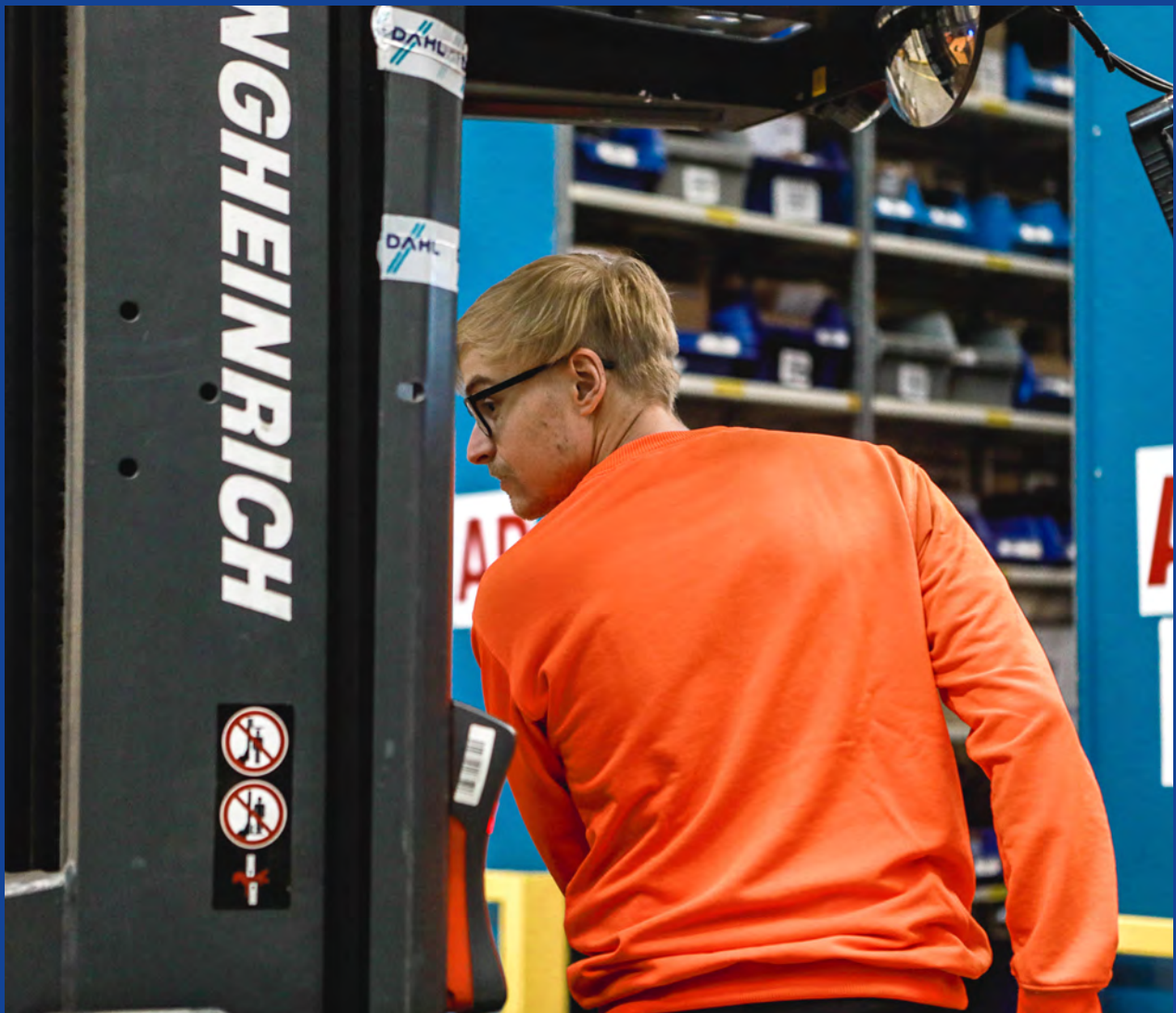
Dahlilla tavarantoimittajilta edellytetään ISO 14001 -standardin mukaista toimintaa ja merkittäviltä toimittajilta ISO 14001 -sertifikaattia. Ympäristöjärjestelmämme (ISO14001:2015) kattaa Helsinki / Vantaan logistiikkakeskuksen ja pääkonttorin lisäksi kaikki tulosityksiköt ja palvelupisteemme Suomessa. Ympäristökäsikirja on osa Dahl Suomi Oy:n toimintajärjestelmää.



Laatupolitiikka

Asiakkaiden tarpeiden ja odotusten täyttäminen laadukkaasti on Dahlin keskeinen menestystekijä kovassa kilpailussa. Toimimalla aina laatujärjestelmämme mukaisesti varmistamme asiakkaiden tyytyväisyyden toimintaamme. Asiakkaillemme - niin urakoitsijoille, kunnille tai teollisuusyrityksillekin - tämä merkitsee toimitustäsmällisyyttä saatavuuden, luotettavuuden, osaamisen ja palvelun suhteen.

Laatu on tärkeä osa yrityksemme toimintapolitiikkaa. Kuten sanottu, meille niin asiakas kuin tavarantoimittaja sekä yhteiskunnan viranomaiset ovat yhteistyökumppaneita. Nämä asiat samoin kuin laadunhallintaperiaatteet ovat kirjattuna laatukäsikirjaamme. Dahl sitoutuu täyttämään tärkeimpien sidosryhmiensä keskeisimmät vaatimukset.



ISO 9001 -standardi ja laadunhallintaperiaatteet

Järjestelmän perustana ovat ISO 9001:2015 laatustandardin vaatimukset ja sen keskeiset laadunhallintaperiaatteet. Yhteisesti rakentamamme ja kehittämämme laatujärjestelmä määrittelee toimintamme aina toimittajasta asiakkaaseen saakka sisältäen niin oston, varaston, myynnin kuin hankinnan.

Toimintajärjestelmämme sisältää myös keskeiset tekijät, joita kehittämällä voimme saavuttaa kustannustehokkuutta ja kustannusjohtajuuden. Me kaikki olemme mukana laatuketjussa, jonka kestävyysmittaavat asiakkaamme. Mittaustulokset näkyvät niin asiakkaiden ostoina kuin asiakaspalautteena. Meillä henkilöstön työn laatu on ratkaisevaa.

Toimintajärjestelmän perusajatuksena on tukea ja toimia työvälineenä Dahl Suomi Oy:n johtamisessa ja ohjaamisessa. Periaate on, että järjestelmä tuo mahdollisimman vähän lisäbyrokratiaa niin, että yrityksen liiketoiminnan perusajatus joustavasta paikallisuutta korostavasta liiketoiminnasta asiakkaan, henkilöstön ja yhteistyökumppanien välillä jatkuu nykyisenä.

Toimintajärjestelmämme kattaa kaikki Dahl Suomi Oy:n tulosityksiköt.



Työterveys- ja turvallisuuspolitiikkamme

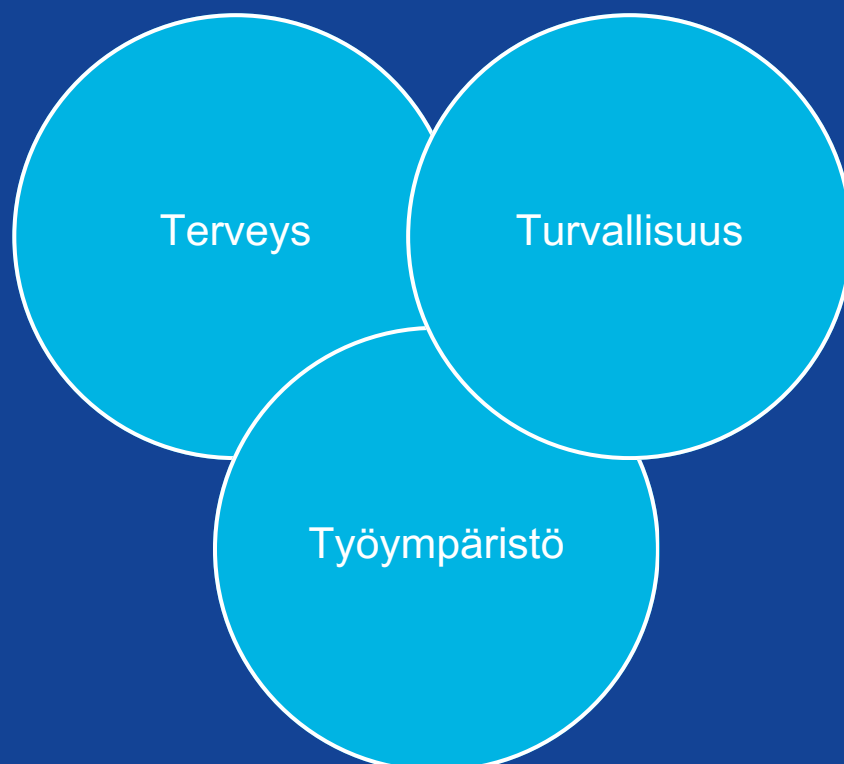
Työterveys- ja turvallisuuspolitiikkamme perustuu kahteen pilariin:

- **Nolla tapaturmaa -ajattelu**
- **Ei ammattitauteja -ajattelu**

Tämä politiikkamme sisältää työterveyteen ja työturvallisuuteen liittyvät asiat ja tavoitteet nolla tapaturmaa- ja ei ammattitauteja -ajattelusta. Työterveys- ja turvallisuuspolitiikkamme on osa lakisääteistä työsuojelun toimintasuunnitelmaa, johon kuuluvat sekä valtakunnalliset toimintalinjat että paikalliset tuloksikkokohtaiset turvallisuus-suunnitelmat.

Järjestelmän perustana ovat ISO 45001 -standardin vaatimukset ja sen keskeiset työterveys- ja työturvallisuusperiaatteet. Tavoitteemme on kehittää työturvallisuusasioita sekä työterveys- ja työsuojeluasioita yhteistyössä henkilöstön, esihenkilöiden, työterveyshuollon, työsuojelupiirien ja sidosryhmien kanssa.

Työterveys ja -turvallisuus ovat laatu- ja ympäristöpolitiikan tavoin kiinteä osa liiketoimintaamme. Poliittikka täyttää lakisääteisiä vaatimuksia huomattavasti tiukemmat Saint-Gobainin kriteerit. Kehitämme työterveys- ja turvallisuusasioita jatkuvasti.



Henkilöstömme

Olemme Dahlilla sitoutuneet käyttäytymisen ja toiminnan periaatteisiimme ja arvoihimme, jotka korostavat esimerkiksi työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta huolehtimista, työntekijöiden oikeuksia, lain kunnioittamista ja ammatillista sitoutumista.

Käyttäytymisen periaatteet:

Ammatillinen sitoutuminen
Muiden kunnioittaminen
Rehellisyys
Lojaalius
Solidarisuus

Toiminnan periaatteet:

Lain kunnioittaminen
Ympäristöstä huolehtiminen
Työntekijöiden terveys ja
turvallisuus
Työntekijöiden oikeudet

Työturvallisuus ja työhyvinvointi

Pyrimme jatkuvasti ehkäisemään, seuraamaan ja analysoimaan läheltä piti -tilanteita, vaaratilanteita ja sattuneita tapaturmia. Kehitämme työturvallisuusasioita sekä työterveys- ja työsuojeluasioita yhteistyössä henkilöstön, esihenkilöiden, työterveyshuollon ja työsuojelutoimikunnan kanssa. Pyrimme yhteistyöllä eri osapuolten kesken varmistamaan, että työntekijämme pysyvät työkykyisinä ja pääsemme puuttumaan haasteisiin varhaisessa vaiheessa.

Kehitämme jatkuvasti työtä ja työoloja sellaisiksi, että ne edistävät työntekijöiden hyvinvointia, turvallisuutta ja viihtyvyyttä. Huolehtimalla vastuullisesti työsuojelusta ja työympäristöstä ehkäisemme, vähennämme ja poistamme työstä ja työoloista aiheutuvia vaaroja ja vaurioita.

Turvallisuus

Teemme aktiivisesti työtä parantaaksemme työntekijöidemme turvallisuutta ja minimoidaksemme tapaturmariskin ja mahdollisuudet työperäisille haitoille. Järjestämme turvallisuuskampanjoita ja ylläpidämme aktiivista työsuojelutoimikuntatoimintaa, jonka kautta osallistamme henkilöstöämme turvallisuuden kehittämiseen.

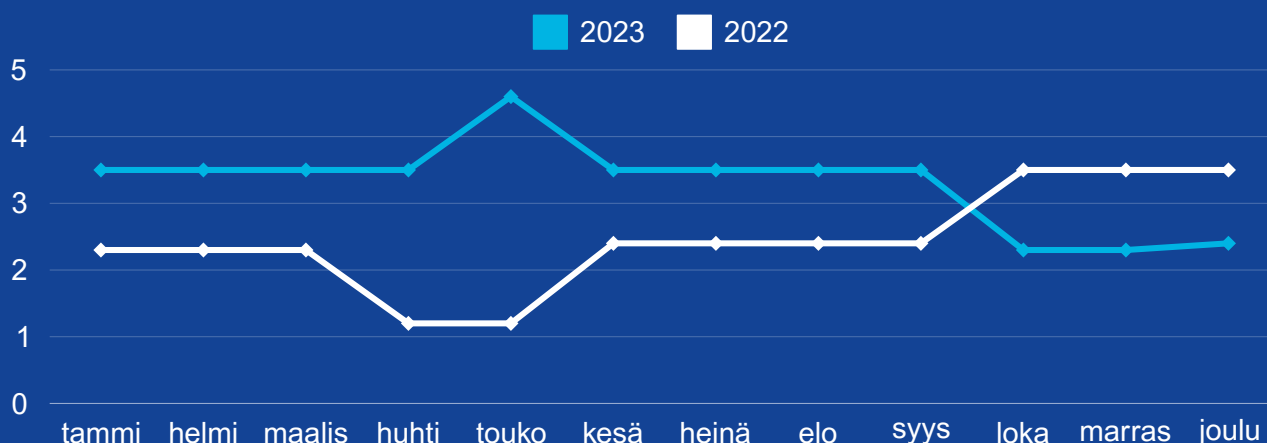
Raportoimme tapaturmia, ensiaputapauksia ja läheltä piti -tilanteita viidessä eri luokassa ja analysoimme ne aina löytääksemme perimmäiset syyt niiden taustalla ja estääksemme tulevat tapaturmat.

Tapaturmaluokka	Selitys
TF1	Yli 1 päivän poissaoloon johtanut tapaturma
TF2	Terveystenhuollon toimenpiteitä vaatinut tapaturma, ilman yli 1 päivän poissaoloa
TF3	Ensiaputapaus
TF4	Läheltä piti -tilanne
TF5	Vaaranpaikka ja vaaran poistaminen

Vuoden 2023 lopussa rullaava 12 kuukauden TF2-lukumme oli tasolla 2,3, joka on alhaisempi taso kuin vuoden 2022 lopulla. TF2-lukumme on kehittynyt useamman vuoden ajan oikeaan suuntaan. Jatkamme edelleen aktiivista työtä työntekijöidemme turvallisuuden ja terveyden edistämiseksi ja ehkäistäksemme tapaturmia vielä tehokkaammin. Viimeisimmässä henkilöstökyselyssä syksyllä 2023 vastaajista 90 % oli samaa mieltä väittämän "Terveys ja turvallisuus ovat kaikille tiimin jäsenille etusijalla" kanssa.

Rullaava 12 kuukauden TF2-luku kuukausittain 2022-2023

TF1-TF2-tason tapaturmien lukumäärä miljoonaa työtuntia kohden (ed. 12 kk)



Ilmastokoulutusta henkilöstölle

Aloitimme **Climate Fresk - IlmastoFresko** -pelin pelaamisen Dahlilla syksyllä 2023. Tavoitteena on kouluttaa Dahlin koko henkilöstö vuoden 2025 loppuun mennessä. Tavoitteella sitoudumme myös koko Saint-Gobain-konsernin globaaliin tavoitteeseen kouluttaa 80 % henkilöstöstä kuluvan kahden vuoden aikana.

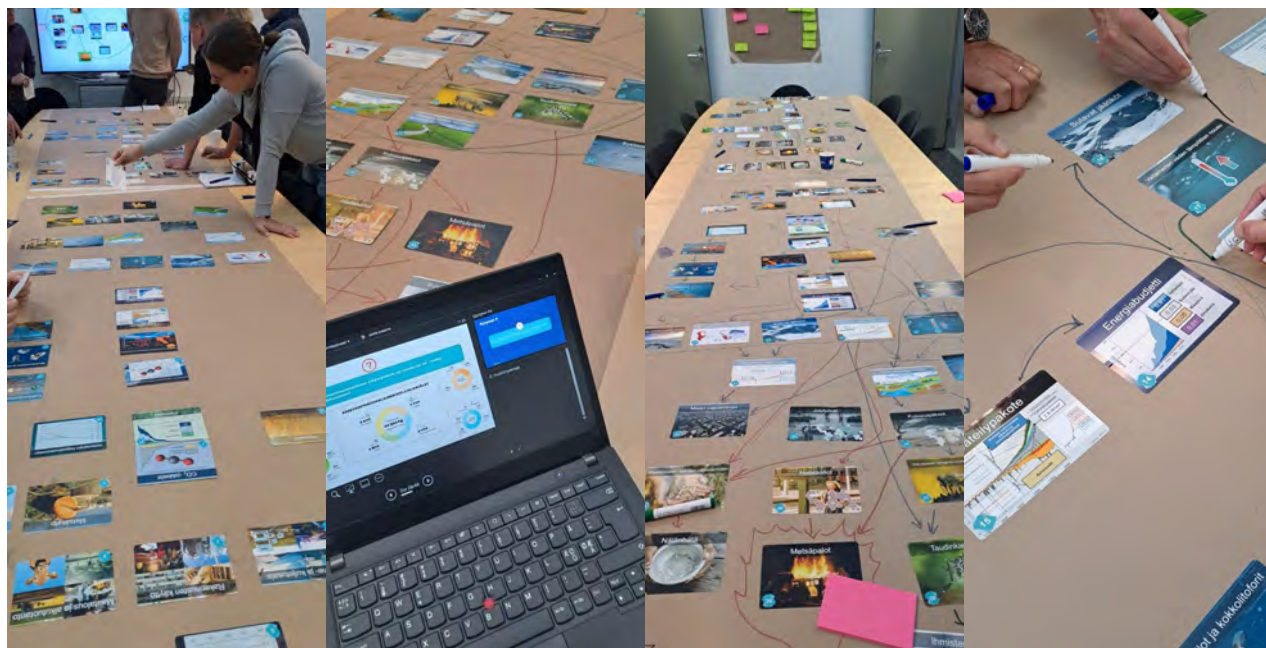
Peli on suunniteltu havainnollistamaan ilmastomuutoksen konkreettisia vaikutuksia ja sen tarkoitus on innostaa ihmisiä toimimaan ja löytämään ratkaisuja ilmastomuutoksen hillitsemiseksi niin omassa arjessa kuin työelämässä.

Maailmanlaajuisesti pelin on pelannut jo yli miljoona ihmistä.



Climate Fresk -peli pähkinäkuoressa:

- Pelin on kehittänyt ranskalainen ilmastomuutosasiantuntija, insinööri ja professori **Cédric Ringenbach** vuonna 2015.
- Vuonna 2018 pelin ympärille perustettiin ranskalainen, voittoa tavoittelematon Climate Fresk -järjestö, jonka tavoitteena on lisätä yleistä tietoisuutta ilmastomuutoksesta.
- Climate Fresk -peli perustuu kansainvälisen ilmastopaneelin **IPCC:n raportteihin** (Intergovernmental Panel on Climate Change).
- Saint-Gobain-konsernilla on globaali Climate Fresk -lisenssi ja yli 1500 peluuttajaa kansainvälisesti. Peliä on pelattu henkilöstön keskuudessa jo vuodesta 2020 lähtien.



Tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja ihmisoikeudet

Olemme sitoutuneet lainsäädännön noudattamiseen ja tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen työelämän luomiseen. Lainsäädännön lisäksi toimintaamme ohjaa Saint-Gobain-konsernin tavoitteet näiden teemojen saralla.

Konsernin käyttäytymisen ja toiminnan periaatteet viittaavat nimenomaisesti OECD:n ohjeisiin monikansallisille yrityksille, OECD:n lahjonnan vastaiseen yleissopimukseen, kansainvälisen työjärjestö ILO:n sopimuksiin ja suosituksiin sekä kansainväliseen ihmisoikeuslakiin. Olemme Saint-Gobain-konsernissa sitoutuneita kunnioittamaan YK:n liiketoiminnan ja ihmisoikeuksien periaatteita.

Saint-Gobain on konsernina allekirjoittanut YK:n Global Compact -sopimuksen, jonka kymmenen periaatteen taustalla ovat ihmisoikeudet, työntekijöiden oikeudet, ympäristönsuojelu ja korruption vastainen toiminta. Toimimme tiiviissä yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa vaalien aitoa vuoropuhelua johdon ja edustajien välillä.



Sisäiset ja ulkoiset auditoinnit

Teemme yksiköissämme vuosittain useita sisäisiä ja ulkoisia auditointeja liittyen toimintajärjestelmäämme ja saamiimme ympäristö-, laatu- sekä työterveys- ja turvallisuusserfikaatteihimme.

Vuonna 2023 toimipisteissämme suoritettiin 13 sisäistä ja 11 ulkoista auditointia. Auditointi on nelivaiheinen prosessi, johon sisältyy valmistelu, suorittaminen, raportointi ja sulkeminen. Sulkemisvaiheessa tarkoituksena on varmistaa, että havaitut löydökset on korjattu ja otettu käyttöön tai havaitut parantamispotentiaalit on käsitelty. Vuoden 2023 auditoinneissamme tuli ilmi yhteensä 14 poikkeamaa, jotka oli yhtä lukuun ottamatta vuodenvaihteen jälkeen jo suljettu.

Auditoinneissa syvennyttään toimipisteen toimintaan haastattelun, tarkastuksen ja dokumentaation kautta. Painopisteenä käynneillä on aina toimintajärjestelmän mukainen toiminta, mukaan lukien terveys, ympäristö, turvallisuus sekä riskien ehkäisy.

Tämän lisäksi konserni auditoi organisaation laajalla sisäisellä auditoinnilla säännöllisin väliajoin. Tässä auditoinnissa painopisteenä on toiminnan vaatimustenmukaisuus ja lakien kunnioittaminen, compliance ja korruption vastaisten säännösten noudattaminen ja konsernivaatimuksiin vastaaminen.



Työntekijöiden osaamisen kehittäminen ja perehdytys



Työtehtävien hallitseminen on tärkeää niin hyvinvoinnin, suorituskyvyn kuin asiakastyytyväisyyden kannalta. Osaamisen kehittäminen onkin siksi yksi tärkeä näkökulma myös Dahlilla.

Panostamme työntekijöiden perehdytykseen ja kirjaamme kaikki perehdytykset HR-järjestelmäämme. Perehdytettävälle työntekijälle nimetään myös aina ”buddy”, joka esihenkilön lisäksi tukee tätä työyhteisöön tutustumisessa ja tehtävien haltuunotossa.

Viimeisimmässä henkilöstökyselyssämme syksyllä 2023 henkilöstöstä 96 % oli samaa mieltä väittämän ”Saan suorittaa työni riittävän itsenäisesti” kanssa ja 95 % täysin tai osittain samaa mieltä väittämän ”Minulla on tarvittavat tietotaidot ja perehdytys työni tekemiseen” kanssa.

Vuoden 2023 alusta alkaen olemme tarjonneet henkilöstöllemme kehittymismahdollisuuksia DahlAkatemian kautta. Akatemia toteutetaan yhteistyössä Taitotalon kanssa ja sieltä löytyy tutkintoja niin myynnin ja logistiikan kuin esihenkilötyön osa-alueilta.

Talous ja hallinto

Olemme yrityksenä sitoutuneet lakien ja asetusten noudattamiseen. Noudatamme toiminnassamme hyvää kirjanpitoa, jonka lisäksi toimintaamme ohjaa vahva sisäisen tarkastuksen ohjenuora.

Taloudellisen toiminnan tehokkuus

Seuraamme taloudellisen toimintamme tehokkuutta tunnuslukujen avulla. Seuraamme ja analysoimme valitsemiamme tunnuslukuja säännöllisesti sekä johtoryhmätasolla että alue- ja yksikötasolla. Tunnusluvut ja yrityksen taloudellinen tilanne viestitään myös henkilöstölle säännöllisesti niin paikallisten kuukausipalaverien kuin yritystason tulosinfojen kautta.



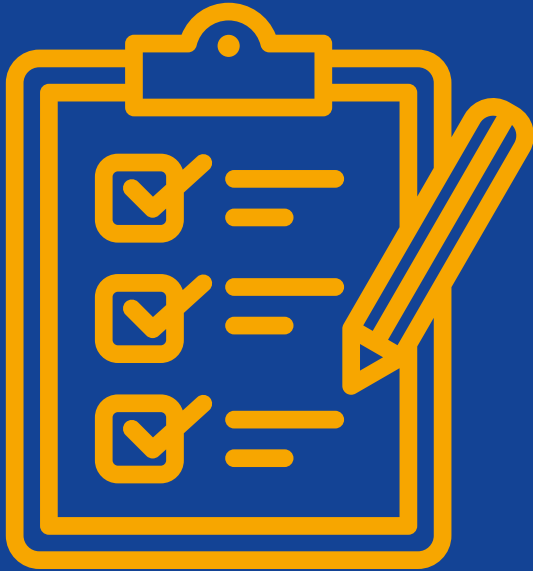
Riskienhallinta

Riskienhallinnan tavoitteenamme on olennaisten riskien tunnistaminen, arviointi, hallinta, seuranta ja raportointi. Tätä kautta tavoitteena on varmistaa liiketoiminnan häiriöttömyys jatkuvuuden ja riskienhallinnan prosessien kautta. Riskienhallinnan toimivuutta ja tehokkuutta arvioidaan vuosittain osana johdon katselmusta.

Johdon katselmus

Johdon katselmus on osa johtoryhmän vuosittaista toimintaa ja sen kautta yrityksessä varmistetaan toimintajärjestelmän mukainen toiminta. Johdon katselmuksissa arvioidaan toimintaa, laatua, tehokkuutta ja tuloksia sekä ympäristö- ja työ-, terveys- ja turvallisuusasioiden hallintaa ja tehokkuutta. Näitä tuloksia verrataan tavoitteisiin ja määritetään tarvittavat kehittämistoimet niiden alueiden osalta, joissa havaitaan parantamistarvetta.

Compliance ja korruption vastainen toiminta



Saint-Gobain-konsernin toimintaperiaatteet edellyttävät lain noudattamista.

Erityisesti tämä koskee kilpailulainsäädännön noudattamista, jossa on kyse konsernin yleisestä menettelytavasta. Aktiivinen kilpailu takaa sen, että markkinat toimivat kunnolla ja taloudellinen tehokkuus toteutuu pitkällä aikavälillä. Konsernitasolla tällainen menettelytapa edellyttää kaikkien työntekijöiden noudattavan sitä.

Lain noudattaminen korostaa myös aktiivisen ja passiivisen korruption torjuntaa niin kotimaisessa kuin kansainvälisessäkin liiketoiminnassa.

Lahjonta ja korruptio ovat merkittävä taloudellisen kehityksen ja terveen kilpailun este. Olemme sitoutuneet korruption vastaiseen taisteluun kaikessa toiminnassamme. Tästä osoituksena olemme konsernina liittyneet myös YK:n yritysvastuusopimukseen, jonka kymmenes periaate linjaa *”Yritysten tulee toimia kaikenlaista korruptiota, kiristystä ja lahjontaa vastaan”*.



Varmistaaksemme työntekijöidemme tietotaidot complianceen ja korruption vastaiseen toimintaan liittyen, koulutamme työntekijöitämme teemojen osalta säännöllisesti. Jokainen yrityksen työntekijä sitoutuu konsernin käyttäytymisen ja toiminnan periaatteisiin työsopimuksen allekirjoitushetkellä.

Lisäksi kaikki talouden, myynnin, hankinnan, oston, markkinoinnin ja henkilöstöhallinnon tehtävissä työskentelevät työntekijämme suorittavat kahden vuoden välein *Comply-* ja *Act* -verkkokurssit, joissa teemoja käsitellään esimerkkien kautta. Lisäksi ostossa ja hankinnassa työskentelevät työntekijämme ovat suorittaneet vastuullisen ostamisen verkkokurssin.

Kouluttamisen lisäksi järjestämme teemapäiviä compliancen ja korruption vastaisen toiminnan teemoista, samoin kuin tiedotamme säännöllisesti käyttäytymisen ja toiminnan periaatteistamme.



Konsernilla on käytössään myös ilmoitusjärjestelmä eettisten ja ammatillisten väärinkäytösten varalta. Järjestelmän kautta niin työntekijät kuin kolmannen osapuolen henkilöt voivat ilmoittaa havaitsemastaan väärinkäytöksestä. Ilmoitukset käsitellään nimettyjen vastuuhenkilöiden toimesta tiukkojen luottamuksellisuuden perusteiden mukaisesti.

Viimeisimmässä henkilöstökyselyssä syksyllä 2023 henkilöstöstä 87 % oli täysin tai osittain samaa mieltä väittämän ”Saint-Gobain-konsernin Käyttäytymisen ja toiminnan periaatteita sovelletaan ja noudatetaan yksikössäni” kanssa. Nousua edellisvuoteen verrattuna oli kolmen prosenttiyksikön verran.

Ympäristö ja ilmasto

Dahlin ympäristöpolitiikka ja -tavoitteet sisältävät seuraavat teemat:

- Logistiikan ja jakelun kehittäminen ja tehostaminen
- Energiankulutuksen ja muun ympäristökuormituksen vähentäminen
- Jätteen vähentäminen, lajittelun ja kierrättämisen parantaminen
- Tuotteiden ympäristövaikutusten huomioiminen
- Päästöjen raportointi ja pienentäminen
- Ympäristövahinkojen minimointi



Vastuullisuustiekarttamme kattaa koko yrityksen toiminnan ja se on keskeinen osa vastuullisuuteen liittyvien tavoitteiden määrittelyssä. Vastuullisuustiekartan ja ympäristötavoitteiden avulla voimme viestiä toiminnastamme, seurata toimintamme kehitystä ja tavoitteidemme saavuttamista eri osa-alueilla. Vastuullisuustiekartta sisältää tarkemmin muun muassa päästö- ja ympäristötavoitteisiin liittyvät toimenpiteet.

Henkilöstön sitoutuminen ja kouluttaminen vastuullisuusasioissa on tärkeää. Syksyllä 2023 tehdyn henkilöstökyselyn mukaan henkilöstöstämme 87 % oli itse motivoitunut ryhtymään toimiin, jotka tähtäävät toimintamme ympäristövaikutusten parantamiseen. Edellisvuoteen nähden nousua oli kolmen prosenttiyksikön verran.

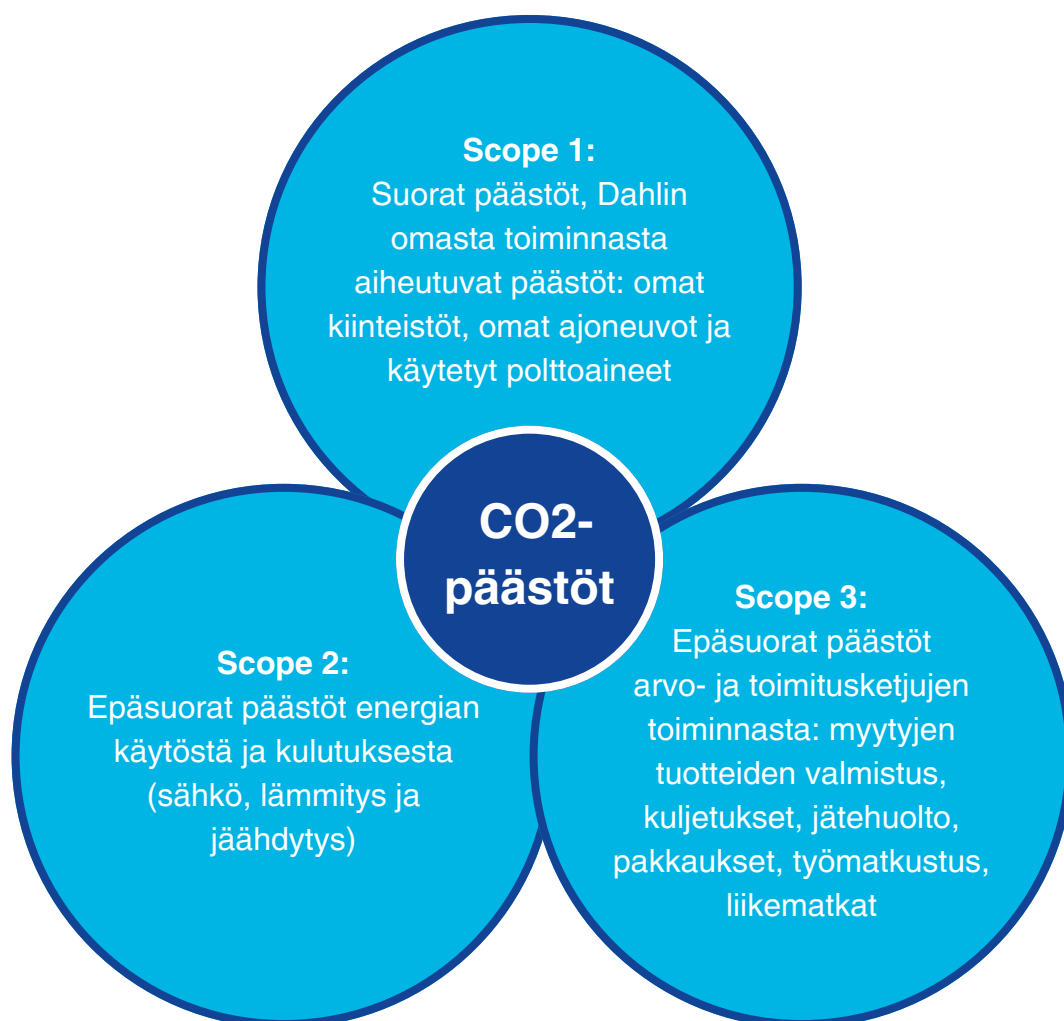
Ympäristötavoitteidemme toteutumista seurataan ja mitataan tavoitteesta riippuen kvartaali- tai vuositasolla. Energiankulutusta, jätemääriä, pakkausmateriaalin ja polttoaineiden kulutusta seurataan sekä kuukausi- että vuositasolla. Toimintamme hiilijalanjäljen laskenta tehdään kansallisten ja paikallisten päästökerrointen avulla GHG-viitekehyksen (Green House Gas -protocol) mukaisesti vuosittain. Raportin seuraavilla sivuilla on esitelty käytössä olevan päästölaskennan perusteet ja raujaukset sekä lähtötilanteemme. Huomioitavaa on, että päästölaskentaprosessimme tarkentuu jatkuvasti.

Hiilijalanjälki ja päästöt

Vastuullisuustyömme keskiössä ovat toimintamme kokonaishiilidioksidipäästöt, jotka olemme määrittäneet vuodesta 2019 lähtien mukaan lukien myös arvoketjumme toiminta. Dahlin hiilijalanjälki on laskettu soveltaen GHG-protokollan mukaista yrityslaskentaa ja raportointia. Sen mukaan hiilijalanjälki lasketaan kolmessa luokassa eli scopessa. Scopet ja niiden pääasialliset päästölähteet on esitetty tarkemmin alla olevassa kuvassa.

Miksi hiilijalanjäljellä on merkitystä:

- Hiilijalanjälki on indikaattori, jolla lasketaan toiminnan tai tuotteen vaikutusta ilmastoon.
- Hiilijalanjälki tarjoaa käytännön tason tietoa kasvihuonekaasupäästöistämme ja niiden lähteistä.
- Laskennan tulokset osoittavat kriittisimmät toiminnot ja lähteet päästöjen vähentämistä ja toimenpiteiden kohdentamista ajatellen.
- Hiilijalanjälki on olennainen väline vastuullisen liiketoiminnan kehittämiseen.



Päästöt

Vihreä siirtymä on täällä ja se tarjoaa myös talotekniselle alalle valtavia muutoksia ja mahdollisuuksia.

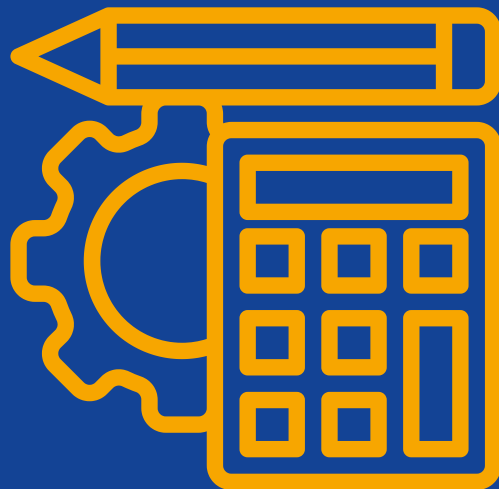
Saint-Gobain-konserni ja Dahl Suomi ovat tehneet päästölaskentaa jo useamman vuoden ajan ja määrittäneet hiilijalanjälkensä. Päästölaskenta on suoritettu soveltaen GHG-protokollan mukaista yritys-laskentaa ja -raportointia.

Kun tavoitteena on päästöjen vähentäminen, on vastuullisuustyössä tärkeää tunnistaa yrityksen toiminnan kannalta isoimmat ja merkittävimmät päästölähteet. Lisäksi on tärkeää tunnistaa ne osa-alueet ja päästölähteet, joihin voimme itse vaikuttaa.

Omalla toiminnalla on päästöjen syntymiseen isokin merkitys, mutta vastuullisuustyöhön ja päästöjen vähentämiseen tarvitaan laajalti yhteistyötä.

Kuten monen muunkin yrityksen, myös Dahlin päästöistä yli 90 % syntyy scopessa 3 eli toiminnan arvo- ja toimitusketjujen päästöistä. Tähän sisältyy mm. kaikki valikoimamme tuotteet, kuljetukset, pakkaukset ja jätteet. Erityisesti scopen 3 päästöjen pienentämiseksi tarvitaankin aktiivisia toimenpiteitä ja sitoutumista tavoitteisiin sekä yhteistyötä kaikkien sidosryhmiemme kanssa.

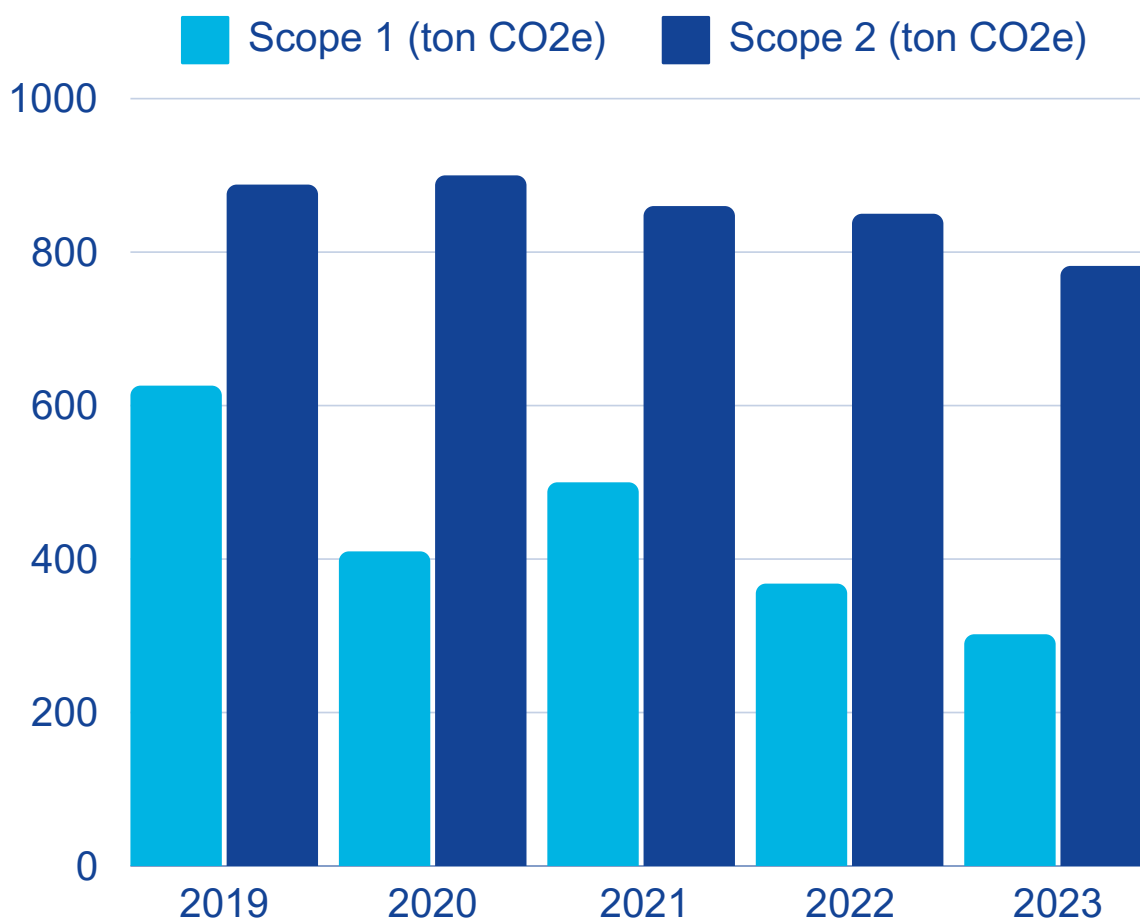
Laskentaprosessissamme huomioitavaa on, että laskennassa käytettävä lähtödata, prosessit ja niihin liittyvä raportointi kehittyy koko ajan. Pyrimme tarkentamaan laskelmiamme aina parhaan saatavilla olevan tiedon mukaisesti.



Scopet 1 ja 2

Alla olevassa kuvassa on esitetty Dahl Suomen päästöjen kehitys scopeissa 1 ja 2 vuosilta 2019-2023 olemassa olevaa GHG-laskentamenetelmää hyödyntäen.

Scope 1 kuvaa toiminnan aiheuttamat absoluuttiset päästöt ajoneuvojen ja polttoaineiden käytöstä. Scopessa 2 ilmoitetut päästöt aiheutuvat täysin kulutetun sähkö- ja kaukolämpöenergian määrästä ja käytöstä toimipisteissämme.



Päästöintensiteetti: 2,7 (tCO₂e/M€, scope 1 ja 2)

Laskennassa käytetyt päästökertoimet ovat kansallisista lähteistä ja kohdennettu Suomessa paikkakuntaakohtaisesti.

Seuraavalla aukeamalla on esitetty Dahlin ympäristö- ja päästötavoitteet isoimmissa ja toimintamme kannalta merkittävimmissä päästölähteissä. Tavoitteiden lisäksi myös toimintaan liittyvät toimenpiteet ovat listattu mukaan. Myös scopen 3 päästölähteet on eritelty tarkemmin.

Ympäristö- ja päästötavoitteet



Tavoitteena on:

- Pienentää energiankulutusta
- Vähentää CO₂-päästöjä ≥ 90 % scopessa 2 vuoteen 2030 mennessä (absoluuttisesti, vrt. 2019)

Toimenpiteet:

- Energian säästäminen ja energiatehokkuuden parantaminen
- Huomioimme käyttämämme energian alkuperän (sähkö ja lämmitys) ja vaihdamme mahdollisuuksien mukaan fossiilittomiin lähteisiin



Tavoitteena on:

- Vähentää kuljetusten CO₂-päästöjä ≥ 50 % vuoteen 2030 mennessä (absoluuttisesti, vrt. 2019)

Toimenpiteet:

- Hyödynnämme biopolttoaineita ja sähköisiä ajoneuvoja jakelu- kuljetuksissamme tulevaisuudessa
- Kehitämme laskenta- ja raportointiprosessiamme kuljetusten päästöjen seurattavuuden osalta



Tavoitteena on:

- Kattaa EPD- ja ympäristödokumentaatiolla ≥ 50 % tuotteistamme vuoteen 2026 mennessä

Toimenpiteet:

- Panostamme yhteistyöhön toimittajiemme kanssa
- Kehitämme tuotteiden luotettavan ympäristötiedon keräämistä, raportointia ja saatavuutta



Tavoitteena on:

- Vähentää -80 % kierrätykseen sopimatonta jätettä vuoteen 2030 mennessä (absoluuttisesti, vrt. 2019)

Toimenpiteet:

- Kehitämme kierrätys- ja lajitteluratkaisuja kaikissa toimipisteissämme
- Keräämme ja lajittelemme kaikki jätelain velvoittamat jättejakeet



Tavoitteena on:

- 100 % kierrätettävät pakkausmateriaalit tuotteille 2030 mennessä
- Lisätä pakkausmateriaaleissa kierrätysmateriaalin osuutta ≥ 30 % vuoteen 2030 mennessä

Toimenpiteet:

- Optimoimme pakkausmateriaalien käyttöä ja määrää
- Kehitämme pakkausmateriaalien laadun ja määrän raportointia ja seurattavuutta

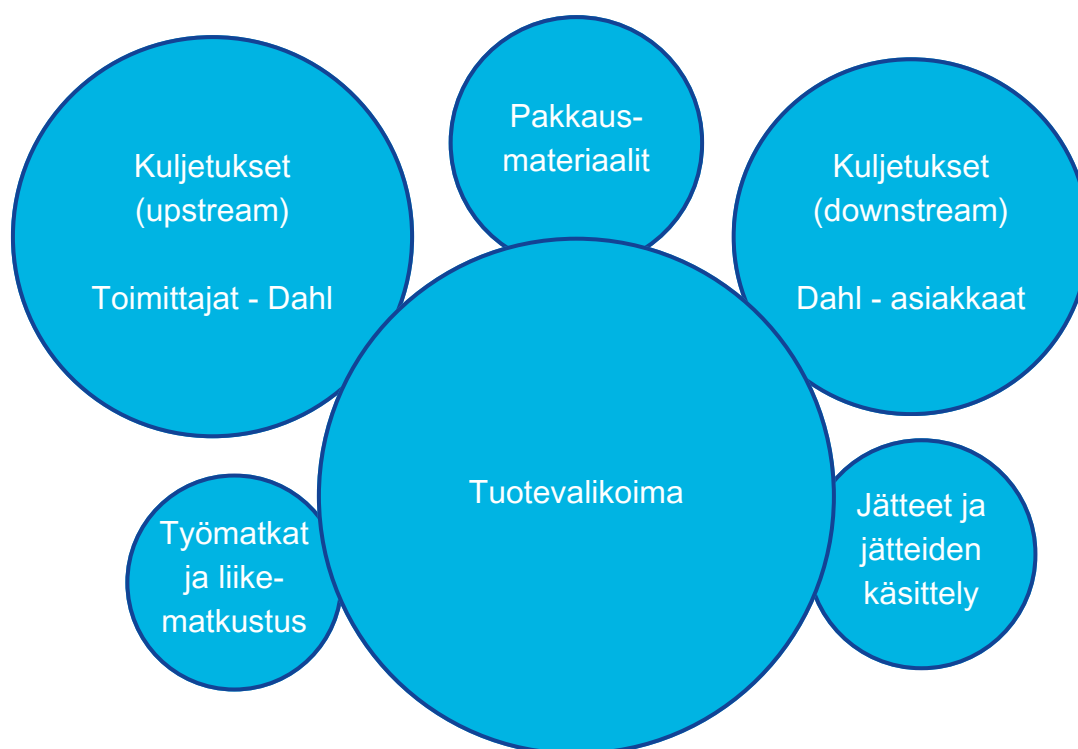
Scope 3

Me Dahlilla laskemme ja seuraamme myös scopessa 3 syntyvät päästöt. Nämä epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt syntyvät yrityksen toiminnan seurauksena, mutta päästölähteet eivät ole suoraan yrityksen omistuksessa tai hallinnassa. Nämä päästöt käsittävät esimerkiksi hankintaketjujen, myytyjen tuotteiden valmistuksen aiheuttamat päästöt, kuljetusten päästöt sekä jätteiden ja pakkausmateriaalien käsittelyn päästöt.

Dahlillakin suurin osa yrityksen päästöistä syntyy scopessa 3, joista muodostuu yli 90 % päästöistämme. Kaikkiin scopessa 3 syntyviin epäsuoriin päästöihin emme voi itse vaikuttaa ja erityisesti scopen 3 päästöjen pienentämiseksi tarvitaankin aktiivista työtä tavoitteiden saavuttamiseksi sekä yhteistyötä kaikkien sidosryhmiemme kanssa.

Suurimman osan scopen 3 päästöistä aiheuttavat valikoimamme tuotteiden valmistuksesta aiheutuvat hiilidioksidipäästöt. Toiseksi suurimman osuuden scopen 3 päästöistä muodostavat kuljetukset, toimittajalta Dahlille (kategoria 4) ja Dahlilta asiakkaalle (kategoria 9).

Isoimpien päästölähteiden aiheuttajien tunnistaminen auttaakin tavoitteiden asettelussa ja saavuttamisessa. Entistä tärkeämpää on panostaa tuotteiden ympäristövaikutusten tunnistamiseen ja luotettavan tuotetiedon jakamiseen ml. ympäristötiedot. Tavoitteena onkin, että viimeistään vuoteen 2026 mennessä yli 50 % valikoimamme tuotteille on saatavilla luotettavaa ympäristödokumentaatiota ml. EPD-dokumentit.



Kuvaaja ei ole mittakaavassa.

Ympäristövastuullisuus tulevaisuudessa

Vuoteen 2023 mennessä olemme vähentäneet päästöjämme yhteensä n. 28 % (absoluuttisesti) scopessa 1 ja 2 verrattuna vuoteen 2019 nykyisen laskentatavan mukaisesti. Päästövähennyksiä olemme saavuttaneet pääasiassa energialähteiden ja polttoaineiden vaihtamisella fossiilittomiin vaihtoehtoihin sekä liikkumisen ja energialähteiden muutoksella. Yksiköissämme käyttämämme sähkö tuotetaan pääosin fossiilivapaasti. Vuoden 2023 aikana olemme myös siirtyneet fossiilittomaan kaukolämpöön Vantaan, Turun ja Kuopion yksiköissä.

Viime vuosien aikana olemme myös siirtyneet käyttämään biopolttoainetta ja sähköistäneet ajoneuvoja ja työkoneita. Keväällä 2023 aloitimme yhteistyössä DB Schenkerin kanssa biopolttoaineen käytön runkukuljetuksissamme Vantaan ja Tampereen välisellä reitillä. Yhteistyöstä kertova referenssivideo on nähtävillä Dahlin nettisivuilla.

Tulevan vuoden aikana panostamme edelleen hiilijalanjäljen raportoinnin prosesseihin, jotta pystymme toimittamaan asiakkaillemme yksityiskohtaisempaa tietoa ympäristövaikutuksista, koskien niin yksittäisiä tuotteita, kuljetuksia ja pakkauksia. Panostamme myös henkilöstömme osallistamiseen vastuullisuustyöhön eri tavoin. Pienilläkin teoilla ja valinnoilla voimme vaikuttaa toiminnastamme syntyvän ympäristökuormituksen pienentämiseen.

Yrityksen yhteiskuntavastuu (CSR) ja Ecovadis

Osana sitoumustamme vastuullisuuteen ja kestäviin toimitusketjuihin, olemme valinneet Ecovadis-palvelun alustaksi, jolla toimittajiemme on mahdollista tehdä oman toimintansa CSR-arviointi (Company Social Responsibility). Palvelua käyttäen toimittajamme voivat arvioida ja todentaa tilanteensa CSR:n osalta sekä raportoida näitä eteenpäin tarpeen mukaan, sillä arvioinnin tulokset ovat toimittajiemme käytettävissä myös muussa kuin heidän ja Dahlin välisessä yhteistyössä. Myös me Dahlilla olemme aloittaneet Ecovadis-arvioinnin suorittamisen.

Kannustamme toimittajiamme laajalti tekemään CSR-arvioinnin sekä panostamaan osa-alueisiin, jotka vaativat kehittämistä. Toimittajien, joiden kohdalla katsomme riskiluokituksen olevan korkea, CSR-arviointi on pakollinen yhteistyön mahdollistamiseksi.

Ympäristötiedot osana tuotetietoa

Tuotteen elinkaaren ympäristövaikutukset, erityisesti hiilijalanjälki, ovat yhä tärkeämpi kriteeri taloteknisten tuotteiden ja rakennusmateriaalien valinnassa. Läpinäkyvä, luotettava ja helposti saatavilla oleva materiaali- ja tuotetieto auttavat vähähiilisten materiaalivalintojen tekemisessä ja parempien elinympäristöjen suunnittelussa.

Tuotetietoa tarvitaan etenkin rakennuksen elinkaarilaskennassa sekä haettaessa rakennukselle ympäristöluokitusta (LEED, BREEAM, RTS, Joutsenmerkki). Saint-Gobain on julkaissut enemmän ympäristöselosteita kuin kukaan muu toimija maailmassa.

Elinkaariarviointiin perustuva, kolmannen osapuolen todentama ympäristöseloste EPD (Environmental Product Declaration) kertoo läpinäkyvästi, luotettavasti ja vertailukelpoisesti tuotteen ympäristövaikutuksista sen koko elinkaarelta. Se auttaa suunnittelijoita, rakennuttajia ja urakoitsijoita ymmärtämään ja hallitsemaan paremmin rakennus- ja talotekniikkatuotteiden sekä materiaalien ympäristövaikutuksia – kuten hiilidioksidipäästöjä – tuotteen elinkaaren eri vaiheissa.

Rakennustuotteen ympäristöseloste on elinkaarianalyysiin (Life Cycle Analysis, LCA) perustuva, vapaaehtoinen ja EN15804-standardin mukainen vakioitu tapa esittää keskeiset, vertailukelpoiset tiedot tuotteen ympäristövaikutuksista. Elinkaarianalyysi kuvaa tuotteen ympäristövaikutuksia koko elinkaaren ajalta raaka-aineesta käsittely- ja kuljetusprosessien kautta käyttöön ja loppukäsittelyyn saakka eli niin sanotusti kehdestä hautaan (cradle-to-grave).

Tarjoamalla ja päivittämällä ympäristöselosteita haluamme palvella asiakkaitamme yhä paremmin niin ympäristösertifiointien dokumentaation osalta kuin tarjoamalla todennettua tietoa tuotteidemme ympäristövaikutuksista rakennusten ja projektien hiilijalanjäljen laskentaan ja elinkaariarviointiin.

2023:
EPD-dokumentaatiolla
katetaan jo >15 %
myynnistä.

Tavoitteenamme on
kasvattaa EPD-
dokumenttien
saatavuutta >50 %
tuotteillemme vuoteen
2026 mennessä.

Kehitämme yhteistyötä
toimittajiemme ja
sidosryhmiemme kanssa
ja sitoudumme yhteisiin
tavoitteisiin.

Vastuulliset toimitusketjut

Yleiset periaatteet

Varmistaaksemme toimitusketjujen vastuullisuuden olemme Dahlilla sitoutuneet Saint-Gobainin yhteisiin periaatteisiin, joita odotamme myös toimittajiltamme. Saint-Gobain allekirjoitti YK:n Global Compact asiakirjan vuonna 2003, ja tämän jälkeen kirjasi arvonsa Yleiset käyttäytymis- ja toimintaperiaatteet -dokumenttiin, joka koskee maailmanlaajuisesti kaikkia konsernin työntekijöitä. Näin toimiessamme haluamme osoittaa, että työskentelemme vastuullisen liiketoiminnan kasvun puolesta. Näin ollen myös kestävän kehityksen taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät vaatimukset ovat keskeisiä elementtejä myös Dahlin strategiassa.

Näiden tavoitteiden täyttäminen vaatii yhteistyötä koko arvoketjussa sekä sitoutumista samoihin tavoitteisiin ja arvoihin. Olemme koonneet Saint-Gobainin Toimittajan peruskirjan, jossa kerromme odotuksistamme toimittajillemme ja pyydämme heitä osallistumaan tähän prosessiin omassa toimintaympäristössään. Toimittajan sitoutumisaste Peruskirjan periaatteisiin on yksi toimittajavalintaan vaikuttavista tekijöistä ja haluamme varmistaa, että toimittajat ymmärtävät täysin Peruskirjan sisällön. Tämä Peruskirja on erottamaton osa Dahlin toimittajaneuvotteluja ja se sisällytetään kaikkien toimittajasopimustemme liitteeksi.

Toimittajasuhteet

Toimittajasuhteissa pyrimme Dahlilla pitkäjänteisyyteen ja ennakoitavuuteen. Tämä mahdollistaa yhdessä kehittymisen niin kannattavan liiketoiminnan kuin vastuullisuuden osa-alueilla. Haluamme yhdessä toimittajiemme kanssa luoda lisäarvoa asiakkaillemme sekä mahdollistaa myös heille liiketoiminnan kehittämisen kestävästi ja vastuullisesti. Kehitämme toimittajayhteistyömme mittaamista sekä tavoiteasetantaa tukeaksemme tavoitteidemme saavuttamista. Mittaamme toimittajayhteistyössämme taloudellisen lukujen lisäksi muun muassa alla lueteltuja osa-alueita. Pyrimme näiden raportoinnissa myös mahdollisimman suureen avoimuuteen huomioiden kuitenkin tietojen mahdollisen luottamuksellisuuden.

Toimittajien seurannassa ja vastuullisuusyhteistyössä tarkastelemme erityisesti:

- Toimittajasuhteen pituutta
- Toimitusten laatua
- Tuotetietojen laatua ml. ympäristötiedot
- EPD-dokumenttien ja ympäristötietojen kattavuutta
- CSR-arvioinnin tuloksia

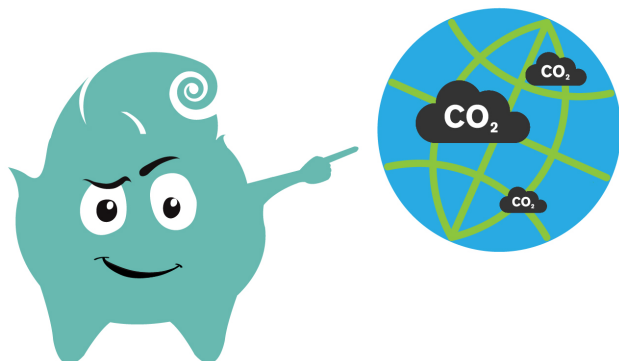
Vastuullisuusaloitteet

Vastuullisuusaloitteiden avulla mahdollistamme työntekijöiden osallistumisen vastuullisuustyöhön.

Saint-Gobain-konsernin Carbon Fund -kampanja on toteutettu myös Dahlilla vuosina 2021-2023. Vuoden 2024 kampanja alkaa keväällä. Kampanjassa henkilöstö saa jättää omat ehdotuksensa työympäristön ja työyhteisön kehittämiseksi ja ehdottaa pieniä vastuullisuuteen liittyviä tekoja, erilaisin ilmasto- ja ympäristöaiheiden painotuksella.

Kampanjan ohella olemme edistäneet myös muita pieniä arkisia asioita dahlilaisten jokapäiväisessä työssä. Työntekijöillämme on mahdollisuus työmatkapyöräilyyn mm. työsuhtepolkupyöräedun avulla. Noin 15 % työntekijöistämme onkin jo hankkinut työsuhtepolkupyörän.

Lisäksi olemme parantaneet mm. jätteiden kierrätystä toimistotiloissa ja varastoilla sekä Vantaalla että Tampereella.



Sosiaalinen vastuu

Huomioimme Dahllilla myös sosiaalisen vastuun osa-alueita niin työnantajana toimiessamme kuin laajemmin sidosryhmiemme kanssa. Työnantajana kannamme sosiaalista vastuuta muun muassa jakamalla henkilöstöllemme tietoa ilmastonmuutoksen syy-seuraussuhteista Climate Fresk -pelin kautta sekä tarjoamalla laajat työterveyspalvelut ja tukemalla työntekijöidemme hyvinvointia monin eri tavoin. Työterveyspalveluiden lisäksi olemmekin vuonna 2023 aloittaneet yhteistyön Auntie-palvelun kautta. Yhteistyö mahdollistaa työntekijöillemme matalan kynnyksen keskusteluavun saamisen.



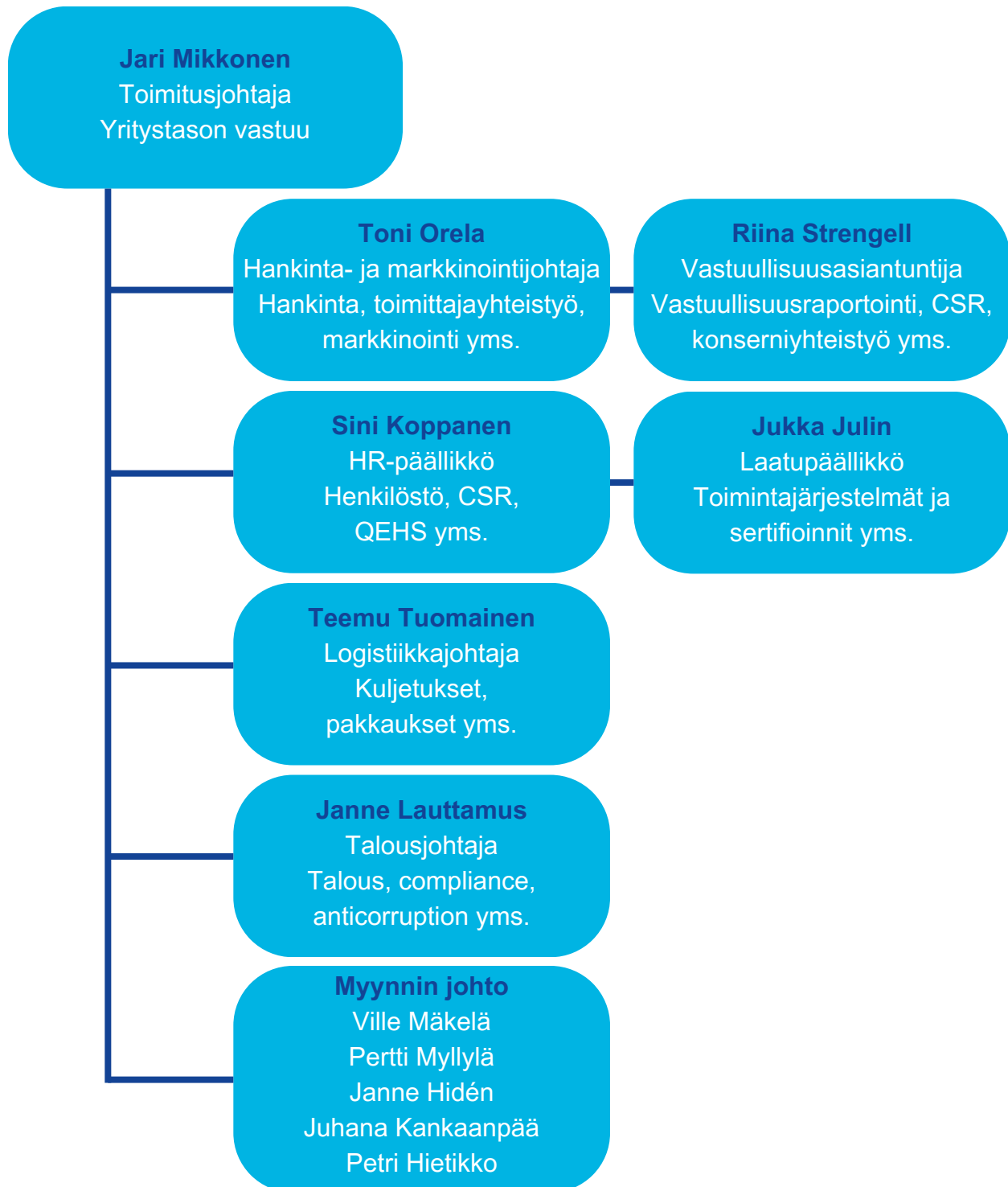
Saint-Gobain-konserni tarjoaa maailmanlaajuisesti koko henkilöstölleen Care-ohjelman kautta mm. sairaanhoitopalveluita, palkkaa vanhempainvapaan ajalta sekä henkivakuutuksen. Näiden teemojen merkitys korostuu maissa, joissa sosiaaliturva ja sen edut ovat heikommät, mutta myös Suomen työntekijöille nämä tuovat pieniä parannuksia työsuhteen ehtoihin, etenkin henkivakuutuksen osalta.

Vuosittain olemme Dahllilla lahjoittaneet joulumuistamisiin varaamamme summan hyväntekeväisyyteen. Vuonna 2023 lahjoitussumma 8 000 € kohdennettiin hyväntekeväisyyskumppanillemme Sylva ry:lle. Sylva ry on syöpäsairaiden lasten ja heidän perheidensä yhteinen järjestö, joka tarjoaa tietoa, apua ja vertaistukea koko perheelle lapsen sairastuttua syöpään.

Lisäksi Dahl on mukana jo viidennen kerran järjestettävässä Watermark-pyöräilytapahtumassa. Tapahtumassa niin ikään tuetaan syöpäsairaiden lasten ja nuorten syöpätyötä ja Sylva ry:tä.



Organisaatio apunanne vastuullisuusasioissa*



*Vastuullisuusasioiden vastuita jakautuu myös muihin rooleihin ja laajemmin katsottuna se on osa kaikkea toimintaamme ja tätä kautta myös osa kaikkia työtehtäviä.

Vastuullisuusraportti lukuina

Henkilöstö

Henkilöstötyytyväisyys / eNPS



2023	+45
2022	+49

Sukupuolijakauma (per 31.12.)



2023	17 %	83 %
2022	18 %	82 %

Keski-ikä (per 31.12.)

2023	45 vuotta
2022	44 vuotta

Työsuhteet (per 31.12.)



Vakituisia Määräaikaisia

2023	97 %	3 %
2022	96 %	4 %

Työhyvinvointi ja -turvallisuus

Sairauspoissaolo-prosentti



2022 2023

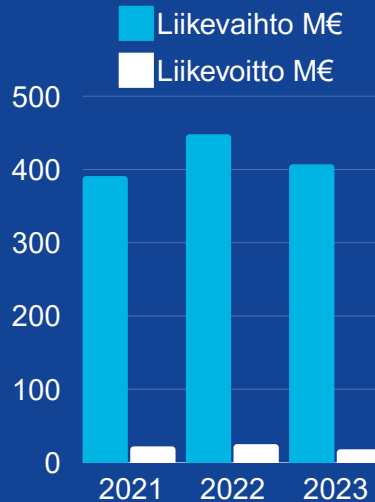
Tapaturmataajuus



2022 2023

Talous

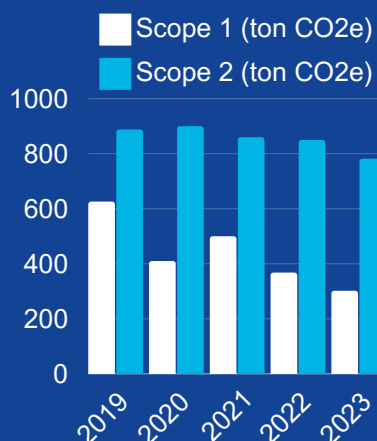
Liikevaihto ja -voitto



Hankinta

2023:
>15 % myynnistämme
katetaan EPD-
dokumenteilla.

Päästöt



Päästöintensiteetti 2023: 2,7
(tCO2e/M€, scope 1 ja 2)

Scope 3: >90 % päästöistä,
yhteensä >100 000 ton CO2

Materiaalit

Pakkausmateriaalit

	2023	22-23
• Pahvi	84,4 ton	-2 %
• Muovi	22,7 ton	-35 %
• Paperi	2,4 ton	+2 %
• Metalli	7,2 ton	-40 %
• Puu	636,4 ton	-26 %

Jätteet ja kierrätysaste

• Jättemäärä tonneina	749,5
• Materiaalina	44,6 %
• Energiana	54,4 %
• Uusiokäyttö	0,9 %
• Ei-kierrätettävä	0,1 %

Energia

Sähkö



2023	3538 MWh	-7 %
2022	3789 MWh	

Lämpö



2023	6153 MWh	-10 %
2022	6788 MWh	

Kuljetukset

Kokonaispäästöt
kuljetuksistamme Dahlilta



983 tonnia
CO2e

0,03 kg CO2e/
shipment kg